



ระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพัสดุงานและการเบิกจ่าย
เงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างพัสดุงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพัสดุงานและการเบิกจ่าย
เงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างพัสดุงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ (๔) แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับความในข้อ ๖๑ วรรคสาม ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการด้านบริหารปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการ
สั่งพัสดุงานและการเบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างพัสดุงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวัคซีน
แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการที่ผู้อำนวยการแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการ
สอบสวนผู้ถูกล่าช้า และรวบรวมข้อมูล พยานหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือการดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งพัสดุงาน และการเบิกจ่ายเงินเดือน
หรือค่าจ้างระหว่างพัสดุงานที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ในกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดถูกล่าช้าว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูก
ตั้งกรรมการสอบสวน ให้ผู้อำนวยการสั่งพัสดุงานได้เมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ หรือ
ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตนเองหรือสถาบัน โดยผู้อำนวยการพิจารณาแล้วเห็นว่า
ถ้าให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่สถาบันได้

(๒) มีพฤติการณ์ที่แสดงให้เห็นว่า ถ้าให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนนั้น
อยู่ในตำแหน่งต่อไป จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือการพิจารณา

ทั้งนี้ การสั่งพัสดุงานให้สั่งพักได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดถูกล่าช้าว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการ
สอบสวนหลายสำนวนในกรณีที่ได้สั่งพัสดุงานในสำนวนใดไว้แล้ว ให้สั่งพัสดุงานในสำนวนที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๗ คำสั่งพักงานให้ทำเป็นหนังสือระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน และเหตุที่สั่งพักงานด้วย

เมื่อได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดพักงานแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน ในกรณีที่ไม่สามารถแจ้งให้ผู้นั้นทราบได้ หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบคำสั่ง ให้ปิดสำเนาคำสั่งและมีหนังสือแจ้งพร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ผู้นั้น ณ ที่อยู่ของผู้นั้น ตามที่ได้ให้ไว้กับสถาบัน ในกรณีเช่นนี้เมื่อล่วงพ้นสิบวันนับแต่วันที่ได้นำการดังกล่าว ให้ถือว่าผู้นั้นได้ทราบคำสั่งพักงานแล้ว

ข้อ ๘ ในระหว่างถูกสั่งพักงาน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกสั่งพักงานมีสิทธิใช้สวัสดิการการรักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรได้ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบัน และหากปรากฏผลในภายหลังว่ามีคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก มิให้เรียกเงินที่สถาบันจ่ายตามข้อนี้คืนโดยถือเป็นการช่วยเหลือตามธรรมจรรยา

ในส่วนสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งให้ระงับไว้ชั่วคราวจนกว่าการสอบสวนจะถึงที่สุด และเมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิดหรือถูกลงโทษไม่ถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก ให้เบิกจ่ายสวัสดิการย้อนหลังตามสิทธิที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบัน

ข้อ ๙ เมื่อได้สั่งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดพักงานเพื่อรอผลการสอบสวน หากภายหลังปรากฏผลการสอบสวนเป็นประการใด ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผลการสอบสวนปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมิได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานเพราะเหตุอื่น ให้สั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน

(๒) ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงานถูกลงโทษไม่ถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม

(๓) ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงาน กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกนับแต่วันที่ถูกลงสั่งพักงาน

ข้อ ๑๐ ให้ระงับการจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้ถูกสั่งพักงานตั้งแต่วันที่ถูกลงสั่งพักงานเป็นต้นไป

ข้อ ๑๑ เงินเดือนระหว่างพักงานของผู้ถูกสั่งพักงาน เมื่อการสอบสวนสิ้นสุดให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิด และถูกลงโทษไม่ถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก ให้เบิกจ่ายเต็มจำนวน

(๒) ในกรณีผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานกระทำความผิดและถูกลงโทษตั้งแต่ปลดออกหรือไล่ออก มิให้จ่ายเงินเดือน

ข้อ ๑๒ ในกรณีผู้ถูกสั่งพักงานตายระหว่างการสอบสวน ให้ดำเนินการสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนคร เปรมศรี)

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ