

## แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

.....

#### ความเป็นมา

ด้วยเหตุที่วัคซีนเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและควบคุมโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของประเทศ รวมถึงโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ เช่น โควิด ๑๙ ใช้เลือดออก ใช้หวัดนก ใช้หวัดใหญ่ เป็นต้น จึงเป็นการสมควรที่ประเทศจะสร้างหลักประกันว่าจะมีวัคซีนที่จำเป็นในปริมาณเพียงพอที่จะใช้ป้องกันโรคแก่ประชาชนในปัจจุบันและอนาคต โดยอยู่บนพื้นฐานของการพึ่งตนเองด้วยการสร้างความร่วมมืออย่างกว้างขวางของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาศักยภาพทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับวัคซีนของประเทศในระยะยาว

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นหน่วยงานกลางด้านวัคซีน ทำหน้าที่บริหารจัดการ บูรณาการและขับเคลื่อนงานด้านวัคซีนของประเทศให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ โดยส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในประเทศทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวัคซีนอย่างครบวงจร ตั้งแต่ด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการวิจัย พัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพ การให้บริการวัคซีน ให้ดำเนินไปในทิศทางที่สร้างเสริมกัน และมีประสิทธิภาพ โดยมีการบริหารจัดการ ประสานงาน และสนับสนุนด้านงบประมาณและบุคลากรอย่างเพียงพอ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ สถาบันจะดำเนินงานขับเคลื่อนผลักดันงานด้านวัคซีนในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบและบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคให้มีประสิทธิภาพทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยพัฒนา และการผลิตวัคซีนรองรับความต้องการในการป้องกันโรค ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนของประเทศให้รองรับภารกิจความมั่นคงด้านวัคซีนได้ ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสถาบัน ให้การขับเคลื่อนงานนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
๒. เพื่อใช้สื่อสาร ถ่ายทอดทิศทางการปฏิบัติงาน และมอบหมายงานไปสู่ผู้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและชัดเจน เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

#### ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

##### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

ข้อ ๓ การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความพร้อมเผชิญกับสภาวะไม่ปกติ ภัยคุกคามทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ รวมทั้งภัยพิบัติและ

ภัยคุกคามรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างแท้จริง โดยพัฒนาปรับปรุงนโยบาย แนวทาง ระบบ กลไกการบริหารจัดการ ตลอดจนแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งปวงให้ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และพร้อมรองรับภัยทุกประเภททั้งในปัจจุบันและอนาคต ผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีการฝึกร่วมกันในทุกชั้นตอนอย่างต่อเนื่องจริงจัง จนสามารถปฏิบัติได้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้มีประสิทธิภาพชัดเจนเป็นรูปธรรม ยกเว้นการแบ่งปันข้อมูล ทรัพยากร การพัฒนาเทคโนโลยีและการฝึกอบรมให้ทุกส่วนรู้จักและเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ อย่างแท้จริง สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการได้ทุกรูปแบบตั้งแต่ในระดับชาติไปจนถึงระดับท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

#### **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง**

ตามแผนปฏิบัติการมีการเพิ่มศักยภาพของอุตสาหกรรมวัคซีนในประเทศให้สามารถผลิตวัคซีนได้เอง เพื่อการป้องกันควบคุมโรคอุบัติใหม่ อุตุนิบัติ หรือโรคระบาด ซึ่งจะส่งผลต่อการสร้างความมั่นคงด้านสุขภาพของประเทศ รวมทั้งมีการจัดทำแผนการสำรองวัคซีนรองรับการระบาด โดยการวิเคราะห์และประเมินแนวโน้มโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการวัคซีนในภาวะฉุกเฉิน

#### **๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

##### **เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น**

##### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต**

ข้อ ๑ อุตสาหกรรมชีวภาพ สร้างประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อต่อยอดจากภาคเกษตรไทยและมุ่งสู่อุตสาหกรรมบนฐานชีวภาพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงพลังงานชีวมวล โดยการเพิ่มสัดส่วนอุตสาหกรรมชีวภาพที่มีมูลค่าเพิ่มสูง ได้แก่ ชีวเคมีภัณฑ์ วัสดุชีวภาพ อาหารเสริม เวชสำอาง วัคซีน ชีวเภสัชภัณฑ์และสารสกัดจากสมุนไพร การเน้นการวิจัยและพัฒนา และนำผลงานวิจัยมาใช้ในเชิงพาณิชย์มากยิ่งขึ้น

##### **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

ตามแผนปฏิบัติการมีการลงทุนในอุตสาหกรรมวัคซีน โดยการส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนเป้าหมายของประเทศบนพื้นฐานของเทคโนโลยีใหม่ ทั้งการวิจัยพัฒนาวัคซีนตั้งแต่ระดับต้นน้ำ หรือการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนจากต่างประเทศ และมีการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนที่มีอยู่เดิมให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน รวมทั้งเพิ่มจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนสัตว์ ซึ่งจะช่วยให้บรรลุตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลให้อุตสาหกรรมการผลิตวัคซีนในประเทศสามารถสร้างรายได้และสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์วัคซีนใหม่

#### **๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

##### **เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑**

##### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี**

ข้อ ๑ การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ โดยพัฒนาองค์ความรู้และการสื่อสารด้านสุขภาวะที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ให้แก่ประชาชน พร้อมทั้งเฝ้าระวังและจัดการกับความรู้อันสุขภาวะที่ไม่ถูกต้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาวะตนเองของประชาชน

ข้อ ๒ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ โดยผลักดันการสร้างเสริมสุขภาวะในทุกนโยบายที่ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสุขภาพของประชาชน

##### **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

ตามแผนปฏิบัติการจะมีการสร้างความรู้ด้านสุขภาพ โดยการสร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าของวัคซีนให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความรอบรู้เรื่องการดูแลสุขภาพโดยการ

สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคด้วยวัคซีน รวมทั้งการวิเคราะห์และประเมินแนวโน้มการเกิดโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ปริมาณความต้องการใช้วัคซีนและข้อมูลตลาดวัคซีน เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการวัคซีนทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน หากดำเนินการได้ตามแผนจะบรรลุตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

#### **๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

**เป้าหมายที่ ๓** ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ข้อ ๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

ข้อ ๓ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตาม เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวาง มาตรการที่เหมาะสมกับ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยม ในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้ อย่างเป็นรูปธรรม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ใน หน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้ เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ หลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ ตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาล รัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่ กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

#### **การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ**

ตามแผนปฏิบัติการมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบัน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ หากดำเนินการได้สำเร็จตามแผนจะบรรลุตัวชี้วัดระดับความ โปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

## แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

### ประเด็น ๑ ความมั่นคง

**เป้าหมายที่ ๑** ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท** ตามแผนปฏิบัติการมีระบบบริหารจัดการวัคซีนแบบบูรณาการ ซึ่งประกอบด้วย การจัดซื้อ จัดหา สำรองวัคซีน รวมถึงมีแผนการบรรจุวัคซีนใหม่ในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคเพื่อสร้างความมั่นคงและพึ่งตนเองได้ด้านวัคซีน และมีการส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยพัฒนาอุตสาหกรรมวัคซีน เพื่อสร้างความมั่นคงของอุตสาหกรรมวัคซีนในประเทศ หากสามารถดำเนินการได้ตามแผน ประเทศไทยจะมีความมั่นคงด้านวัคซีนเพิ่มขึ้น

**แผนย่อยของแผนแม่บท ที่ ๒** การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนาของส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ ในข้อ ๑๕ แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี มุ่งให้สามารถอำนวยความสะดวก กำกับ การประสานงาน ติดตาม ประเมินผล และสั่งการ ในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่อาจเกิดขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะรายกรณี ซึ่งมีความสำคัญเร่งด่วนต่อความมั่นคง

**เป้าหมายของแผนย่อย** ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท** ตามแผนปฏิบัติการมีระบบบริหารจัดการวัคซีนแบบบูรณาการ ซึ่งประกอบด้วย การจัดซื้อ จัดหา สำรองวัคซีน ทั้งในภาวะปกติและภาวะที่มีการระบาดอย่างครอบคลุม ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการแก้ไขปัญหาให้มีความต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ

### ประเด็น ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

**เป้าหมายที่ ๑** การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรมและบริการ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท** ตามแผนปฏิบัติการจะมีระบบบริหารจัดการวัคซีนแบบบูรณาการรองรับประชากรทุกกลุ่มเป้าหมาย เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการนำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค พัฒนาศักยภาพรองรับการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนต่าง ๆ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐาน และสร้างหลักประกัน มาตรการสนับสนุนอุตสาหกรรมวัคซีนภายในประเทศ หากสามารถดำเนินการได้ตามแผน ประเทศไทยจะสามารถผลิตวัคซีนได้เอง ซึ่งจะส่งผลให้ลดการนำเข้าวัคซีน รวมทั้งสร้างรายได้จากการส่งออก

**แผนย่อยของแผนแม่บท ที่ ๒** อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์แบบบูรณาการควบคู่ไปกับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในห่วงโซ่มูลค่า เช่น อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล ปัญญาประดิษฐ์ และอุตสาหกรรมชีวภาพ เป็นต้น

**เป้าหมายของแผนย่อย** อุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท** ตามแผนปฏิบัติการจะมีการเพิ่มศักยภาพของอุตสาหกรรมวัคซีนในประเทศให้สามารถผลิตวัคซีนได้เองมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการขยายตัวของอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์

## ประเด็น ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

### เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ดี

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ** ตามแผนปฏิบัติการมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศให้มีประสิทธิภาพ รองรับประชากรเป้าหมายทุกกลุ่มวัย โดยมุ่งเน้นการให้บริการวัคซีนตามแผนงานสร้างเสริมฯ การบรรจุวัคซีนใหม่ในแผนงานสร้างเสริมฯ การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านวัคซีนของประเทศ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นและขาดแคลน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักในคุณค่าของวัคซีนในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ หากดำเนินการได้สำเร็จตามแผนจะส่งผลต่อการเพิ่มอัตราความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนในกลุ่มประชากรทุกกลุ่มวัย ช่วยให้อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีของคนไทยเพิ่มขึ้น

**แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่ ๑** การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาพของคนทุกกลุ่มวัยผ่านการพัฒนาสื่อ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพและสุขภาพะที่ถูกต้องให้ประชาชนสามารถเข้าถึง โดยสะดวก และนำไปใช้ในการจัดการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาภาคีเครือข่ายประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความรู้เกี่ยวกับการเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ มีศักยภาพในการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคาม สุขภาพได้ด้วยตัวเอง นำไปสู่การพึ่งตัวเอง และมีการกระจายอำนาจการวางแผน การตัดสินใจ เพื่อให้ดำเนินการด้านสุขภาพต่าง ๆ ตอบสนองต่อความจำเป็นในพื้นที่อย่างแท้จริง รวมทั้งพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม และกลไกการสื่อสารประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการทุกระดับ เพื่อลดภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสุขภาพคนไทย

**เป้าหมายของแผนย่อย** ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพพึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมเข้มแข็ง จิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ** ตามแผนปฏิบัติการมีการสร้างความรู้ด้านสุขภาพ และการสร้างความตระหนักในคุณค่าของวัคซีนให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ รวมทั้งมีการพัฒนาระบบเฝ้าระวังอาการภายหลังการได้รับวัคซีน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และสามารถป้องกัน และลดโรคที่สามารถป้องกันได้ด้วยวัคซีน

## ประเด็น ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

### เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ** ตามแผนปฏิบัติการมีการสนับสนุน ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน หรือองค์กรภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศให้สามารถดำเนินการวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกลไกทางการเงินและการให้บริการทางวิชาการแก่เครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับความจำเป็นด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ และความมั่นคงของชาติ หากดำเนินการได้สำเร็จตามแผนจะส่งผลให้เป็นที่ยอมรับต่อผู้ให้บริการ

### แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่ ๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับ

สถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่ทันสมัย ร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

**เป้าหมายของแผนย่อย** หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ** ตามแผนปฏิบัติการมีการสร้างกลไกด้านการเงิน การให้ทุนสนับสนุนงานด้านวัคซีน ผ่านการจัดทำงบประมาณบูรณาการการพัฒนางานด้านวัคซีนของหน่วยงานภาคีเครือข่าย ให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งจะส่งผลให้โครงการทั้งหมดที่ได้รับงบประมาณมีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

**กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒)**

**องค์ประกอบที่ ๑ เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy)** ภายใต้หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ และสุขภาพมูลค่าสูง โดยมีขอบเขตของเป้าหมายการดำเนินงาน ได้แก่ อุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์และบริการทางการแพทย์และสุขภาพ ที่มีพื้นฐานอยู่บนศักยภาพและความได้เปรียบในการแข่งขันของประเทศเป็นเครื่องยนต์สำคัญที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย โดยมีการลงทุนในงานวิจัยและพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีขั้นสูงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบุคลากรและทรัพยากรด้านสาธารณสุขมีการกระจายตัวอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับผู้รับบริการจากทั้งในและต่างประเทศ

**องค์ประกอบที่ ๔ ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation)** ภายใต้หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

**นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (แผนระดับที่ ๒)**

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓: การบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ การเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถทางนวัตกรรมและทรัพยากรทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ และรับมือโรคระบาดขนาดใหญ่

เป้าหมาย: ๑) การมีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ ๒) การมีนวัตกรรมและทรัพยากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

**แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง**

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวงสาธารณสุข ในประเด็น ประชาชนมีสุขภาพดีและเข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน

(ร่าง) ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ข้อ ๑.๑ อาหาร เกษตร เทคโนโลยีชีวภาพและเทคโนโลยีการแพทย์ ในแผนงานวิจัยและนวัตกรรมสำคัญ (๓) ชีววัตถุ (Biologics)

แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ของกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในระบบบริการสุขภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งในการอภิบาลระบบสุขภาพ มาตรการ/แนวทางการพัฒนา ๔.๔.๒ ส่งเสริมระบบการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมสุขภาพ

นโยบายแห่งชาติด้านยาและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบยาแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาอุตสาหกรรมผลิตยา ยาชีววัตถุ และสมุนไพร มีศักยภาพเพียงพอในการพึ่งตนเองของประเทศ

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

**วิสัยทัศน์** เป็นหน่วยงานระดับชาติในการบริหารจัดการให้ประเทศมีความมั่นคงด้านวัคซีนอย่างยั่งยืน ภายในปี ๒๕๘๐

**พันธกิจ** บูรณาการและบริหารจัดการงานด้านวัคซีนอย่างมีส่วนร่วม และเกิดผลสัมฤทธิ์

### วัตถุประสงค์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน

๓. บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ

๔. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน

๕. เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวัคซีน

๖. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ

**เป้าหมาย** องค์กรมีความเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความมั่นคงด้านวัคซีน

### ยุทธศาสตร์

๑. การขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจรกับองค์กรภาคีเครือข่าย

๒. การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนทั้งเชิงนโยบายและเชิงวิชาการ

๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ

๔. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้เกิดผลสัมฤทธิ์

**แผนปฏิบัติการ** ประกอบด้วย ๔ เรื่องตามประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

### ๑. การขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจรกับองค์กรภาคีเครือข่าย

เป้าประสงค์ สถาบันเป็นศูนย์กลางประสานงานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจร และเป็นไปด้วยประสิทธิภาพสูงสุด

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคให้มีประสิทธิภาพทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน

๒. สนับสนุนการวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนในประเทศอย่างครบวงจร

๓. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนให้มีสมรรถนะสูงเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์วัคซีนและการบริหารจัดการวัคซีนให้ได้มาตรฐานสากล

## โครงการ

๑. โครงการขับเคลื่อนเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนงานด้านวัคซีน
๒. โครงการสนับสนุนทุนการวิจัยพัฒนาวัคซีน
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีน
๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการงานทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์

เชิงพาณิชย์ด้านวัคซีนและชีววัตถุ

๕. โครงการความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านวัคซีนระดับนานาชาติ

## ๒. การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนทั้งเชิงนโยบายและเชิงวิชาการ

เป้าประสงค์ สถาบันเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีนให้กับประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

๑. จัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนของประเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีน
๒. สื่อสารงานวัคซีนและบทบาทของสถาบันสู่สาธารณะ

### โครงการ

๑. โครงการบำรุงรักษาระบบข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูล (Vaccine Information Management System)
๒. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้และสร้างภาพลักษณ์ด้านวัคซีนเชิงรุกสู่สาธารณชน

## ๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ สถาบันมีระบบและกระบวนการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองภาระงานของสถาบันได้

### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ร่วมกัน
๒. ยกกระดับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัย
๓. สร้างความมั่นคงด้านการเงินขององค์กร

### โครงการ

๑. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากร
๒. โครงการบริหารจัดการองค์กร

## ๔. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสูง ทั้งเชิงลึกและกว้าง สามารถนำมาเชื่อมโยงเพื่อการปฏิบัติงานได้ รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

### กลยุทธ์

๑. พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งเชิงลึกและกว้าง
๒. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร
๓. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

### โครงการ

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ				
วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานระดับชาติในการบริหารจัดการให้ประเทศมีความมั่นคงด้านวัคซีนอย่างยั่งยืน ภายในปี ๒๕๘๐”				
พันธกิจ “บูรณาการและบริหารจัดการงานด้านวัคซีนอย่างมีส่วนร่วม และเกิดผลสัมฤทธิ์”				
เป้าหมาย “องค์กรมีความเข้มแข็ง เพื่อขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความมั่นคงด้านวัคซีน”				
แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี	การขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจรกับองค์กรภาคีเครือข่าย	การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนทั้งเชิงนโยบายและเชิงวิชาการ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้เกิดผลสัมฤทธิ์
<b>เป้าประสงค์</b>	สถาบันเป็นศูนย์กลางประสานงานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจร และเป็นไปด้วยประสิทธิภาพสูงสุด	สถาบันเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีนให้กับประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ	สถาบันมีระบบและกระบวนการการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง ภาระงานของสถาบันได้	บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสูง ทั้งเชิงลึกและกว้าง สามารถนำมาเชื่อมโยงเพื่อการปฏิบัติงานได้ รวมถึงมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
<b>ตัวชี้วัด</b>	<p>๑. ระบบบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนของกลุ่ม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐</li> <li>- ผลการทบทวนจัดลำดับความสำคัญของวัคซีน ๑ กลุ่ม</li> <li>- วัคซีนชนิดใหม่บรรจุในแผนงาน EPI ๕ ชนิด</li> </ul> <p>๒. การวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนในประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัคซีนต้นแบบ ๓ ชนิด</li> <li>- วัคซีนที่ได้รับการขึ้นทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๑ ชนิด</li> <li>- โรงงานระดับกึ่งอุตสาหกรรมและระดับอุตสาหกรรม ๑ แห่ง</li> <li>- ศูนย์สัตว์ทดลองตามมาตรฐานสากล ๓ แห่ง</li> <li>- มาตรการสนับสนุนผู้ผลิตวัคซีนที่ผลิตในประเทศ ๒ เรื่อง</li> </ul> <p>๓. บุคลากรด้านวัคซีน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่ได้รับการอบรม ๒๐,๐๐๐ คน</li> <li>- จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนได้รับการอบรม ๒๘๕ คน</li> <li>- จำนวนบุคลากรด้านสัตว์ทดลองได้รับการอบรม ๔๖ คน</li> <li>- จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการผลิตวัคซีนได้รับการอบรมหลักสูตรการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์วัคซีน/ยาชีววัตถุ และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๑๘๐ คน</li> <li>- จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลผลิตภัณฑ์วัคซีน และยาชีววัตถุ ๓๓ คน</li> <li>- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่จำเป็นต่าง ๆ ๖๕ คน</li> </ul>	<p>๑. ศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีน (Technical Information Center)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้ประโยชน์ของระบบข้อมูลและบริหารจัดการวัคซีน (Vaccine Information and Management System : VIMS)</li> <li>- ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านวัคซีนของสถาบันบนแพลตฟอร์มออนไลน์ ๑ ฐาน</li> </ul> <p>๒. สื่อสารงานวัคซีนและบทบาทของสถาบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อเผยแพร่ของสถาบันเพื่อตอบสนองต่อภาวะการณ์อันเป็นปัจจุบัน ๑๖ เรื่อง</li> <li>- ร้อยละการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านวัคซีนจากสถาบันของกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐</li> </ul>	<p>๑. ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ร่วมกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรระดับ “มาก”</li> </ul> <p>๒. การบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราการลดค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงาน และวัสดุสิ้นเปลืองในองค์กร ลดลงร้อยละ ๕ จากปีก่อน</li> </ul> <p>๓. ความมั่นคงด้านการเงินขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละเงินสำรองจากกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุน ววน. ร้อยละ ๑</li> </ul>	<p>๑. ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทั้งเชิงลึกและกว้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ๖๐ คน</li> <li>- ผลการดำเนินงานของสถาบัน ร้อยละ ๘๐</li> </ul> <p>๒. ค่านิยมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินบุคลากรประจำปีในองค์ประกอบที่ ๓ : พฤติกรรมการปฏิบัติตน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๘๕</li> </ul> <p>๓. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จ ของการสร้าง Talent และ Successor ระดับ ๓ มีผลประเมินความพร้อมของ Talent และ Successor</li> <li>- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับเทียบกับจำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับเลื่อนระดับร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>

<b>กลยุทธ์</b>	<p>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคให้มีประสิทธิภาพทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน</p> <p>๒. สนับสนุนการวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนในประเทศอย่างครบวงจร</p> <p>๒.๑ กำหนดโจทย์วิจัยอย่างชัดเจน เพื่อเป็นทิศทางการดำเนินงานด้านวัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๒ สนับสนุนการศึกษาความต้องการวัคซีนของประเทศ รวมถึงวิธีการปลดล็อกข้อจำกัดในการพัฒนาศักยภาพงานด้านวัคซีน</p> <p>๓. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนให้มีสมรรถนะสูงเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์วัคซีนและการบริหารจัดการวัคซีนให้ได้มาตรฐานสากล</p>	<p>๑. จัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนของประเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีน (Technical Information Center)</p> <p>๒. สื่อสารงานวัคซีนและบทบาทของสถาบันสู่สาธารณะ</p>	<p>๑. ส่งเสริมระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ร่วมกัน</p> <p>๒. ยกระดับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัย</p> <p>๓. สร้างความมั่นคงด้านการเงินขององค์กร</p>	<p>๑. พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งเชิงลึกและกว้าง</p> <p>๒. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร</p> <p>๓. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>
<b>โครงการสำคัญ</b>	<p>๑. โครงการขับเคลื่อนเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนงานด้านวัคซีน</p> <p>๒. โครงการสนับสนุนทุนการวิจัยพัฒนาวัคซีน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีน</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการงานทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ด้านวัคซีนและชีววัตถุ</p> <p>๕. โครงการความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านวัคซีนระดับนานาชาติ</p>	<p>๑. โครงการบำรุงรักษาระบบข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูล (Vaccine Information Management System)</p> <p>๒. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้และสร้างภาพลักษณ์ด้านวัคซีนเชิงรุกสู่สาธารณชน</p>	<p>๑. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากร</p> <p>๒. โครงการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ</p>

## รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

### ๑. แผนปฏิบัติการเรื่องการขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจรกับองค์กรภาคีเครือข่าย

เป้าประสงค์ สถาบันเป็นศูนย์กลางประสานงานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานวัคซีนอย่างครบวงจร และเป็นไปด้วยประสิทธิภาพสูงสุด  
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนของ กลุ่มเป้าหมายที่อาศัยในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ /ยกเว้น วัคซีนหัดและวัคซีนในนักเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕				
ผลการทบทวนจัดลำดับความสำคัญของวัคซีนใน กลุ่มเป้าหมาย			ผลทบทวนการ จัดลำดับ ความสำคัญของ วัคซีนผู้ใหญ่	ผลทบทวนการ จัดลำดับ ความสำคัญของ วัคซีนใหม่ในเด็ก	
แผนความต้องการใช้วัคซีนระยะ ๕ ปี เพื่อให้ สามารถเตรียมการผลิตรองรับกรณีมีความต้องการ เพิ่มมากขึ้น	๑ ฉบับ				
วัคซีนชนิดใหม่บรรจุในแผนงาน EPI	- เพิ่ม IPV อย่าง น้อย ๑ โดสในเด็ก อายุต่ำกว่า ๕ ปี - Tdap ในหญิง ตั้งครรภ์	PCV ในเด็กอายุ ต่ำกว่า ๕ ปี	- DTwP-HB-Hib- IPV ในเด็กอายุต่ำ กว่า ๕ ปี - HPV ในผู้ติดเชื้อ HIV เพศหญิง	HB ในผู้ติดเชื้อ HIV ผู้มีภูมิคุ้มกัน บกพร่อง และ ผู้ป่วยโรคไตวาย	HPV ในผู้หญิง อายุ ๑๕-๒๖ ปี
วัคซีนต้นแบบที่ผ่านการผลิตในระดับ Pilot Scale ภายใต้ Platform ต่าง ๆ		วัคซีนภายใต้ Viral vector platform อย่าง น้อย ๑ ชนิด	วัคซีนภายใต้ Nucleic acid และInactivated /Cell-based platform อย่าง น้อย platform ละ ๑ ชนิด	วัคซีนภายใต้ platform อื่น ๆ อย่างน้อย ๑ ชนิด	
วัคซีนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนภายใต้ Platform ต่าง ๆ	NDV-HXP-S (COVID-19)	Seasonal Influenza (Quadrivalent)			COVID (2 <sup>nd</sup> generation/ Seasonal COVID)/ HPV (๙ สายพันธุ์)/ MMRV/ Monoclonal Antibody ชนิด คอกเทล ด้าน พิษงูเห่า
โรงงานระดับกึ่งอุตสาหกรรมและโรงงานระดับ อุตสาหกรรม รองรับการผลิตวัคซีนชนิด Cell- based		๑ แห่ง (ระดับ BSL-๓) สำหรับ cell-based	๑ แห่ง		
ศูนย์สัตว์ทดลองที่รองรับการทดสอบในสัตว์ทดลอง ตามมาตรฐานสากล	คณะสัตว แพทยศาสตร์ ม.มหิดล ABSL๓		ศูนย์วิจัยไพรเมท แห่งชาติ จุฬาลง กรณ์ ABSL๒/๓	สถานสัตว์ทดลอง เพื่อการวิจัย ม.นเรศวร ABSL๓	ศูนย์สัตว์ทดลอง แห่งชาติ และ คณะสัตว แพทยศาสตร์ ม.มหิดล ได้รับการรับรอง ตามหลักการ OECD GLP

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
มาตรการสนับสนุนผู้ผลิตวัคซีนที่ผลิตในประเทศ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง (การประกันราคา)			อย่างน้อย ๑ เรื่อง (Advance market commitment)	
จำนวนผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่ได้รับการอบรมผ่านหลักสูตร E-course training/on-site training และได้รับประกาศนียบัตร	๔,๐๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน
จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนที่ได้รับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	๕๗ คน	๕๗ คน	๕๗ คน	๕๗ คน	๕๗ คน
จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสัตว์ทดลองที่ได้รับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	๑๐ คน	๙ คน	๙ คน	๙ คน	๙ คน
จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการผลิตวัคซีนได้รับการอบรมหลักสูตรการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์วัคซีน/ยาชีววัตถุ และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๖๐ คน		๖๐ คน		๖๐ คน
จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลผลิตภัณฑ์วัคซีนและยาชีววัตถุ ได้รับการพัฒนา	๖ คน	๙ คน	๗ คน	๖ คน	๕ คน
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่จำเป็นต่าง ๆ	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๓ คน

## โครงการสำคัญ

### ๑. โครงการขับเคลื่อนเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนงานด้านวัคซีน

รายละเอียดโครงการ

- ๑) สนับสนุนงานด้านวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาบัญชียาวัคซีนหลักแห่งชาติ คณะกรรมการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และคณะทำงานคัดเลือกยาที่เป็นวัคซีนซึ่งผลิตในประเทศ
- ๒) สนับสนุนเชิงนโยบายให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวัคซีน
- ๓) พัฒนากลไกการจัดหาวัคซีนกรณีมีเหตุฉุกเฉินหรือมีเหตุจำเป็น
- ๔) สนับสนุนงานพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- ๕) สนับสนุนเชิงนโยบายให้แก่อุตสาหกรรมผู้ผลิตวัคซีนในประเทศ
- ๖) สนับสนุนงานเพิ่มความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนตามแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

### ๒. โครงการสนับสนุนทุนการวิจัยพัฒนาวัคซีน

รายละเอียดโครงการ

- ๑) สนับสนุนทุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนต้นแบบ และการวิจัยทางคลินิก (TRL ๑-๗)
- ๒) สนับสนุนทุนการวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีนให้ได้รับการขึ้นทะเบียน (TRL ๘-๙)
- ๓) สนับสนุนทุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ๔) สนับสนุนทุนการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน

### ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีน

รายละเอียดโครงการ

- ๑) พัฒนาหลักสูตรการอบรมบุคลากรด้านวัคซีน ชีววัตถุ และผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง
- ๒) แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

๓) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน ยาชีววัตถุ และผลิตภัณฑ์ การแพทย์ขั้นสูง

**๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการงานทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์เชิง พาณิชย์ด้านวัคซีนและชีววัตถุ**

รายละเอียดโครงการ

- ๑) ปรับปรุงร่างนโยบายการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
- ๒) จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
- ๓) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา
- ๔) ผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพให้ได้รับความคุ้มครองเพื่อให้เกิดการต่อยอดหรือนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

**๕. โครงการความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านวัคซีนระดับนานาชาติ**

รายละเอียดโครงการ

- ๑) ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้าน วัคซีนในอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘
- ๒) สํารวจข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนของไทยและอาเซียน
- ๓) ประชุมเครือข่ายด้านวัคซีนระหว่างอาเซียนและหน่วยงานระหว่างประเทศ
- ๔) จัดทำแผนที่ทางเดินสู่ความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนในอาเซียน

**๒. แผนปฏิบัติการเรื่องการพัฒนากิจการจัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนทั้งเชิงนโยบายและเชิงวิชาการ**

**เป้าประสงค์** สถาบันเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านวัคซีนให้กับประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่าง สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
การใช้ประโยชน์ของระบบข้อมูลและบริหารจัดการ วัคซีน (Vaccine Information and Management System : VIMS)		ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		ความถี่ในการ เข้าใช้ระบบ (Global/TH)	การใช้ ประโยชน์ โดย หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านวัคซีนของสถาบันบน แพลตฟอร์มออนไลน์	รูปแบบของ ฐานข้อมูล	๑ ฐานข้อมูล			
สื่อเผยแพร่ของสถาบันเพื่อตอบสนองต่อ ภาวะการณ์อันเป็นปัจจุบัน	๑๒ เรื่อง	๑๒ เรื่อง	๑๒ เรื่อง	๑๖ เรื่อง	๑๖ เรื่อง
ร้อยละการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านวัคซีนจาก สถาบันของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๐	-	ร้อยละ ๖๕	-	ร้อยละ ๗๐

## โครงการสำคัญ

### ๑. โครงการบำรุงรักษาระบบข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูล (Vaccine Information Management System)

รายละเอียดโครงการ

- ๑) บำรุงรักษาระบบข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูล (Vaccine Information Management System)
- ๒) จัดซื้อข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยพัฒนาวัคซีน
- ๓) ออกแบบและผลิต Factsheet/Mock-up report
- ๔) ปรับปรุงข้อมูลรายวัคซีนในแต่ละโมดูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถแสดงผลบน Dashboard ได้ถูกต้องสอดคล้องกับสถานการณ์

### ๒. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้และสร้างภาพลักษณ์ด้านวัคซีนเชิงรุกสู่สาธารณชน

รายละเอียดโครงการ

- ๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic
- ๒) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๓) จัดทำคลิปวิดีโอสร้างความตระหนักรู้ด้านวัคซีน
- ๔) จัดทำบทความข้อมูลวิชาการด้านวัคซีน
- ๕) จัดเสวนาวิชาการให้ความรู้ด้านวัคซีนสู่สาธารณะ
- ๖) เผยแพร่สื่อต่าง ๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสถาบัน

### ๓. แผนปฏิบัติการเรื่องการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์** สถาบันมีระบบและกระบวนการการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง ภาระงานของสถาบันได้  
**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ระดับความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับความสุขในองค์กรระดับดีเยี่ยม	ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับความสุขในองค์กรระดับดีเยี่ยม	ระดับความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรระดับ “มาก”	ระดับความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรระดับ “มาก”	ระดับความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรระดับ “มาก”
อัตราการลดค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงาน และวัสดุสิ้นเปลืองในองค์กร	ลดลงร้อยละ ๕ จากปีก่อน (ยกเว้นปี ๒๕๖๘ และ ๒๕๖๙ เนื่องจากอยู่ในช่วงย้ายสำนักงาน)				
	- ERP การเงินงบประมาณ พัสดุ - ระบบบริหารจัดการทุนครบวงจรบนแพลตฟอร์มออนไลน์ - Seamless Collaboration	- ERP ทรัพยากรบุคคล - ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านวัคซีนของสถาบันบนแพลตฟอร์มออนไลน์	- Co-Working space ในองค์กร - Solar cell - Smart living	- Green Office แยกขยะ-จัดการทรัพยากรและพลังงาน-จัดการสภาพแวดล้อมและอาชีวอนามัยในการทำงาน	
ร้อยละเงินสำรองจากรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุน ววน.	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑

## โครงการสำคัญ

### ๑. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากร

รายละเอียดโครงการ

- ๑) บริหารจัดการงานสารสนเทศของสถาบัน
- ๒) พัฒนาระบบวางแผนทรัพยากรองค์กร (ERP)
- ๓) ซ่อมแซมและบำรุงรักษารถยนต์ส่วนบุคคล ครุภัณฑ์สำนักงาน ระบบปรับอากาศ เครื่องกรองน้ำ
- ๔) จัดหาวัสดุ อุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักต่าง ๆ ในสถาบัน

### ๒. โครงการบริหารจัดการองค์กร

รายละเอียดโครงการ

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบัน
- ๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์กร
- ๓) ประเมินความพึงพอใจการให้บริการของสถาบัน
- ๔) ประเมินผลกระทบจากการปฏิบัติงานของสถาบัน
- ๕) ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ

## ๔. แผนปฏิบัติการเรื่องการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้เกิดผลสัมฤทธิ์

**เป้าประสงค์** บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสูง ทั้งเชิงลึกและกว้าง สามารถนำมาเชื่อมโยงเพื่อการทำงานได้ รวมถึงมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
จำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	๓๘	๓๙	๕๐	๕๕	๖๐
ผลการดำเนินงานของสถาบัน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ผลการประเมินบุคลากรประจำปีในองค์ประกอบที่ ๓: พฤติกรรมการปฏิบัติตน (สมรรถนะ)	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมอย่างน้อย ๑ ครั้ง
ระดับความสำเร็จของการสร้างคนเก่ง (Talent) และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	ระดับ ๑ ร่างแผนการสรรหาและพัฒนา Talent และ Successor โดยการวิเคราะห์ความรู้ และทักษะที่จำเป็นเพื่อกำหนดคุณสมบัติ	ระดับ ๒ แผนการสรรหาและพัฒนา Talent และ Successor รวมถึงจัดให้มีการพัฒนา Talent และ Successor อย่างละอย่างน้อย ๑ คน			ระดับ ๓ ผลประเมินความพร้อมของบุคลากรในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อองค์กร
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับเทียบกับจำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับเลื่อนระดับ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

## โครงการสำคัญ

### ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

รายละเอียดโครงการ

- ๑) วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาองค์กร
- ๒) จัดทำแผนการสรรหาและพัฒนา Talent และ Successor
- ๓) สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
- ๔) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรระหว่างประเทศที่มีการดำเนินงานด้านวัคซีน
- ๕) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
- ๖) พิจารณาเลื่อนระดับเจ้าหน้าที่ตามแผนการเลื่อนระดับ

ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					วงเงินรวม (ล้านบาท)
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
พระราชบัญญัติงบประมาณประจำปี	๔๓.๕๓๗๑	๑๑๕.๐๖๐๙	๒๒.๙๔๔๒	๒๓.๘๙๖๓	๒๔.๘๗๑๒	๒๓๐.๓๐๙๗
กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๕๙๐.๐๐๐๐	๕๙๕.๓๑๐๐	๖๐๐.๖๖๗๐	๖๐๖.๐๗๓๐	๖๑๑.๕๒๘๐	๓,๐๐๓.๕๗๘๐
รวม	๖๓๓.๕๓๗๑	๗๑๐.๓๗๐๙	๖๒๓.๖๑๑๒	๖๒๙.๙๖๙๓	๖๓๖.๓๙๙๒	๓,๒๓๓.๘๘๗๗

.....