



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๓๕ วรรคสองของระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมติคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหารสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร” หมายความว่า เงินบำรุงการศึกษา ค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียม และค่าธรรมเนียมการศึกษา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นค่าตอบแทนการทำงานประจำเดือน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

“ระยะเวลาปฏิบัติงาน” หมายความว่า ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติได้ทำงานมาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่จนถึงวันสุดท้ายที่ทำงาน

“ปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้สถาบันจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) การรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพประจำปี
- (๒) การประกันอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน
- (๓) เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร
- (๔) เงินช่วยเหลือการประสมภ้ย
- (๕) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๖) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนดเพิ่มเติม

หมวด ๒

การรักษาพยาบาลและการตรวจสุขภาพประจำปี

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลโดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และระเบียบของทางราชการที่ใช้บังคับกับข้าราชการโดยอนุโลมเฉพาะตนเอง กรณีการรักษาทางทันตกรรมในสถานพยาบาลเอกชน ให้เบิกจ่ายตามจริงได้ไม่เกินปีละสามพันบาท

ข้อ ๗ ให้สถาบันจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ปีละหนึ่งครั้ง การเบิกจ่ายค่าตรวจสุขภาพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่อายุน้อยกว่าสามสิบห้าปี เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละสามพันบาท
- (๒) เจ้าหน้าที่อายุสามสิบห้าปีขึ้นไป เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละสี่พันบาท

หมวด ๓

การประกันอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ได้รับการประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพตลอดระยะเวลาการเดินทางหรือการอยู่ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ให้ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบันซึ่งเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ได้รับการประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

หมวด ๔

เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

ข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาในประเทศ ในหลักสูตรที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายและบุตรที่บิดารับรองแล้ว ที่มีอายุไม่เกินยี่สิบห้าปี ลำดับที่หนึ่งถึงลำดับที่สามเรียงลำดับก่อนหลัง ไม่ว่าบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจการปกครองของตนหรือไม่ และหากบุตรแฝดให้นับบุตรแฝดทุกคนเป็นหนึ่งลำดับ

ในกรณีมีบุตรเกินสามลำดับ ถ้าบุตรคนหนึ่งคนใดที่ก่อให้เกิดสิทธิรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรถึงแก่ความตาย พิจารณาไม่สามารถศึกษาเล่าเรียนได้ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนจนไม่สามารถศึกษาเล่าเรียนได้ก่อนครบอายุยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรเพิ่มจนครบสามลำดับ โดยให้นับบุตรที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ ๑๐ ในกรณีบิดาและมารดาของบุตรที่ก่อให้เกิดสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรเป็นเจ้าหน้าที่ที่หัก ให้บิดาหรือมารดาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรเพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่เมื่อมีการจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันอยู่และบุตรอยู่ในอุปการะของเจ้าหน้าที่ฝ่ายใด ให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายนั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

การให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นบันทึกข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายตามแบบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๑ ในกรณีคู่สมรสของเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร หรือเงินสงเคราะห์บุตรในลักษณะเดียวกับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากหน่วยงานอื่นที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นทำงานอยู่ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากสถาบัน เว้นแต่สิทธิที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับต่ำกว่าสิทธิที่เจ้าหน้าที่จะพึงได้รับตามระเบียบนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากสถาบันได้เพียงเท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่ โดยแสดงหลักฐานเป็นสำเนาการจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ซึ่งหน่วยงานที่คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่เป็นผู้รับรองความถูกต้องของสำเนานั้น

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ยื่นขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ได้เท่ากับจำนวนที่จ่ายจริงแต่ต้องไม่เกินจำนวนปีที่กำหนดในแต่ละหลักสูตร และไม่เกินอัตราตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทเตรียมอนุบาล ไม่เกินปีละหกพันบาท
  - (๒) ประเภทสามัญศึกษา ไม่เกินปีละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท
  - (๓) ประเภทอาชีวศึกษา ไม่เกินปีละสองหมื่นบาท
  - (๔) หลักสูตรปริญญาตรี ไม่เกินปีละสองหมื่นห้าพันบาท
- ทั้งนี้ ประเภทสามัญศึกษาไม่รวมถึงประเภทเตรียมอนุบาล

ข้อ ๑๓ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ยื่นขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามแบบที่สถาบันกำหนด พร้อมหลักฐานการจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามที่สถานศึกษาออกให้ โดยการยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ให้กระทำภายในกำหนดเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ภายในหนึ่งปีการศึกษา นับแต่วันเปิดภาคเรียนแต่ละภาค ในกรณีที่สถานศึกษาเรียกเก็บเงินค่าการศึกษาเป็นรายภาคเรียน

(๒) ภายในหนึ่งปีการศึกษานับแต่วันเปิดภาคเรียนภาคที่หนึ่งของปีการศึกษา ในกรณีที่สถานศึกษาเรียกเก็บเงินค่าการศึกษาครั้งเดียวตลอดปี

ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสิทธิในการยื่นขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรนั้นหมดไป สำหรับภาคการศึกษาหรือปีการศึกษานั้น

ข้อ ๑๔ เจ้าหน้าที่ผู้ใดขอรับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรโดยทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นหมดสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรจากสถาบันตลอดไป และให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๕  
เงินช่วยเหลือการประสบภัย

ข้อ ๑๕ ในกรณีเจ้าหน้าที่ประสบอันตรายจากเหตุสุดวิสัย เช่น อัคคีภัย वादภัย หรืออุทกภัย จันททรัพย์สินได้รับความเสียหายจากภัยดังกล่าว ให้สถาบันจัดเงินช่วยเหลือการประสบภัยให้แก่ผู้นั้นตามความจำเป็นและเหมาะสม รายละเอียดไม่เกินห้าหมื่นบาทต่อครั้ง

หมวด ๖  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๖ ให้สถาบันจัดให้มีกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันในกรณีตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน โดยเจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกโดยสมัครใจ และจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน

ข้อ ๑๗ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่เจ้าหน้าที่จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่เกินห้าปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือน

(๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานเกินกว่าห้าปีถึงสิบปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละหก แต่ไม่เกินร้อยละแปดของเงินเดือน

(๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานเกินกว่าสิบปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละแปด แต่ไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน

ทั้งนี้ อัตราการจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนดในแต่ละปี

ข้อ ๑๘ เมื่อเจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งและพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัดขึ้นแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งปีแต่ไม่ถึงสามปี มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละสามสิบ

(๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่สามปีแต่ไม่ถึงห้าปี มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละเจ็ดสิบ

(๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละร้อย

ในกรณีเจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งและพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ เพราะถูกลงโทษทางวินัย ให้สิทธิการได้รับเงินสมทบจากสถาบันของผู้นั้นหมดไป

หมวด ๗

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนดเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙ สถาบันอาจจัดให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามสมควร ปีละไม่เกินหนึ่งพันบาท

ข้อ ๒๐ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์เกื้อกูลอื่นจากสถาบัน ดังนี้

(๑) รางวัลในโอกาสที่เจ้าหน้าที่เกษียณอายุ รายละเอียดไม่เกินห้าพันบาท

(๒) ค่าตอบแทนตามประสิทธิภาพการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และกรอบวงเงินที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนด

ข้อ ๒๑ ในกรณีเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย ให้สถาบันจ่ายเงินช่วยเหลือจัดการงานศพ ในอัตราไม่เกินห้าพันบาท ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งตามลำดับ ดังนี้

(๑) บุคคลซึ่งเจ้าหน้าที่ทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และได้เป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

(๒) สามี ภรรยา บิดา มารดา หรือบุตรของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

(๓) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานเป็นผู้จัดการศพเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

กรณีเป็นบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายหรือบุตรที่บิดารับรองแล้ว ถึงแก่ความตาย ให้ช่วยเหลือจัดการงานศพในอัตรารายละไม่เกินสามพันบาท

ข้อ ๒๒ สถาบันอาจจัดทำโครงการสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัยของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ให้สามารถมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง โดยให้ทำเป็นโครงการความร่วมมือกับธนาคารที่ผู้อำนวยการเห็นชอบ

ข้อ ๒๓ สถาบันอาจจัดเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายตามแบบที่สถาบันกำหนด ให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

(๑) เครื่องแบบพิธีการ สถาบันจัดเงินช่วยเหลือไม่เกินชุดละสามพันห้าร้อยบาท จำนวนหนึ่งครั้ง

(๒) เครื่องแบบชุดสูทพร้อมเครื่องหมายสถาบัน สถาบันจัดเงินช่วยเหลือไม่เกินชุดละสามพันห้าร้อยบาท ให้ทุกสี่ปี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ