



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
National Vaccine Institute

คำสั่งคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ที่ ๑๑/ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านบริหาร

เพื่อให้การทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติในการทบทวน กลั่นกรอง และยกร่างระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล ด้านโครงสร้าง อัตรากำลังและค่าตอบแทน การบริหารการเงิน พัสดุ และงบประมาณ รวมทั้งการบริหารงานทั่วไป และความเสี่ยงในการดำเนินงานให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ในการสร้างความมั่นคงด้านวัคซีน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านบริหาร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการด้านบริหาร

๑.๑	นายอำนวยการ กาจินะ	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	อนุกรรมการ
๑.๓	นายสุเทพ เพชรมาก	อนุกรรมการ
๑.๔	นายภัทรวัชรธรณ์ อัจจงค์	อนุกรรมการ
๑.๕	นางสาวพรทิพย์ วิริยานนท์	อนุกรรมการ
๑.๖	นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ	อนุกรรมการ
๑.๗	นางละเอียด เอี่ยมสุวรรณ	อนุกรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	อนุกรรมการ
๑.๙	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐	ผู้จัดการสำนักอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. บทบาทหน้าที่

๒.๑ ด้านบริหารงานบุคคล

๒.๑.๑ พิจารณา กลั่นกรองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การกำหนด แผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง รวมทั้งการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๒.๑.๒ พิจารณา กลั่นกรอง กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนการบริหารบุคคลากรและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๒.๑.๓ พิจารณา กลั่นกรองหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ตลอดจนวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๒.๑.๔ พิจารณา กลั่นกรอง และให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดแผนและกรอบอัตรากำลังลูกจ้าง รวมตลอดถึงหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติ และค่าจ้างของลูกจ้าง

๒.๑.๕ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแผนบริหารงานบุคลากรและแผนพัฒนาองค์กรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง และสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และรายงานคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติทราบ

๒.๒ ด้านอนุบัญญัติ

๒.๒.๑ พิจารณา กลั่นกรองร่างอนุบัญญัติให้ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒.๒ พิจารณา กลั่นกรองร่างระเบียบต่าง ๆ ของคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๒.๒.๓ กำกับ ติดตามการจัดทำอนุบัญญัติ รวมทั้งการปรับปรุงแก้ไขระเบียบประกาศ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้รายงานให้คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติทราบ

๒.๓ ด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ

๒.๓.๑ ทบทวน กลั่นกรองปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุด้านงบประมาณเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓.๒ พิจารณา กลั่นกรองงบการเงิน แผนการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง แก้ไข สถานะการเงินต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๒.๔ ด้านการบริหารทั่วไปและการบริหารความเสี่ยง

๒.๔.๑ พิจารณา กลั่นกรองกรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ รวมถึงการกำหนดแนวทางการถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดของสถาบันวัคซีนแห่งชาติสู่สำนักและผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔.๒ ทบทวน กลั่นกรองปัญหาอุปสรรคและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านบริหารทั่วไป และการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการด้านบริหาร

๒.๕ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านบริหารได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ