

ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
และผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ การประเมินสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ	ระดับความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุ: ๑) นโยบาย หมายถึง หลักและวิธีปฏิบัติซึ่งถือเป็นแนวดำเนินการ ๒) แผนยุทธศาสตร์ หมายถึง ทิศทางหรือแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจ ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์	๕	ร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผ่านการรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	สนย.
๒. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนใช้หัวใจใหญ่ชนิด Cell-based สู่อการผลิต	๕	ข้อตกลงเรื่อง PIP/SMTA๒ (Standard Material Transfer Agreement) เชื้อไวรัสใช้หัวใจใหญ่ระหว่าง GPO กับ WHO	ผลการประเมินความเป็นไปได้ในการใช้เซลล์เพาะเลี้ยงชนิด MDCK โดย GPO	มีการตัดสินใจตามข้อเสนอทางเลือกการผลิตวัคซีนใช้หัวใจใหญ่ของ GPO ด้วยเทคโนโลยี Cell based ที่รับถ่ายทอดจากต่างประเทศ	สบว. และ สพศ.
	๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนพิษสุนัขบ้าในคนสู่การผลิต	๕	ได้ผลผลิตไวรัสปริมาณสูงในระดับห้องปฏิบัติการ	ได้ inactivated virus สำหรับการทดสอบในสัตว์	ผลการทดสอบ immunogenicity ในสัตว์ทดลองและคณะกรรมการบริหารได้มีข้อพิจารณาในแผนดำเนินงานขั้นต่อไป	สบว. และ สพศ.

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๓. บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมรับมือการระบาดใช้วัคซีนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงด้านวัคซีน	๕	บูรณาการการเตรียมความพร้อมด้านวัคซีน ภายใต้แผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรับการระบาดใหญ่ของโรคไข้หวัดใหญ่ สายพันธุ์ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (แผน PIP)	จัดทำแผนความพร้อมด้านวัคซีนภายใต้แผน PIP เสนอคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	มีการซ้อมการเตรียมความพร้อมด้านวัคซีนภายใต้แผน PIP และหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องรับแผน PIP ไปบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี	สพว.
	๓.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกลไกบูรณาการและขับเคลื่อนการรณรงค์การกวาดล้างโปลิโอ	๕	มีคณะทำงานระดับกระทรวงเพื่อจัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาการรณรงค์การกวาดล้างโปลิโอ	มีแผนและแนวทางการพัฒนาการรณรงค์การกวาดล้างโปลิโอ	มีกลไกระดับกระทรวงในการบูรณาการและขับเคลื่อนการรณรงค์การกวาดล้างโปลิโอ และได้เริ่มดำเนินการตามบทบาทหน้าที่	สพว.
๔. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งโครงข่ายความร่วมมือ (Consortium)* ด้านการพัฒนาวัคซีนเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ (Flu or Dengue or Rabies) *Consortium ในที่นี้หมายถึง การร่วมมือด้วยวัตถุประสงค์เดียวกัน เพื่อให้ได้รับงบประมาณในลักษณะ Block Grant โดยแต่ละหน่วยงานจะใช้ความสามารถและความชำนาญในการทำงานในส่วนที่ตนรับผิดชอบให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์	๕	มีข้อตกลงเชิงนโยบายร่วมกัน (MOA) ระหว่างผู้บริหารจากหน่วยงานหลักที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	กรอบคำของบประมาณปี ๒๕๖๕ ที่ได้จากความเห็นชอบของโครงข่ายความร่วมมือ	กรอบคำของบประมาณปี ๒๕๖๕ ที่ได้จากความเห็นชอบของโครงข่ายฯ ทันได้รับการบรรจุในคำของบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ตามปฏิทินการจัดทำงบประมาณ	สพศ.

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๕. เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและ ความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจ เชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้ บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวัคซีน	จำนวน Data visualization ซึ่ง แสดงออกในรูปแบบ Dashboard เพื่อใช้ ในการบริหารจัดการวัคซีน หมายเหตุ: ๑. Data visualization คือ การสร้างภาพ ข้อมูล ๒. Dashboard คือหน้ากระดานที่ใช้ในการ สรุปข้อมูลแบบ Executive ในมุมมองต่างๆ เพื่อให้สามารถดูได้ง่าย ใช้เวลาในการตีความ สั้น เห็นการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลตลอดเวลา และสามารถใช้ประกอบการวางแผน การ วิเคราะห์งานที่เกี่ยวข้องได้	๕	๒ ชนิดวัคซีน	๓ ชนิดวัคซีน ได้แก่ MMR, HPV, IPV ซึ่ง ประกอบด้วยข้อมูลอุปสงค์ อุปทาน ข้อมูลผลิตภัณฑ์วัคซีน ข้อมูลการจัดซื้อจัดหาวัคซีน	มากกว่า ๓ ชนิดวัคซีน และนำเสนอความสำเร็จต่อ คณะกรรมการบริหารฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบว.
๖. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการ ฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา บุคลากรด้านวัคซีน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรคผ่านระบบ e- learning	๕	กรอบเนื้อหา e-learning ที่พัฒนามาจาก training needs	e-learning ที่ผ่านการพัฒนา ให้มีความสมบูรณ์ทั้งในด้าน โปรแกรมและเนื้อหา และนำร่องใน ๑ จังหวัด	e-learning นำร่องใน ๔ ภูมิภาคฯ ละ ๑ จังหวัด ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ลงทะเบียนเรียน	สพศ.

องค์ประกอบที่ ๒ การผลักดันยุทธศาสตร์ของประเทศ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
ระดับความสำเร็จของการจัดทำ (ร่าง) แผนการดำเนินงานเพื่อความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนในอาเซียน (Regional Framework on ASEAN Vaccine Security and Self-Reliance) หมายเหตุ: รัฐมนตรีว่าการฯ มอบหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑๐	ปฏิญญาอาเซียนได้รับการประกาศและลงนามโดยผู้นำอาเซียน ในการประชุม ASEAN Summit	แผนการดำเนินงานเพื่อความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนในอาเซียน (Regional Framework on ASEAN Vaccine Security and Self-Reliance) ได้รับความเห็นชอบในเวทีการประชุม ASEAN Health Cluster ๓ Meeting	แผนการดำเนินงานเพื่อความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนในอาเซียน (Regional Framework on ASEAN Vaccine Security and Self-Reliance) ได้รับความเห็นชอบในเวทีการประชุม Senior Official Meeting on Health Development (SOMHD)	สพศ.

องค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาแอปพลิเคชันสมุดบันทึกสุขภาพและอาหารปลอดภัย	๑๐	ปรับปรุงแอปพลิเคชันให้มีความเหมาะสมต่อการใช้งาน	นำร่องการใช้แอปพลิเคชันใน ๑ จังหวัด	ขยายการใช้แอปพลิเคชันในระดับเขต ๑ เขต จนสามารถประเมินความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนในระดับจังหวัด ได้อย่างน้อย ๑ จังหวัด	สนย.
ระดับความสำเร็จของการจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนาวัคซีนในประเทศ	๑๐	ผลการจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนาวัคซีนในประเทศ ระยะ ๓ ปี	ผลการจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนาวัคซีนในประเทศผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ และถูกนำไปกำหนดเป็นนโยบายในการจัดทำแผนปฏิบัติการ	ประเด็นสำคัญจากการจัดลำดับได้นำไปจัดทำเป็นโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สนย.
ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๕	--	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และไม่สูงกว่า Growth เฉลี่ยของสถาบัน ๓ ปี	

องค์ประกอบที่ ๔ การตอบสนองประชาชน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๐	ร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ร้อยละ ๕๐-๗๔.๙๙	ร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ร้อยละ ๗๕-๘๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	สนย.

องค์ประกอบที่ ๕ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)				
ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		ผ่าน (๑)	ไม่ผ่าน (๐)	
๑.๑ ๑) คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) คณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (ในวาระแรก ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในเวลาที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	๘ ๗			สนย.
๑.๒ คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารงานบุคคลและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้อย่างน้อยสามไตรมาส (กรณีการบริหารงานบุคคลจะพิจารณาด้วยว่าองค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน)	๑๕ (ประเด็นละ ๓ คะแนน)			สอน.
๑.๓ คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและรายงานด้านภารกิจหลักทุกไตรมาส (อย่างน้อยสามไตรมาส) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข	๑๕			สนย. และ สอน.
๑.๔ คณะกรรมการควบคุมให้องค์การมหาชนมีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้เงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ต้นปีงบประมาณ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖	๑๕			สนย.
๑.๕ คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑๐			สนย.
๑.๖ ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๐			สนย.

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)				
ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		ผ่าน (๑)	ไม่ผ่าน (๐)	
<p>๑.๗ เว็บไซต์ขององค์การมหาชนมีข้อมูลสำคัญครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ดังนี้</p> <p>๑) ประวัติความเป็นมา คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงาน ทั้งด้านการเงินและภารกิจหลัก แผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>๒) ประวัติของคณะกรรมการรายบุคคล ประกอบด้วย (๑) อายุ (๒) วุฒิการศึกษา (๓) ประวัติการทำงาน (๔) วัน เดือน ปีที่ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และ (๕) ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน (นอกจากการเป็นคณะกรรมการ)</p> <p>๓) โครงสร้างของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการทุกคณะ พร้อมทั้งอำนาจหน้าที่และอัตรการจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>๔) ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการ</p> <p>๕) รายงานงบการเงิน พร้อมหมายเหตุประกอบงบการเงิน</p> <p>๖) โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี)</p> <p>๗) การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๘) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>๙) ข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การมหาชน</p> <p>๑๐) รายงานประจำปีที่ผ่านมา</p>	๑๐			<p>สนย.</p> <p>สนย.</p> <p>สนย.</p> <p>สนย.</p> <p>สอน.</p> <p>สนย.</p> <p>สอน.</p> <p>สนย.</p> <p>สอน.</p> <p>สนย.</p>
๑.๘ คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ และมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม และกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐			สนย.

ส่วนที่ ๒ การประเมินผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบที่ ๑ สัญญาจ้าง

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. ระดับความสำเร็จของการนำผลการ ศึกษาวิจัยไปกำหนดเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย (การแย่งงบประมาณวัคซีนนอกงบประมาณ เหมาจ่ายรายหัว)	๒๕	ข้อเสนอเชิงนโยบาย ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารฯ	ข้อเสนอเชิงนโยบาย ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	ข้อเสนอเชิงนโยบาย เสนอคณะกรรมการหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ	สนย.
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทาง กรณีมีเหตุฉุกเฉินหรือมีเหตุจำเป็น ประกอบ มาตรา ๑๘ ภายใต้พระราชบัญญัติฯ	๒๕	แนวทางฯ ผ่านการรับฟังความ คิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	แนวทางฯ ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีน แห่งชาติ	แนวทางฯ ผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา	สบว. และ สอน.
๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำร่าง ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีน แห่งชาติ ประกอบมาตรา ๒๒ (๒) และ ๒๒ (๕)	๒๕	ร่างระเบียบฯ ผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการด้านบริหาร	ร่างระเบียบฯ ผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ	ร่างระเบียบฯ ได้รับการประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สพศ. และ สอน.
๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีน แห่งชาติ	๒๕	ดำเนินงานได้ตามแผน พัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๔๐-๖๐	ดำเนินงานได้ตามแผน พัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๖๐-๘๐	ดำเนินงานได้ตามแผน พัฒนาบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	สอน.

องค์ประกอบที่ ๒ คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ มอบหมาย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. ระดับความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับองค์กรระหว่างประเทศ/ภาคเอกชน (RSV surveillance: GSK, EV๗๑: Medigen, Flu cell-based: NHRI, HRD: IVI)	๒๕	มีการลงนามความร่วมมือ การพัฒนางานด้านวัคซีนกับองค์กร ระหว่างประเทศ/หน่วยงานเอกชน	มีการจัดทำข้อตกลงเฉพาะ ในการดำเนินโครงการร่วมกัน	มีผลการดำเนินงานภายใต้โครงการ ความร่วมมือ	สพศ.
๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาบัญชียาหลัก	๒๕	คณะอนุกรรมการพัฒนาบัญชียาหลัก หลักได้รับการแต่งตั้ง	คณะอนุกรรมการสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน โรคพิจารณาและเห็นชอบให้มีการ บรรจุวัคซีนใหม่/ปรับปรุงรายการ วัคซีน ในแผนงานสร้างเสริมฯ ตามที่คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอ คณะอนุกรรมการพัฒนาบัญชียา หลัก	คณะอนุกรรมการพัฒนาบัญชียาหลัก พิจารณาให้ความเห็นชอบการ บรรจุวัคซีนใหม่/ปรับปรุงรายการ วัคซีนในแผนงานสร้างเสริมฯ	สบว. และ สนย.
๓. ระดับความสำเร็จของการกำหนดกรอบแนวทางสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นทุนด้านการวิจัย พัฒนา และผลิตวัคซีน ภายใต้คณะอนุกรรมการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และผลิตวัคซีน	๒๕	กรอบแนวทางสนับสนุนงบประมาณ เพื่อเป็นทุนด้านการวิจัย พัฒนา และ ผลิตวัคซีนผ่านความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และผลิตวัคซีน	กรอบแนวทางสนับสนุนงบประมาณ เพื่อเป็นทุนด้านการวิจัย พัฒนา และผลิตวัคซีนผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	กรอบแนวทางสนับสนุน งบประมาณฯ ได้ใช้ประกอบการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของแหล่งทุนต่าง ๆ	สพศ.
๔. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนให้ได้ผู้ผลิตและผลิตภัณฑ์วัคซีนที่ได้รับการส่งเสริมหรือสนับสนุนตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกผลิตภัณฑ์วัคซีนที่ผลิตในประเทศไทย	๒๕	ร่างกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและ วิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุนได้รับการ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	มีผู้ผลิตวัคซีนในประเทศ ๑ ราย ได้รับการส่งเสริมหรือสนับสนุน ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกผลิตภัณฑ์ วัคซีนฯ	มีผู้ผลิตวัคซีนในประเทศ มากกว่า ๑ ราย ได้รับการส่งเสริม หรือสนับสนุนตามหลักเกณฑ์การ คัดเลือกผลิตภัณฑ์วัคซีนฯ	สนย.