

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงานสำคัญ	แผนปฏิบัติการ	สมรรถนะหลักองค์กร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน ✓ ตามแผน ★ อยู่ระหว่างทำ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
1. การพัฒนาสมรรถนะหลักขององค์กร									
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติตามสมรรถนะหลักขององค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร Ethics จริยธรรมองค์กร หัวข้อ “การพัฒนาชีวิตด้วยจิตจริยธรรม” - หลักสูตร อยู่อย่างไรให้มีความสุขกับสถาบันวัคซีนแห่งชาติภายใต้พระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. 2561 	จริยธรรม (Ethics)		↔			<p>✓ เป็นไปตามแผน</p> <p>✓ เป็นไปตามแผน</p>	งานบุคคล สำนัก อำนาจการ
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละบุคลากรใหม่ของสถาบันผ่านเกณฑ์โปรแกรมปฐมนิเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โปรแกรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ 	การเป็นมืออาชีพ (Professional)	←			→	★ อยู่ระหว่างดำเนินงาน	งานบุคคล สำนัก อำนาจการ
	ร้อยละบุคลากรของสถาบันเข้าร่วมหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง 	การเป็นมืออาชีพ (Professional)			↔		✓ เป็นไปตามแผน	งานบุคคล สำนัก อำนาจการ
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ด้านวัคซีน การวิจัย การบริหารโครงการ	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาศักยภาพผู้จัดการโครงการ 	การเป็นมืออาชีพ (Professional)	↔				✓ เป็นไปตามแผน	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงานสำคัญ	แผนปฏิบัติการ	สมรรถนะ หลักองค์กร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน ✓ ตามแผน ★ อยู่ระหว่างทำ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
	และการประสานงานทั้ง ในและต่างประเทศ								
2. การพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง									
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสถาบันวศีนแห่งชาติตาม สมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้ รั บ ก า ร พื้ น น า ส ม ร ร ณะ ป ร ะ จ า ตํา หน้ ง ต าม แ ผ น พื้ น น า รายบุคคลร้อยละ 80	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงาน - บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำ ตำแหน่งตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562	-					ไตรมาส 4 ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะประจำ ตำแหน่งตามแผนพัฒนา รายบุคคลร้อยละ 85	สถาบันวศีน แห่งชาติ