ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

โดยที่เป็นการสมควร บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ "

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

"กรรมการโดยตำแหน่ง" หมายความว่า กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้แก่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมควบคุมโรค และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

"กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ" หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่ตั้งโดยคณะกรรมการ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรมของสถาบัน

ข้อ ๖ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีเกียรติ ประพฤติตนโดยคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ

๑.๒ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๒) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๒.๑ ไม่ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพสุราหรือของมึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้เสพยาเสพติดให้โทษมีหนี้สินรุงรัง หรือเล่นการพนันจนก่อให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการอย่างเป็นระบบ มีเหตุผล ที่อธิบายได้ เป็นการทำงานอย่างโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๓.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งงานในหน้าที่

๓.๒ หมั่นฝึกฝนพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เพื่อนำมาพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

(๔) มีทัศนคติที่ดีและสร้างสรรค์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของสถาบันและและประชาชนอยู่เสมอ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๔.๑ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา

๔.๒ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยพลัน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๕.๑ ใช้กริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน เหมาะสมกับกาลเทศะและบุคคล

๕.๒ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ประพฤติปฏิบัติต่อกันด้วยความสุภาพ เสียสละ อดทนอดกลั้น ให้อภัยซึ่งกันและกัน

(๖) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

(๗) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๗.๑ ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน

๗.๒ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานเดียวกันหรือข้ามหน่วยงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจในหมู่ผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีความกล้าหาญที่จะปฏิเสธความไม่ถูกต้อง ไม่ยอมตกเป็นเหยื่อของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๘) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๘.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการ

๘.๒ ไม่กระทำการอันใดอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่สถาบันหรือสังคม และประเทศชาติ

(๙) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๙.๑ ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยมิชอบ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือ หน้าที่ตนโดยมิชอบ แสวงหาเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ทั้งที่คำนวณเป็นเงินได้หรือไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้

๙.๒ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต ยึดถือประโยชน์ของสถาบันเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๓ ของขวัญของกำนัล ที่อาจรับได้ไม่ควรเป็นเงินสดหรือเทียบเท่าเงินสด และต้องมีมูลค่าไม่มากนัก อาทิ ปากกา สมุดบันทึก เป็นต้น

๙.๔ กรณีการรับผลประโยชน์อื่น ๆ เช่นการสังสรรค์รับรอง การรับรองนั้นมิได้มีลักษณะเป็นการใช้จ่ายเงินมากเกินสมควรหรือกระทำบ่อยครั้ง จนทำให้เกิดข้อผูกมัดกับผู้ที่จัดการรับรองนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๙.๕ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการที่ทำสัญญากับสถาบันฯ ความสัมพันธ์กับคู่สัญญา ในลักษณะที่จะส่งผลดีหรือผลเสียต่อตนทั้งทางตรงทางอ้อม อาจจะเป็นความสัมพันธ์ในเชิงบริหารโดยเป็นผู้จัดการ หุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ตัวแทนผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของบุคคลธรรมดาหรือของนิติบุคคลที่มีการกระทำกับสถาบันฯ หรือความสัมพันธ์ในเชิงทุน โดยเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน ผู้เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดซึ่งสามารถครอบงำการจัดการบริษัทได้ หรือความสัมพันธ์ในระหว่างบุคคล ซึ่งกฎหมายบัญญัติให้มีหน้าที่อุปการะเลี้ยงดูต่อกัน เช่นความสัมพันธ์ระหว่างสามีภริยา หรือความสัมพันธ์ระหว่างบิดามารดากับบุตร เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สถาบันฯเป็นผู้ถือหุ้น ในกรณีที่เข้าข่ายหรืออาจเข้าข่ายเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ให้แสดงตนต่อคณะกรรมการตามแบบแสดงรายการ การมีส่วนได้เสียตามที่คณะกรรมการ หรือสถาบันได้กำหนดไว้

๙.๖ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ได้เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท และมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้รายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้ยึดถือไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคลให้ส่งคืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยทันที หากไม่สามารถคืนได้ให้สถาบันนำไปบริจาคให้องค์การ

สาธารณประโยชน์หรือสาธารณกุศลต่อไป เมื่อมีการดำเนินการแล้วให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่เคยรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว

(๑๐) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๑๐.๑ มีความเอื้ออาทรต่อกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และรู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา

๑๐.๒ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ประพฤติปฏิบัติต่อกันความสุภาพ รู้จักเสียสละ อดทน อดกลั้น และให้อภัยซึ่งกันและกัน

(๑๑) ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และความก้าวหน้าของสถาบัน

หมวด ๓
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้สำหรับ กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

กรณีประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการ ให้นำบทบัญญัติในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการ กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยดำเนินการ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าคณะกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการทั้งคณะประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้สถาบันรายงานไปยังรัฐมนตรีว่ากระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

การร้องเรียนนั้น ผู้ร้องเรียนจะต้องลงลายมือชื่อในหนังสือร้องเรียนด้วย ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนมิได้ลงลายมือชื่อในหนังสือร้องเรียนดังกล่าว มิให้ถือว่าเป็นหนังสือร้องเรียนที่ชอบด้วยระเบียบนี้และไม่จำเป็นต้องทำการสืบสวนสอบสวนแต่อย่างใด

ข้อ ๑๐ การดำเนินการตามข้อ ๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๑ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๒ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ให้นำแนวทาง และวิธีการสอบสวนตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้อนุโลม

ข้อ ๑๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๑ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๔ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๑๑ แล้ว ให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๘

(นายธวัช สุนทราจารย์)
ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ