

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวศีนแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหาคูคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร				
ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร	การจัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางองค์กร	มีแผนอัตรากำลังระยะ 3 ปี	ได้แผนอัตรากำลังระยะ 3 ปี ซึ่ง คกก.บริหาร มีมติเห็นชอบ วันที่ 22 พ.ย. 62	สามารถดำเนินการได้ตามแผน
สร้างระบบและกลไกการสรรหาคูบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความพร้อมทางด้านจิตใจและอารมณ์เข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	การจัดทำเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความพร้อมทางด้านจิตใจและอารมณ์เข้าสู่องค์กร	มีเกณฑ์การสรรหาคูบุคลากร	ได้เกณฑ์การสรรหา คัดเลือกบุคลากร ซึ่ง คกก.บริหาร มีมติเห็นชอบ วันที่ 22 พ.ย. 62	

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะให้ขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร ในองค์กรระดับประเทศหรือระหว่างประเทศที่มีการ ดำเนินงานด้านวัคซีน	การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในองค์กรระดับประเทศหรือระหว่างประเทศที่มีการ ดำเนินงานด้านวัคซีน	1 คน	กำหนดส่ง บุคลากรไป แลกเปลี่ยน เรียนรู้ในองค์กร ระหว่างประเทศ	ปีงบประมาณ 2564 จะ ส่งไปแลกเปลี่ยน เรียนรู้สำนักงาน ระหว่างประเทศที่ ตั้งอยู่ในประเทศ ไทย จำนวน 1 คน และในปี 2565 จำนวน 2 คน
ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะตามลักษณะ งานที่ปฏิบัติสู่ความเป็นมืออาชีพส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติสู่ความเป็นมือ อาชีพ	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุมในเวทีนานาชาติ/ On the job training ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ - ประชุม SOMHD - ประชุม ASEAN Health Cluster 3 - อบรม Vaccinology for Clinical and Public Health Practice - อบรม Vaccinology - อบรมการวางแผนยุทธศาสตร์/การประเมินผลนโยบาย - อบรม Policy Brief/Policy Development - อบรมการจัดการทรัพยากรสุขภาพปัญญา - การจัดการฐานข้อมูล - Project Manager	ร้อยละ 40	บุคลากรสาย วิชาการและ สนับสนุน ได้รับ การอบรมตาม ลักษณะงานที่ ปฏิบัติได้ร้อยละ 42.85	บุคลากรสาย วิชาการและ สนับสนุนได้รับการ อบรมตามลักษณะ งานที่ปฏิบัติ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 สะสม ในปี 2563- 2565

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะให้ขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)				
ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะจำเป็นทั่วไป	การจัดอบรมหลักสูตรร่วม เพื่อพัฒนาทักษะจำเป็นทั่วไป - อบรมเชิงปฏิบัติการ “การคิดสร้างสรรค์ (Creativity)” - อบรมหลักสูตรนพลักษณ์	ร้อยละ 80	บุคลากรสถาบัน ได้รับการอบรม ตามทักษะจำเป็น ทั่วไป ร้อยละ 100 ในหลักสูตร “คิดอย่าง สร้างสรรค์”	ดำเนินการได้ ตามแผนเฉพาะ หลักสูตร การคิด สร้างสรรค์ (Creativity) อบรมหลักสูตรนพ ลักษณ์ ไม่ได้รับการ อบรมเนื่องจาก สถานการณ์ Covid-19 และ วางแผนว่าจะมีการ อบรมในปี 2564

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร				
สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร	การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และพิจารณาบรรจุตามเส้นทาง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ	รอดำเนินการ	ตั้งเป้าหมายไว้ที่ ร้อยละ 100 แต่อยู่ระหว่างรอดำเนินการวันที่ 17 ก.ย. 63
พัฒนารูปแบบสวัสดิการและมาตรการสร้างเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม	การทบทวนระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ	ความพึงพอใจจัดสวัสดิการ การสร้างเสริมสุขภาพ และการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	คกก.บริหารสถาบันมีมติเห็นชอบระเบียบบริหารสถาบันว่าด้วยการจัดสวัสดิการเมื่อ วันที่ 19 มิ.ย. 63 ผลประเมินความพึงพอใจอยู่ในระหว่างดำเนินการ	ผลประเมินความพึงพอใจ จะดำเนินการ ภายในเดือนตุลาคม 2563
	การสร้างเสริมสุขภาพให้แก่บุคลากร	ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ	มีบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ 36 คน จาก 38 คน (ร้อยละ 94.73)	ไม่ประสงค์จะตรวจ 2 ราย
ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	การปรับปรุงสภาพแวดล้อม	จำนวน 2 งาน	ปรับปรุงแล้วเสร็จจำนวน 2 งานตามเป้าหมาย	1. โถงหน้าลิฟท์ 2. ที่เก็บเอกสารชั้น 6

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร				
เสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต	การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริต	2 กิจกรรม	กิจกรรมที่ร่วมกับทาง กระทรวงสาธารณสุข ทุกปี ยกเลิก ไม่สามารถ ดำเนินการได้	เนื่องจากสถานการณ์ covid-19 โดยจะจัดให้มีการ ดำเนินการในปี 2564
	การชี้แจงทำความเข้าใจแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน ส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน เฉลี่ยไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	รอผลประเมิน จาก ปปช. ในเดือน กันยายน	ระหว่างรอผลการ ประเมิน