



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
National Vaccine Institute (Public Organisation)

ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๕ และมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว โดยปฏิบัติงานประจำเต็มเวลา และได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบัน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบัน

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายและบุตร โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงบุตรที่บิดารับรองแล้วซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

“บริษัทประกัน” หมายความว่า บริษัทประกันชีวิตตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทประกันชีวิต หรือบริษัทประกันวินาศภัยตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทประกันวินาศภัย แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นคู่สัญญากับสถาบัน

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐและสถานพยาบาลเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลและมีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน

“ปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการ รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่สามารถวินิจฉัยได้ ให้เสนอให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ นอกจากสถาบันจะจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบอื่นแล้ว ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

- (๑) การรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพ
- (๒) การประกันอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานในต่างประเทศ
- (๓) เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร
- (๔) เงินช่วยเหลือการประสภภัย
- (๕) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๖) ประโยชน์เกื้อกูลอื่น

## หมวด ๒ การรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพ

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการในการรักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและระเบียบของทางราชการที่ใช้บังคับกับข้าราชการโดยอนุโลม โดยสถาบันอาจจัดให้มีการประกันชีวิตและสุขภาพ และการประกันอุบัติเหตุกรณีได้รับอันตรายให้แก่เจ้าหน้าที่ในลักษณะของการประกันหมู่ โดยให้จัดทำประกันกับบริษัทประกันที่มีความเชื่อถือได้ และให้จ่ายค่าเบี้ยประกันจากงบประมาณของสถาบันในวงเงินคนละไม่เกินสองหมื่นบาทต่อปี

สำหรับบุคคลในครอบครัว สถาบันอาจจัดให้มีการประกันสุขภาพ ในลักษณะของการประกันหมู่ โดยให้จัดทำประกันกับบริษัทประกันที่มีความเชื่อถือได้ และให้จ่ายค่าเบี้ยประกันจากงบประมาณของสถาบันในวงเงินคนละไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทต่อปี

สำหรับผลประโยชน์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่ตกลงกับผู้รับประกัน

สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง ตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่งแห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน ให้ได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่แล้ว

ข้อ ๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือบุคคลในครอบครัวผู้ใดรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลโดยได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลจากบริษัทประกัน แต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายจริง ให้เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัว ยังคงได้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่เกินจากสถาบันได้

ในกรณีเจ้าหน้าที่หรือบุคคลในครอบครัวมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ในอัตราที่ต่ำกว่าที่ได้จ่ายจริงตามวรรคหนึ่ง ให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลในส่วนที่จ่ายเกินได้

การใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่เกินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เบิกได้ไม่เกินสองหมื่นบาทต่อปี

ข้อ ๘ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ประสงค์จะจ่ายเบี้ยประกันเพิ่มเติมด้วยตนเองเพื่อขอรับสิทธิตามกรมธรรม์เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากการประกันชีวิตและการประกันอุบัติเหตุแบบประกันหมู่ที่สถาบันจัดทำให้ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นผู้ชำระเบี้ยประกันในส่วนที่เพิ่มสูงขึ้นนั้น

ข้อ ๙ ค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินความคุ้มครองของบริษัทประกันตามข้อ ๗ หมายถึง ค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ารับรักษาตัวในสถานพยาบาลในฐานะเป็นผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ปีละหนึ่งครั้ง ดังนี้

เจ้าหน้าที่อายุไม่เกินสามสิบห้าปีบริบูรณ์ เบิกได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละสองพันห้าร้อยบาท  
เจ้าหน้าที่อายุเกินสามสิบห้าปีขึ้นไป เบิกได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละสามพันห้าร้อยบาท

#### หมวด ๓

#### การประกันอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานในต่างประเทศ

ข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ได้รับการประกันชีวิตหรือประกันอุบัติเหตุ ตลอดระยะเวลาการเดินทางหรือการอยู่ปฏิบัติงานในต่างประเทศ

ให้ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ได้รับการประกันชีวิตหรือประกันอุบัติเหตุ เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

#### หมวด ๔

#### เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งทำสัญญาปฏิบัติงานกับสถาบันมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาในประเทศในหลักสูตรที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายลำดับที่ ๑ ถึงลำดับที่ ๓ เรียงลำดับก่อนหลัง ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใดหรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่ และหากเป็นบุตรแฝดให้นับบุตรแฝดทุกคนเป็นหนึ่งอันดับ แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น และบุตรซึ่งมีอายุเกิน ๒๕ ปีบริบูรณ์ในวันแรกของการเปิดภาคเรียนแรก

ในกรณีที่มีบุตรเกิน ๓ คน ถ้าบุตรคนหนึ่งคนใดที่ก่อให้เกิดสิทธิรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรถึงแก่ความตาย พิจารณาไม่สามารถเล่าเรียนได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สามารถเล่าเรียนได้ ก่อนอายุครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรเพิ่มจนครบ ๓ ลำดับโดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่บิดาและมารดาของบุตรที่ก่อให้เกิดสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรเป็นเจ้าหน้าที่ทั้งคู่ ให้บิดาหรือมารดาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรเพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่เมื่อมีการจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันอยู่และบุตรอยู่ในความอุปการะของเจ้าหน้าที่ฝ่ายใดให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายนั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

การให้ ...

การให้บิดาหรือมารดาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิ์หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นบันทึกข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายตามแบบที่สถาบันกำหนดเสนอต่อผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ ในกรณีคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร หรือเงินสงเคราะห์บุตรในลักษณะเดียวกับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่นที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นทำงานอยู่ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากสถาบัน เว้นแต่สิทธิ์ที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับต่ำกว่าสิทธิ์ที่เจ้าหน้าที่จะพึงได้รับตามข้อบังคับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากสถาบันได้เพียงเท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่ โดยแสดงหลักฐานเป็นสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานศึกษา และการจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร หรือเงินสงเคราะห์บุตรในลักษณะเดียวกับช่วยเหลือการศึกษา ซึ่งหน่วยงานที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นทำงานอยู่รับรองความถูกต้องของสำเนานั้น

ข้อ ๑๕ ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร สำหรับเงินบำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียนได้เท่าจำนวนที่จ่ายจริงแต่ต้องไม่เกินจำนวนปีที่กำหนดในแต่ละหลักสูตร และไม่เกินอัตราตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ยื่นขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามแบบที่สถาบันกำหนด พร้อมหลักฐานการรับเงินบำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียนที่จ่ายไปตามที่สถานศึกษาออกให้

การยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามวรรคหนึ่ง หรือการขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามข้อ ๑๔ ให้กระทำภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันเปิดภาคการศึกษาแต่ละภาค หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นสละสิทธิ์ในการขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรสำหรับภาคการศึกษานั้น

ข้อ ๑๗ เจ้าหน้าที่ผู้ใดขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรโดยทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นหมดสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากสถาบันตลอดไป และให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

#### หมวด ๕

#### เงินช่วยเหลือการประสพภัย

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการประสพอันตรายจากเหตุสุดวิสัย เช่น อัคคีภัย वादภัย อุทกภัย จนทรภัยสินได้รับความเสียหายจากภัยดังกล่าว ให้สถาบันจัดเงินช่วยเหลือการประสพภัยให้แก่ผู้นั้นตามความจำเป็นและเหมาะสม รายละเอียดไม่เกินห้าหมื่นบาทต่อปี

#### หมวด ๖

#### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๙ ให้สถาบันจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๒๐ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการเข้าเป็นสมาชิก การจ่ายเงินสะสม การจ่ายเงินสมทบ การขอรับเงินสะสมและเงินสมทบ และสิทธิประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

### หมวด ๗ ประโยชน์เกื้อกูลอื่น

ข้อ ๒๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์เกื้อกูลอื่นจากสถาบัน ดังนี้

(๑) ของที่ระลึกในโอกาสที่เจ้าหน้าที่เกษียณอายุ รายละเอียดไม่เกินห้าพันบาท

(๒) ค่าตอบแทนตามประสิทธิภาพการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และกรอบวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๒ ในกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่กรรม ให้สถาบันจ่ายเงินช่วยเหลือจัดการงานศพ ในอัตราไม่เกินห้าพันบาท ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งตามลำดับ ดังนี้

(๑) บุคคลซึ่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และได้เป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้น

(๒) สามี ภรรยา บิดา มารดา หรือบุตรของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้น

(๓) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานเป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้น  
กรณีเป็นบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ช่วยเหลือจัดการงานศพในอัตรา รายละเอียดไม่เกินสามพันบาท

ข้อ ๒๓ สถาบันอาจจัดทำโครงการสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยของเจ้าหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ให้สามารถมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง โดยให้ทำเป็นโครงการความร่วมมือกับธนาคาร อาคารสงเคราะห์ ธนาคารออมสิน หรือธนาคารอื่นที่ผู้อำนวยการเห็นชอบ

โครงการสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการภายใต้ หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๒๔ สถาบันอาจจัดเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายตามแบบที่สถาบันกำหนดให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบัน ให้ผู้อำนวยการและที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายตามแบบที่สถาบันกำหนด เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ ๒๕ ในระหว่างที่ยังไม่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ต้องออกตามระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวปฏิบัติเดิมมาใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายธวัช สุนทรจารย์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ