

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต

วัตถุประสงค์ สถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นสังคมไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในองค์กร และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ร้อยละ ความสำเร็จ
1. ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	จำนวนประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	3 ประกาศ	สถาบันได้ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ดังนี้ 1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต 2. นโยบาย No Gift Policy 3. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ 100
	ปลูกฝังการรับรู้และค่านิยมหลักของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาองค์กร (OD) ยกระดับด้านคุณธรรม (Ethic)	ร้อยละ 80	ปรับรูปแบบการดำเนินงานกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมในองค์กรแบบ in house โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ 100
	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 คน	สถาบันได้คัดเลือกบุคคลต้นแบบที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมที่เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 คน ได้แก่ นายสุรเดช คำเอี่ยม นักบริหารงานพัสดุระดับกลางสำนักอำนวยการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จ
1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	การทบทวนขั้นตอนหลักเกณฑ์ วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัย และลดความเสี่ยงของการทุจริต	จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัย และลดความเสี่ยงของการทุจริต	3 มาตรฐาน	สถาบันได้ทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ได้แก่ 1. การบริหารงบประมาณ 2. งานทรัพยากรบุคคล 3. งานสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100
	การจัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 95	สถาบันได้ดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน แผนบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน โดยมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนเป็นร้อยละ 100.00, 92.85 และ 100.00 ตามลำดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 97.62
	ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	การเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละ 100	สถาบันได้เผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานสู่สาธารณะ ได้แก่ 1. การจัดซื้อจัดจ้าง 2. การใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม

วัตถุประสงค์ สถาบันมีกลไกการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จ
พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA	การยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA) (เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2%)	87.74 คะแนน	สถาบันได้ดำเนินการยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง 2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน 3. จัดตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานในส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ 84.15 คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 95.90

ปัญหาอุปสรรค

1. บุคลากรของสถาบันบางส่วนขาดความเข้าใจถึงวิธีการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2. บุคลากรของสถาบันมีภารกิจในการดำเนินงานค่อนข้างมาก ส่งผลต่อการหาช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

แนวทางแก้ไข

1. จัดกิจกรรมชี้แจงการดำเนินงานและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ และความเข้าใจแก่บุคลากรภายในสถาบัน ถึงวิธีการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ถูกต้อง
2. กำหนดระยะเวลาการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในสถาบันอย่างชัดเจน และประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือบุคลากรเข้ามาร่วมกิจกรรมดังกล่าวล่วงหน้า เพื่อให้ได้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย
