

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน

URL ที่เผยแพร่:

http://nvi.go.th/Information/DataGov/ITA_OIT/๒๕๖๖/๒๕๖๖_ita_oit_๐๓๙_ethics.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

URL ที่เผยแพร่:

http://nvi.go.th/Information/DataGov/ITA_OIT/๒๕๖๖/๒๕๖๖_ita_oit_๐๓๙_ethical_process_requirements.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมกรปฏิบัติตน มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๒๐ โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ กำหนดให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๒) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของบุคลากรสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พร้อมให้นำผลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้พิจารณาคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

อยู่ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งจะดำเนินการประเมินแล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ซึ่งในการประเมินจะนำคะแนนผลการปฏิบัติงานกับคะแนนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนรวมกันได้คะแนนผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานที่ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจะถูกนำไปพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -