

ผลการติดตามความก้าวหน้าแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัดชินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตามรอบ ๖ เดือน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร</b>					
สถาบันมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร	การทบทวนแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร	รายงานผลการทบทวนอัตรากำลัง	ไตรมาส ๑-๒	ดำเนินการได้ตามแผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะให้ขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
สถาบันมีบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสายงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคลากรมีองค์ความรู้สำหรับการขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่จำเป็นต่อบทบาทภารกิจของสถาบัน	การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่จำเป็น	บุคลากรได้รับทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ คน	ไตรมาส ๑-๔	ได้รับทุนจาก กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๒ ทุน (ด้านวิชาการ)
	ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรระหว่างประเทศที่มีการดำเนินงานด้านวัดชิน	การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรระดับประเทศและระหว่างประเทศที่มีการดำเนินงานด้านวัดชิน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรระหว่างประเทศ อย่างน้อย ๑ คน	ไตรมาส ๑-๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ (สำนักงานผู้บริหาร)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตามรอบ ๖ เดือน
บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติสู่ความเป็นมืออาชีพ	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุมในเวทีนานาชาติ/On the job training ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	บุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนได้รับการอบรมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ร้อยละสะสม ในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	ไตรมาส ๑-๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ร้อยละ ๔๒.๘๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๘๔.๘๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๖ เดือน) ได้ร้อยละ ๖๕
	ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะจำเป็นทั่วไป	การจัดอบรมหลักสูตรร่วม เพื่อพัฒนาทักษะจำเป็นทั่วไป	บุคลากรสถาบันได้รับการอบรมตามทักษะจำเป็นทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑-๔	จะมีการจัดอบรมในวันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๕ เรื่อง PDPA ๒๕ เม.ย. ๖๕ เรื่อง การทำงานเป็นทีม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร</b>					
บุคลากรได้รับสวัสดิการและการสร้างเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม	พัฒนารูปแบบสวัสดิการและมาตรการสร้างเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม	การทบทวนระเบียบคณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ	ความพึงพอใจการจัดสวัสดิการ การสร้างเสริมสุขภาพ และการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตามรอบ ๖ เดือน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร</b>					
บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และตระหนักรู้ในความสำคัญ	เสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี	ไตรมาส ๑-๔	ยกเลิกกิจกรรมในไตรมาส ๑ (กิจกรรมพัฒนาองค์กร OD) และปรับเป็นไตรมาส ๔ ในวันครบรอบจัดตั้งสถาบันฯ
		การชี้แจงทำความเข้าใจแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		อยู่ระหว่างรอผลประเมิน

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
๑. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร	สถาบันมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร	มีแผนอัตรากำลัง ระยะ ๓ ปี และสามารถดำเนินการได้ตามแผน และผลการทบทวนแผนอัตรากำลัง
	สถาบันมีระบบการสรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมทางด้านจิตใจและอารมณ์ เข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	สร้างระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมทางด้านจิตใจและอารมณ์ เข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มีเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมทางด้านจิตใจและอารมณ์เข้าสู่องค์กร
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะให้ขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันมีบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกอย่างเพียงพอ รวมทั้งบุคลากรมีองค์ความรู้สำหรับการขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่จำเป็นต่อบทบาทภารกิจของสถาบัน	จำนวนบุคลากรได้รับทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ๑ ทุน
		ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรระหว่างประเทศที่มีการดำเนินงานด้านวัคซีน	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรระหว่างประเทศ อย่างน้อย ๑ คนต่อปี
	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติสู่ความเป็นมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนได้รับการอบรมตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สละสม ในปี ๒๕๖๕
		ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะจำเป็นทั่วไป	ร้อยละของบุคลากรสถาบันได้รับการอบรมตามทักษะจำเป็นทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
พัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร	บุคลากรได้รับการส่งเสริมความมั่นคงและก้าวหน้าในสายอาชีพ	สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการพิจารณาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ภายในปี ๒๕๖๓
	บุคลากรได้รับสวัสดิการและการสร้างเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม	พัฒนารูปแบบสวัสดิการและมาตรการสร้างเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม	ร้อยละความพึงพอใจการจัดสวัสดิการ การสร้างเสริมสุขภาพ และการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ต่อปี
	บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานของบุคลากร	
๔. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร	บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และตระหนักรู้ในความสำคัญ	เสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี
			ร้อยละผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี