

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๗/๑๐/๖๕	https://nvi.go.th/AboutNVI/MessageFromDirector/NoGiftPolicy/NoGiftPolicy_2566.pdf

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๗/๑๐/๖๕	กล่าวคำประกาศ เจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ร่วมกันใน การประชุมสถาบัน	https://nvi.go.th/๒๐๒๒/๑๐/๑๗/event-news-๒๕๖๕-๑๐-no-gift-policy-event/

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๑
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๑
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๑
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

..... ปัญหาอุปสรรค คือ แม้สถาบันจะประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ แต่บริษัทเอกชนที่ไม่ทราบนโยบายของรัฐ และนำกระเช้ามาให้ตามเทศกาล ตามวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทเอกชนทั่วไป

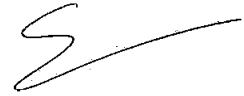
..... ทางสถาบันจึงจำเป็นต้องรับไว้ โดยพิจารณาว่ามูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือไม่ ถ้าเกินก็จะปฏิเสธ การรับกระเช้าดังกล่าว ถ้าไม่เกินก็จะรับไว้โดยอนุโลมและมอบให้หน่วยงาน.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

..... การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเรื่องที่สามารถป้องกันได้จากการปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยมีผู้บริหารเป็นแบบอย่าง.....

.....

ลงชื่อ.....



(นายรุ่งอนันต์ ศิรินิยมชัย)
ผู้จัดการสำนักอำนวยการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นายนคร เปรมศรี)
ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ผู้รับรองรายงาน