



ระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๒๐ วรรคสอง ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ผู้ประเมิน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีหน้าที่ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ได้รายงานตัวเพื่อเริ่มปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ให้สถาบันดำเนินการดังนี้

(๑) ปฐมนิเทศ และให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ซึ่งบรรจุใหม่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจสภาพแวดล้อม วัสดุทัศน พันธ์กิจ โครงสร้างองค์กร และหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ให้ผู้อำนวยการหรือผู้จัดการสำนัก มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบที่สถาบันกำหนด พร้อมทั้งแจ้งวิธีปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตน รายการประเมิน และเกณฑ์การประเมิน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานทราบ

(๓) ผู้ประเมินอาจมอบหมายให้มีผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งประเภทบริหาร โดยผู้ดูแลดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบดูแลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้ผู้ประเมินหรือผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติงาน มีหน้าที่สอนงาน ให้คำปรึกษา ติดตามผลการปฏิบัติงาน และให้ข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการพัฒนา หรือปรับปรุงแก้ไขสำหรับการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานจัดทำรายงานการปฏิบัติงานเป็นรายเดือน เสนอต่อผู้ประเมินหรือผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติงานจนกว่าจะสิ้นสุดช่วงเวลาประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยรายงานการปฏิบัติงานดังกล่าวให้เป็นไปตามแบบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๘ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ มีหน้าที่และอำนาจในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๑) ผู้อำนวยการเป็นผู้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

(๒) ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้จัดการสำนัก

(๓) ผู้จัดการสำนักเป็นผู้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในสำนัก กรณีมีผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้ดูแลร่วมในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานด้วย

(๔) ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกันประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน และเสนอผลการประเมินดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๙ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ใช้แบบประเมินตามที่สถาบันกำหนด เมื่อดำเนินการประเมินเสร็จสิ้นแล้วให้นักทรัพยากรบุคคลรวบรวมผลการประเมินเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลตามแบบประเมิน โดยมีองค์ประกอบ ๒ ส่วน คือ

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(ก) ความสามารถในการเรียนรู้งาน

(ข) ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่

(ค) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

(๒) พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(ก) ความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา

(ข) ความมีคุณธรรม จริยธรรม

(ค) การรักษาวินัย

สัดส่วนคะแนน : คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงานและคะแนนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่มีสัดส่วนเท่ากัน คือ ๕๐ : ๕๐

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงาน ที่ได้คะแนนแต่ละส่วนจากการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ให้ถือว่าผู้นั้นผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ในกรณีที่ได้คะแนนแต่ละส่วนจากการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้ผู้ประเมินดำเนินการดังนี้
ให้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเมื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานครบระยะเวลา
เก้าสิบวัน เว้นแต่กรณีไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงาน
มีเหตุดังต่อไปนี้

- (ก) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานหรือขณะเดินทางไปปฏิบัติงาน
- (ข) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน
- (ค) ลาคลอบบุตร
- (ง) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (จ) ลาอันเนื่องมาจากเหตุสุวิสัย

เมื่อเกิดเหตุตาม (ก) - (จ) ผู้ประเมินจะประเมินเจ้าหน้าที่หลังจากผู้นั้นกลับเข้ามาทดลอง
ปฏิบัติงาน โดยนับระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานต่อจากระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานครั้งแรกจนครบเก้าสิบวัน
ทั้งนี้ ผู้ประเมินอาจพิจารณาให้เริ่มต้นนับระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานใหม่ก็ได้แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้ประเมินเห็นว่าระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานเก้าสิบวันไม่เพียงพอต่อการพิจารณา
ประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือมีเหตุจำเป็นอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ
ของเจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานออกไปได้อีกตามความ
จำเป็นและเหมาะสม แต่ทั้งนี้เมื่อรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานเดิมและระยะเวลาที่ขยายออกไปแล้ว
ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
ไม่ว่ากรณีใด ให้สถาบันมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน และพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๔ ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานได้ประพฤติไม่ดี
หรือไม่มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยปรากฏเป็นที่ประจักษ์ชัดแจ้ง ให้ผู้ประเมินรายงาน
ต่อผู้อำนวยการทันที เมื่อผู้อำนวยการเห็นว่าไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไปให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานและ
พ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่นับแต่วันที่ได้รับรายงานไม่เกินสามวันทำการ

ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ให้ได้รับการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔


(นายนคร เปรมศรี)

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ