

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 4

.....

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
สถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นสังคมไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในองค์กร และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	จำนวนประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (2 ประกาศ)	ไตรมาส 1 - 2	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน (Stop sexual exploitation, abuse, and harassment : Stop SEAH) ในงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปี 2567 ณ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566
		ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละบุคลากรของสถาบันไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ร้อยละ 100)	ไตรมาส 1	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์ของสถาบัน เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 และบุคลากรของสถาบันไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คิดเป็น ร้อยละ 100

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	2. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	คัดเลือกและเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็นประโยชน์แก่ส่วนรวม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม (1 คน)	ไตรมาส 4	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ในระหว่างการคัดเลือกบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. การทบทวนขั้นตอนหลักเกณฑ์ วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัย และลดความเสี่ยงของการทุจริต	1. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัย และลดความเสี่ยงของการทุจริต (1 เรื่อง)	ไตรมาส 3 - 4	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประกาศแนวทางปฏิบัติของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ด้านการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน กรณีการยืมใช้พัสดุส่วนกลางภายในสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. 2566 และแบบขอยืมใช้พัสดุส่วนกลางสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัย และลดความเสี่ยงของการทุจริต
		2. การจัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100)	ไตรมาส 1 - 4	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันได้ดำเนินการจัดทำแผนความเสี่ยงควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน ตลอดจนดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ได้รับทราบสามารถดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100
	2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3. การเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	3. ร้อยละการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ (ร้อยละ 100) 1. การจัดซื้อจัดจ้าง 2. การใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 1 - 4	ไม่ใช้ งบประมาณ	สถาบันได้เผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ ได้แก่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงาน เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับองค์กรสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
สถาบันมีกลไกการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA	การยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA) (ระดับคุณภาพขึ้นไป : 85 คะแนนขึ้นไป)	ไตรมาส 2 - 4	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>สถาบันได้ดำเนินการยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยมีการจัดประชุมชี้แจงต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เรียบร้อยเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการประเมิน ITA ประจำปี 2567</p> <p>ผลการดำเนินงาน (ITA) ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 67 ได้คะแนนในภาพรวม 90.98 (ผ่าน) รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) มีจำนวน 31/30 คน ได้คะแนน 88.84 คะแนน จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) มีจำนวน 30/30 คน ได้คะแนน 93.91 คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) มีจำนวน 21/20 คน ได้คะแนน 78.73 คะแนน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียบร้อยแล้วได้คะแนน 96.07 คะแนน