

## ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๔) และมาตรา ๔๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมติคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“สัญญา” หมายความว่า สัญญาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้สถาบันจัดทำสัญญากับเจ้าหน้าที่ทุกคน โดยให้มีกำหนดระยะเวลา ดังต่อไปนี้

(๑) สัญญาฉบับแรกให้มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาในวันสิ้นปีงบประมาณ แต่นับระยะเวลาครบถ้วนแล้วต้องไม่น้อยกว่าแปดเดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ โดยให้นับรวมระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานด้วย

(๒) สัญญาฉบับที่สองมีกำหนดระยะเวลาสองปี นับแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาฉบับแรก

(๓) สัญญาตั้งแต่ฉบับที่สามเป็นต้นไปให้มีกำหนดระยะเวลาคราวละสี่ปี เว้นแต่ในปีที่ครบเกษียณอายุให้มีกำหนดระยะเวลาของสัญญาเพียงเท่าที่ผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

สัญญาให้เป็นไปตามแบบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๕ ในกรณีข้าราชการซึ่งเปลี่ยนมาเป็นเจ้าหน้าที่ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ

ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สัญญาที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นเกษียณอายุ

ข้อ ๖ ก่อนระยะเวลาตามสัญญาจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหกสิบวัน สถาบันต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่สัญญาจะสิ้นสุดลงนั้นตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สถาบันกำหนด โดยให้สถาบันแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ทราบถึง หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาประเมิน เพื่อต่อสัญญา เป็นการล่วงหน้า ก่อนเริ่มกระบวนการประเมินเพื่อต่อสัญญา

หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ และการปรับค่าจ้าง ของลูกจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการต่อสัญญาต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้คำนึงถึง ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบันในระยะเวลาที่จะดำเนินการ ต่อสัญญาต่อไป ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาฉบับแรก ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”

(๒) ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาฉบับที่สอง ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี” ไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง แต่ผลการประเมินครั้งอื่นต้องไม่ต่ำกว่าระดับ “พอใช้”

(๓) ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาฉบับที่สามเป็นต้นไป ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี” ไม่น้อยกว่าสองครั้ง แต่ผลการประเมินครั้งอื่นต้องไม่ต่ำกว่าระดับ “พอใช้”

ในกรณีที่ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ปรับปรุง” หนึ่งครั้ง แต่ผลการประเมินครั้งอื่น ๆ ได้ระดับ “ดี” หรือ “ดีมาก” ทุกครั้ง ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับการต่อสัญญาต่อไป

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๗ พ้นสภาพการเป็น เจ้าหน้าที่โดยการให้ออก

ข้อ ๙ ให้สถาบันแจ้งผลการประเมินให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกประเมินทราบก่อนวันครบกำหนด ระยะเวลาตามสัญญา ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสถาบัน ตกลงต่อสัญญาเจ้าหน้าที่ผู้นั้นต่อไป โดยสัญญาฉบับดังกล่าวให้มีกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี

ข้อ ๑๐ ให้ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด โดยคำวินิจฉัยของประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้สัญญาาระหว่างเจ้าหน้าที่กับสถาบันที่ทำไว้ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะสิ้นปีงบประมาณของการต่อสัญญาฉบับนั้น โดยการทำสัญญาฉบับต่อไปให้เป็นไปตามข้อ ๔

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มานิต ธีระตันติกานนท์

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ