

**แผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2557-2560)**  
**สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

---

ด้วยสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2555 ให้ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านการวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีน เพื่อให้มีเพียงพอที่จะใช้ภายในประเทศไม่ว่าในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมทั้งทำหน้าที่บริหารจัดการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวัคซีน รวมทั้งให้บริการทางวิชาการและฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน

เพื่อให้สถาบันสามารถทำหน้าที่ต่าง ๆ ดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

**วิสัยทัศน์ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

เป็นหน่วยงานกลางที่ได้รับความเชื่อถือจากทุกภาคส่วนในการสรรสร้างและขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อให้ประเทศสามารถพึ่งตนเองได้ในด้านวัคซีน

**พันธกิจ**

- 1) พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติและภารกิจวัคซีนของประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล
- 3) เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศและผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนทั้งในประเทศและนานาชาติ
- 4) พัฒนาองค์ความรู้และบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารด้านวัคซีนของประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านวัคซีน**

เพื่อให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานกลางด้านวัคซีนที่มีประสิทธิภาพสูงในการขับเคลื่อนผลักดันนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านวัคซีนของประเทศ จึงกำหนดกลยุทธ์การบริหารงาน ดังนี้

- 1) พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยใช้เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพที่เหมาะสม
- 2) พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนอย่างครบวงจร

เพื่อให้ประเทศไทยมีบุคลากรที่มีศักยภาพอย่างเพียงพอตลอดวงจรวัคซีน (การวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค) ในระยะยาว จึงกำหนดกลยุทธ์ดังนี้

- 1) ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน โดยความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภาครัฐ องค์กรอิสระและภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
- 2) จัดให้มีงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน โดยผลักดันให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณสนับสนุน และประสานแหล่งทุนอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- 3) สร้างและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนระยะสั้นในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยอาศัยศักยภาพของเครือข่าย
- 4) จัดทำแผนแม่บทและแนวทางสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนอย่างเป็นระบบร่วมกับเครือข่าย เพื่อรองรับโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนและนโยบายวัคซีนแห่งชาติ

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล

เพื่อให้เครือข่ายมีโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนที่จำเป็นในการพัฒนาและการผลิตวัคซีนอย่างเพียงพอ และมีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ดังนี้

- 1) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อดำเนินการจัดตั้งและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อการวิจัยพัฒนาและการผลิตให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และผลักดันให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล ได้แก่ โรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรม โรงงานผลิตวัคซีนในระดับอุตสาหกรรม คลังเก็บวัคซีนมาตรฐาน และศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัยพัฒนาผลิต ควบคุมคุณภาพ และการใช้วัคซีน

เพื่อให้เครือข่ายมีความเข้มแข็ง สามารถผลิตวัคซีนให้ได้มาตรฐานสากล สำหรับจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ จึงกำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

- 1) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนภาครัฐ องค์กรอิสระ และเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการสร้างระบบบริหารจัดการเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ
- 2) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน ให้เครือข่ายด้านวัคซีนดำเนินการวิจัยพัฒนา การผลิต การประกัน และควบคุมคุณภาพวัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่มีประสิทธิภาพ

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวัคซีนของประเทศอย่างเป็นระบบ

เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้และสารสนเทศด้านวัคซีนไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านวัคซีนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ คือ

- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีนให้มีประสิทธิภาพ
- 2) บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านวัคซีนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายด้านวัคซีน

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต)				กลยุทธ์
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
1. สถาบันเป็นหน่วยงานกลางด้านวัคซีนที่มีประสิทธิภาพสูงในการขับเคลื่อนผลิตภัณฑ์นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านวัคซีนของประเทศ	1.1 ระบบการบริหารจัดการของสถาบันที่มีและผ่านเกณฑ์คุณภาพจำนวน 6 ระบบในปี 2560	1.1 มีระบบบริหารจัดการองค์กร จำนวน 4 ระบบ ได้แก่ - ระบบการนำองค์กร - ระบบการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ - ระบบการให้ความสำคัญกับผู้รับ บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ระบบการจัดการความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.1 มีระบบบริหารจัดการองค์กรผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานสากล จำนวน 4 ระบบ ได้แก่ - ระบบการนำองค์กร - ระบบการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ - ระบบการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ระบบการจัดการความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.1 ระบบบริหารจัดการองค์กรผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานสากล จำนวน 5 ระบบ ได้แก่ - ระบบการนำองค์กร - ระบบการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ - ระบบการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ระบบการจัดการความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ - ระบบการมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	1.1 ระบบบริหารจัดการองค์กรผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานสากล จำนวน 6 ระบบ ได้แก่ - ระบบการนำองค์กร - ระบบการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ - ระบบการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ระบบการจัดการความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ - ระบบการมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล - ระบบกระบวนการสร้างคุณค่า	พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยใช้เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพที่เหมาะสม
	1.2 ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี	-	-	1.2 มีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	1.2 มีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต)				กลยุทธ์
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
2. บุคลากรของสถาบัน ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร	2. ร้อยละของ บุคลากรสถาบัน ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร	2. บุคลากรสถาบัน ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรร้อยละ 40	2. บุคลากรสถาบัน ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 60	2. บุคลากรสถาบัน ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 80	2. บุคลากรสถาบัน ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 90	พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยใช้ เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพที่ เหมาะสม
3. สถาบันมีการบริหาร จัดการทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ	3. ระดับ ความสำเร็จของการ บริหารจัดการ ทรัพยากรของ สถาบันที่มี ประสิทธิภาพและได้ มาตรฐาน	3. ระบบงานของ สถาบันที่นำเทคโนโลยี สารสนเทศมาบริหาร จัดการ ได้แก่ - งานสารบรรณ - งานบริหารพัสดุ - งานอาคารสถานที่ และความปลอดภัย	3. ระบบงานของ สถาบันที่นำเทคโนโลยี สารสนเทศมาบริหาร จัดการ ได้แก่ - ระบบรายงานการ เบิกจ่ายงบประมาณ - งานบริหารบุคคล และสวัสดิการ	3.1 ผลการประเมิน การนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาบริหาร จัดการงาน และแผน เพิ่มประสิทธิภาพใน การพัฒนาระบบ 3.2 มีระบบการจัดสรร ทุนโดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	3.1 พัฒนาระบบตาม แผนเพิ่มประสิทธิภาพ 3.2 มีการใช้ระบบการ จัดสรรทุนด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ	
4. ร้อยละของความ พึงพอใจในการนำ เทคโนโลยี สารสนเทศมา บริหารจัดการงาน ของสถาบัน	4. ร้อยละของความ พึงพอใจในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาบริหารจัดการ งานของสถาบันร้อยละ 40	4. บุคลากรมีความพึง พอใจในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาบริหารจัดการ งานของสถาบันร้อยละ 60	4. บุคลากรมีความพึง พอใจในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาบริหารจัดการ งานของสถาบันร้อยละ 80	4. บุคลากรมีความพึง พอใจในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาบริหารจัดการ งานของสถาบันร้อยละ 90	4. บุคลากรมีความพึง พอใจในการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาบริหารจัดการ งานของสถาบันร้อยละ 90	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนอย่างครบวงจร

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต)				กลยุทธ์
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
ประเทศไทยมีบุคลากรที่มีศักยภาพอย่างเพียงพอตลอดวงจรวัคซีน (การวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน และการสร้างเสริมภูมิคุ้มโรค) ในระยะยาว	1. บุคลากรมีศักยภาพในการดำเนินการกิจสำคัญของโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนและนโยบายวัคซีนแห่งชาติ	1. (ร่าง) แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน	1. (ร่าง) แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	-	-	จัดทำแผนแม่บทและแนวทงสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนอย่างเป็นระบบร่วมกับเครือข่าย เพื่อรองรับโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนและนโยบายวัคซีนแห่งชาติ
	2. บุคลากรที่รับผิดชอบการวิจัยพัฒนาวัคซีนตามโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนดำเนินการได้สำเร็จตามแผนงานที่กำหนด	2. หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล 2 หลักสูตร	2. หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล 2 หลักสูตร	2. หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล 2 หลักสูตร	2. มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีนที่ได้มาตรฐานสากลอย่างน้อย 2 หลักสูตร	- สร้างและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนระยะสั้นในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยอาศัยศักยภาพของเครือข่าย - ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน โดยความร่วมมือระหว่างเครือข่าย
	3. บุคลากรด้านวัคซีนได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพ ในหลักสูตรด้านการวิจัยพัฒนา หรือผลิตวัคซีน หรือการพัฒนาคุณภาพ หรือการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	3. บุคลากรด้านวัคซีนได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพ ในหลักสูตรด้านการวิจัยพัฒนา หรือผลิตวัคซีน หรือการพัฒนาคุณภาพ หรือการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	3. บุคลากรด้านวัคซีนได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพ ในหลักสูตรด้านการวิจัยพัฒนา หรือผลิตวัคซีน หรือการพัฒนาคุณภาพ หรือการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	3. บุคลากรด้านวัคซีนได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพ ในหลักสูตรด้านการวิจัยพัฒนา หรือผลิตวัคซีน หรือการพัฒนาคุณภาพ หรือการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	3. บุคลากรด้านวัคซีนได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพ ในหลักสูตรด้านการวิจัยพัฒนา หรือผลิตวัคซีน หรือการพัฒนาคุณภาพ หรือการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	ภาครัฐ องค์กรอิสระและภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ - จัดให้มีงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน โดยผลักดันให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณสนับสนุน และประสานแหล่งทุนอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต)				กลยุทธ์
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
ประเทศไทยมีบุคลากรที่มีศักยภาพอย่างเพียงพอตลอดวงจรวัคซีน (การวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน และการสร้างเสริมภูมิคุ้มโรค) ในระยะยาว	1. บุคลากรมีศักยภาพในการดำเนินภารกิจสำคัญของโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนและนโยบายวัคซีนแห่งชาติ	4. ความพึงพอใจของหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีนต่อการอบรมบุคลากรตามโครงการของสถาบันวัคซีนมากกว่าร้อยละ 70	4. ความพึงพอใจของหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีนต่อการอบรมบุคลากรตามโครงการของสถาบันวัคซีนมากกว่าร้อยละ 70	4. ความพึงพอใจของหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีนต่อการอบรมบุคลากรตามโครงการของสถาบันวัคซีนมากกว่าร้อยละ 80	4. ความพึงพอใจของหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีนต่อการอบรมบุคลากรตามโครงการของสถาบันวัคซีนมากกว่าร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนระยะสั้นในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยอาศัยศักยภาพของเครือข่าย</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน โดยความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภาครัฐ องค์กรอิสระและภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>- จัดให้มีงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน โดยผลักดันให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณสนับสนุน และประสานแหล่งทุน อื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ</li> </ul>
	2. บุคลากรที่รับผิดชอบการวิจัยพัฒนาวัคซีนตามโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีนดำเนินการได้สำเร็จตามแผนงานที่กำหนด	-	-	5. การประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้จากการอบรมและการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาวัคซีนของประเทศอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 เรื่อง	5. การประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้จากการอบรมและการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาวัคซีนของประเทศอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 เรื่อง	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต)				กลยุทธ์
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
มีโครงสร้างพื้นฐานที่ จำเป็นเพื่อการปิด ช่องว่างการพัฒนาวัคซีน ของประเทศ	1. จำนวนและ ประเภทโครงสร้าง พื้นฐานด้านวัคซีนที่ จำเป็นในการวิจัย พัฒนาและผลิต วัคซีน 2. ความร่วมมือใน การส่งเสริม โครงสร้างพื้นฐานที่ จำเป็นในการวิจัย พัฒนาและผลิต วัคซีน	-	-	1. มีระบบการบริหาร จัดการทรัพยากร ชีวภาพทางการแพทย์	1. มีการให้บริการ ทรัพยากรชีวภาพทาง การแพทย์อย่างมี ประสิทธิผล	1. สร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายเพื่อดำเนินการจัดตั้ง และบริหารจัดการโครงสร้าง พื้นฐานเพื่อการวิจัยพัฒนาและ การผลิตให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และผลักดันให้มีโครงสร้าง พื้นฐานที่จำเป็นอย่างครบวงจร และได้มาตรฐานสากล ได้แก่ -คลังเก็บวัคซีนมาตรฐาน -โรงงานผลิตวัคซีนในระดับ อุตสาหกรรม -ศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทาง การแพทย์
		-	-	2. ความร่วมมือในการ ส่งเสริมระบบบริหาร จัดการและการ บำรุงรักษาอาคารคลัง เก็บวัคซีนมาตรฐานที่ ได้มาตรฐานสากล	2. มีการให้บริการ วัคซีนมาตรฐานแก่ กลุ่มเป้าหมายตาม เกณฑ์ที่กำหนดอย่าง เป็นระบบ	
		-	-	3. แผนความร่วมมือใน การจัดตั้งศูนย์ทดสอบ วัคซีนในสัตว์มาตรฐาน สากล (Animal Testing Lab) 1 เรื่อง	3. มีการจัดตั้งศูนย์ ทดสอบในสัตว์ทดลอง มาตรฐานสากล (Animal Testing Lab) อย่างเป็น รูปธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัยพัฒนา ผลิต ควบคุมคุณภาพ และการใช้วัคซีน

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต)				กลยุทธ์
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
เครือข่ายมีความเข้มแข็งสามารถวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนให้ได้มาตรฐาน สากลทั้งระดับต้นน้ำและปลายน้ำ และจัดหาวัคซีนได้อย่างเพียงพอต่อความต้องการใช้	ร้อยละความสำเร็จของความร่วมมือทางด้านวิจัยพัฒนา การผลิต การควบคุมคุณภาพ การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และการจัดหาวัคซีนภายในประเทศ	1. ความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านวัคซีนของหน่วยงานเครือข่าย - วัคซีนเดงกี - วัคซีนไข้สมองอักเสบ เจือด้วยเทคนิคพันธุวิศวกรรม - วัคซีนรวมคอตีบ-ไอกรน-บาดทะยัก-ตับอักเสบบี - วัคซีนชนิดเดี่ยวคอตีบ ไอกรน บาดทะยัก ตับอักเสบบี - วัคซีนบีซีจี/วัณโรคชนิดใหม่	1. ความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านวัคซีนของหน่วยงานเครือข่าย - วัคซีนเดงกี - วัคซีนไข้สมองอักเสบ เจือด้วยเทคนิคพันธุวิศวกรรม - วัคซีนรวมคอตีบ-ไอกรน-บาดทะยัก-ตับอักเสบบี - วัคซีนชนิดเดี่ยวคอตีบ ไอกรน บาดทะยัก ตับอักเสบบี - วัคซีนบีซีจี/วัณโรคชนิดใหม่	1. ความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านวัคซีนของหน่วยงานเครือข่าย - วัคซีนเดงกี - วัคซีนไข้สมองอักเสบ เจือด้วยเทคนิคพันธุวิศวกรรม - วัคซีนชนิดเดี่ยว คอตีบ ไอกรน บาดทะยัก ตับอักเสบบี - วัคซีนวัณโรคชนิดใหม่	1. ผลการประเมินวัคซีนทางเลือกเพื่อพัฒนาสู่การผลิตในระดับกึ่งอุตสาหกรรม - วัคซีนเดงกี - วัคซีนไข้สมองอักเสบ เจือด้วยเทคนิคพันธุวิศวกรรม - วัคซีนชนิดเดี่ยว คอตีบ ไอกรน บาดทะยัก ตับอักเสบบี - วัคซีนวัณโรคชนิดใหม่	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนภาครัฐ องค์กรอิสระ และเอกชนทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งสร้างระบบบริหารจัดการเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ 2. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายด้านวัคซีนดำเนินการวิจัยพัฒนา ผลิต ประกันและควบคุมคุณภาพ วัคซีนที่ได้มาตรฐาน สากล และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่มีประสิทธิภาพ
		-	-	2. ความสำเร็จของความร่วมมือทางด้านวิจัยพัฒนา การผลิต การควบคุมคุณภาพ การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และการจัดหาวัคซีนภายในประเทศ ได้ร้อยละ 80	2. ความสำเร็จของความร่วมมือทางด้านวิจัยพัฒนา การผลิต การควบคุมคุณภาพ การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และการจัดหาวัคซีนภายในประเทศ ได้ร้อยละ 80	



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวัคซีนของประเทศอย่างเป็นระบบ

เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต)				กลยุทธ์
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ และหน่วยงานเครือข่าย สามารถนำองค์ความรู้ และสารสนเทศด้าน วัคซีนไปใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนางานด้าน วัคซีนของประเทศอย่าง มีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลและ เทคโนโลยี สารสนเทศด้าน วัคซีน	ระบบอัจฉริยะในการจัดหาและคัดกรองความรู้ ด้านวัคซีน		ระบบการจัดการ ความรู้และวัฒนธรรม การเรียนรู้ของสถาบัน	ระบบสนับสนุนการ สร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านวัคซีน เพื่อเชื่อมโยงและ ประยุกต์สู่การปฏิบัติ	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน วัคซีนให้มีประสิทธิภาพ 2. บริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านวัคซีนของประเทศอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือ กับเครือข่ายทั้งในและ ต่างประเทศ
	2. จำนวนผลงาน วิชาการของสถาบันที่ ได้รับการเผยแพร่	10 เรื่อง	15 เรื่อง	20 เรื่อง	25 เรื่อง	
	3. ร้อยละความพึง พอใจของผู้ใช้ต่อ ระบบฐาน ข้อมูล	--	ร้อยละ 60 (ผู้ใช้คือบุคลากรของ สถาบัน)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	