

ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
และผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ การประเมินสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑.๑ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ	๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๖	ร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	ร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี	สนย.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานการประชุมคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ ครั้งที่ให้ความเห็นชอบร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ	หนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ให้ความเห็นชอบร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งมติคณะรัฐมนตรี	
๒. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน ๔. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน	๒. ระดับความสำเร็จของการวิจัยพัฒนาวัคซีนใช้หวัดใหญ่รองรับการระบาดโดยใช้เทคโนโลยีเซลล์เพาะเลี้ยง	๖	บันทึกข้อตกลง เรื่อง การวิจัยพัฒนาการผลิตวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ด้วยเทคโนโลยีเซลล์เพาะเลี้ยง ระหว่าง สวช. และ อภ.	แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลง และมีการดำเนินการตามแผน อยู่น้อยร้อยละ ๘๐ ของปี ๒๕๖๔	ได้ผลการออกแบบกระบวนการผลิตวัคซีน	สวช.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		บันทึกข้อตกลง เรื่องการวิจัยพัฒนาการผลิตวัคซีนฯ ที่มีการลงนามระหว่าง สวช. และ อภ.	แผนปฏิบัติการ และ รายงานแสดงจำนวนกิจกรรมที่ถูกดำเนินการตามตามแผนปฏิบัติการตามร้อยละที่กำหนด	รายงานผลการออกแบบกระบวนการผลิต	

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๓. บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	๓. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนให้ได้ผู้ผลิตและผลิตภัณฑ์วัคซีนที่ได้รับการส่งเสริมหรือสนับสนุนตามระเบียบคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการจัดซื้อยาที่เป็นวัคซีนที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	๖	มีการพิจารณาคัดเลือกยาที่เป็นวัคซีนซึ่งผลิตในประเทศที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน โดยคณะทำงานฯ ตามระเบียบคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการจัดซื้อยาที่เป็นวัคซีนที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓	สถาบันฯ มีประกาศผลการคัดเลือกรายชื่อยาที่เป็นวัคซีนซึ่งผลิตในประเทศ และผู้ผลิตที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	มีการจัดซื้อวัคซีนตามประกาศโดยหน่วยงานภาครัฐ และมีการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการสนับสนุน	สบว.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ - รายงานผลการพิจารณาโดยคณะทำงานฯ ภายในปี ๒๕๖๔	ประกาศผลการคัดเลือกรายชื่อยาที่เป็นวัคซีนซึ่งผลิตในประเทศ และผู้ผลิตที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน โดยสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	รายงานผลการจัดซื้อตามประกาศ และเกณฑ์การประเมินผล	
๕. เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้ บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวัคซีน	๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการวัคซีน ระยะที่ ๒ หมายเหตุ: โมดูลที่สำเร็จแล้วใน ปี ๒๕๖๓ ได้แก่ Vaccine demand and supply, Vaccine Product Profile, Vaccine Procurement, Vaccine introduction	๖	โครงสร้างของระบบ VIMS สำหรับการนำเข้าข้อมูล เพื่อจะนำไปแสดงผลในรูปแบบของ Dashboard (หน้า Back-end สำหรับป้อน/นำเข้าข้อมูล)	ระบบ VIMS สามารถแสดงผล Dashboard เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ โมดูล (Dashboard ของ Infrastructure/Networking)	มีการประเมินผลการใช้ประโยชน์จากระบบ เพื่อชี้ประเด็นการปรับปรุง พัฒนา	สบว.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		โครงสร้างของระบบสามารถรองรับการนำเข้าข้อมูลเพื่อแสดงผลในรูปแบบของ Dashboard	หน้าจอแสดงผล Dashboard ของชุดข้อมูลโครงสร้างพื้นฐาน หรือ เครือข่ายด้านวัคซีน (Infrastructure/Networking)	รายงานผลการประเมินการใช้ประโยชน์จากระบบ VIMS พร้อมแนวทางปรับปรุงและพัฒนา	

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๖. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้าน วัคซีน	๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา บุคลากรให้มีทักษะในการวิจัยพัฒนา และผลิตวัคซีนด้วยเทคโนโลยีใหม่ หมายเหตุ New technology หมายถึง cell based, mRNA, DNA, Adeno viral vector	๖	มีแผนการพัฒนาบุคลากรให้มี ทักษะในการวิจัยพัฒนาและผลิต วัคซีนด้วยเทคโนโลยีใหม่ ให้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ความมั่นคงด้านวัคซีน	มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ การวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีน ด้วยเทคโนโลยีใหม่ อย่างน้อย ๑ ชนิด	บุคลากรสามารถนำความรู้และ ทักษะเพื่อวิจัยพัฒนาและผลิต วัคซีนด้วยเทคโนโลยีใหม่ ในระดับ GMP อย่างน้อย ๑ ชนิด	สพศ.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		แผนพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และพัฒนา	รายงานผลการจัดกิจกรรมการ พัฒนาบุคลากร	รายงานผลการดำเนินงานของ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาโดย NVI	

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑.๒ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๖. ระดับความสำเร็จของวิจัยพัฒนาและผลิต วัคซีนโควิด	๑๐	มีบันทึกความร่วมมือในการรับถ่ายทอด เทคโนโลยีการวิจัยพัฒนาและผลิต วัคซีนโควิด อย่างน้อย ๑ เทคโนโลยี	มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีการวิจัย พัฒนาและผลิตวัคซีนโควิดแก่ผู้ผลิต ในประเทศ อย่างน้อย ๑ เทคโนโลยี	มีศักยภาพในการผลิตวัคซีนป้องกัน โควิด-๑๙ ที่สามารถผลิตได้ในระดับ อุตสาหกรรม อย่างน้อย ๑ เทคโนโลยี	สบว. และ สพศ.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		บันทึกความร่วมมือในการรับถ่ายทอด เทคโนโลยี	รายงานผลการถ่ายทอดเทคโนโลยี	รายงานผลการประเมินศักยภาพการ ผลิตวัคซีนฯ โดย คทง.ติดตาม ความก้าวหน้าและประเมินผล โครงการวัคซีนโควิด-๑๙	

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

๒.๑ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ ๒๕)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๗. ระดับความสำเร็จของการจัดหาวัคซีน COVID-19	๑๕	แผนและขั้นตอนการดำเนินงานจัดหาและกระจายวัคซีนตามประกาศกระทรวงฯ	คณะรัฐมนตรีอนุมัติงบประมาณในการจัดหาวัคซีนโดยการจองล่วงหน้า	เกิดการลงนามในข้อตกลงตามประกาศกระทรวงฯ ทั้งในรูปแบบพหุภาคีและทวิภาคี เพื่อจัดหาวัคซีนโดยการจองล่วงหน้า	สว.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		แผนสรุปขั้นตอนการดำเนินการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาและกระจายวัคซีน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการดำเนินการต่อไปในอนาคต	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งมติคณะรัฐมนตรี	หนังสือลงนามเพื่อแสดงเจตจำนงในความร่วมมือข้อตกลงตามประกาศ	
๘. ระดับความสำเร็จในการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV แบบแบ่งบรรจุ	๑๐	มีการลงนามบันทึกข้อตกลง (MOA) การถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV ระหว่างบริษัทผู้ผลิตวัคซีนในประเทศและบริษัทเจ้าของเทคโนโลยีในต่างประเทศ	มีแผนและการดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV ให้กับบริษัทผู้ผลิตวัคซีนในประเทศ	ผู้ผลิตวัคซีนในประเทศสามารถทดสอบคุณภาพของวัคซีนได้ตามที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี	สว. และ สพศ.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		MOA ที่ได้มีการลงนามระหว่างบริษัทผู้ผลิตวัคซีนในประเทศและบริษัทเจ้าของเทคโนโลยีในต่างประเทศ	แผนปฏิบัติการภายใต้กรอบ MOA และรายงานแผนการดำเนินการเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี	SOP ของการทดสอบคุณภาพวัคซีนตามที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและผ่านการทดสอบความถูกต้องของวิธี (Method Verification) เรียบร้อยแล้ว	

๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน ตัวชี้วัดบังคับ (น้ำหนักร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๙. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๕	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน กรอบวงเงินรวมๆ ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน กรอบวงเงินรวมๆ ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการ จัดสรรจากสำนักงบประมาณ	สอน.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ			รายงานร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรตามที่คณะ กรรมการบริหารสถาบันฯ อนุมัติ ไม่ เกินร้อยละ ๓๐ ตามที่คณะรัฐมนตรี กำหนด	รายงานผลกสรเบิกจ่ายจริงของ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเปรียบเทียบกับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ	

องค์ประกอบที่ ๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑๐. ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลที่ได้จากการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการวัคซีน ระยะที่ ๒	๑๐	มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานในระบบ VIMS จำนวน ๔ ชุดข้อมูล (วัคซีน)	มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (๑๔ รายการ) ทุกชุดข้อมูล	- มีระบบบัญชีข้อมูล และ - จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของชุดข้อมูลในบัญชีข้อมูล โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด	สว.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายชื่อชุดข้อมูลของวัคซีน ๔ ชนิด เช่น MMR HPV IPV และ Influenza เป็นต้น	ชุดข้อมูลของวัคซีน ๔ ชนิด เช่น MMR HPV IPV และ Influenza เป็นต้น พร้อมกับคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (๑๔ รายการ)	การเผยแพร่ชุดข้อมูลของวัคซีนอย่างน้อย ๒ ชนิด (ร้อยละ ๕๐ ของชุดข้อมูลในบัญชีข้อมูล) ในรูปแบบ PDF ที่สามารถสืบค้นเนื้อความในเอกสารพร้อมกำหนดลิงค์ไฟล์ต้นทางที่ชัดเจนเป็นทางการ ตามหลัก Single source of truth และสามารถเข้าถึงในรูปแบบ API ได้	
๑๑. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๐	๒๕๐ คะแนน	๓๐๐ คะแนน	๔๐๐ คะแนน	สอ.และ สนย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)			

องค์ประกอบที่ ๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวางแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (๑๕ คะแนน)				
๑.๑ คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (ในวาระแรก ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	๔			สนย.
๑.๒ คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔			สนย.
๑.๓ คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติงาน ทั้งทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	๔			สนย.
๑.๔ คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	๓			สนย.
๒. การบริหารทางการเงิน (๑๐ คะแนน)				
๒.๑ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	๕			สอน.
๒.๒ คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	๕			สอน.

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)	ผู้รับผิดชอบ
๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล (๑๕ คะแนน)				
๓.๑ คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย				สอน.
๓.๒ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีพร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ				สอน.
๓.๓ คณะกรรมการกำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร				สอน.
๓.๔ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน				สอน.
๔. การควบคุมภายใน (๑๐ คะแนน)				
๔.๑ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง				
๑) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๒			สอน.
๒) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจ การดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร	๓			สอน.
๔.๒ การตรวจสอบภายใน				
๑) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง	๒			ผู้ตรวจสอบภายใน
๒) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน	๓			ผู้ตรวจสอบภายใน

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)	ผู้รับผิดชอบ
๕. การบริหารทั่วไป (๑๕ คะแนน)				
๕.๑ การบริหารจัดการความรู้ ๑) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒			สอน.
๒) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร ที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสาร ทูตทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ	๓			สนย. และสอน.
๕.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดง ความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย	๕			สอน.
๕.๓ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๓-๕ ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	๕			สอน.
๖. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (๑๕ คะแนน)				
๖.๑ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕			สนย.
๖.๒ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการ ข้อร้องเรียนนั้น ๆ	๕			สอน.

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (๑)	ไม่ได้ดำเนินการ (๐)	ผู้รับผิดชอบ
๖.๓ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	๕			สนย.
๗. การบริหารการประชุม (๕ คะแนน)				
๗.๑ ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ ๙๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๒			สนย.
๗.๒ คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	๒			สนย.
๗.๓ คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑			สนย.
๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (๑๐ คะแนน)				
๘.๑ คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	๕			สนย.
๘.๒ คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	๕			สนย.
๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (๕ คะแนน)				
๙.๑ คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือการประเมิน ๓๖๐ องศา	๓			สนย.
๙.๒ คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๒			สนย.

ส่วนที่ ๒ การประเมินผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์ประกอบที่ ๑ สัญญาจ้าง (น้ำหนักร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๑. ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณในลักษณะ Project-based	๒๐	โครงสร้างการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณในลักษณะ Project-based ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารฯ	มีการจัดทำแผนงานและแผนการติดตามกำกับรายโครงการและดำเนินการตามแผนในแต่ละโครงการ รวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนของทุกโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สนย. สอน.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ครั้งที่เห็นชอบโครงสร้างการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณในลักษณะ Project-based	แผนงานและแผนการติดตามกำกับโครงการและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน Project-based	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน Project-based	
๒. ระดับความสำเร็จของการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามโครงสร้างอัตรากำลังองค์กร	๑๐	การปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้มีรองผู้อำนวยการ ๒ ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ๑ ตำแหน่ง โดยสามารถปฏิบัติงานได้ในไตรมาส ๒	ผ่านเป้าหมายมาตรฐานและเตรียมการสรรหาบรรจุแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ในตำแหน่งที่ ๒	สอน.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ครั้งที่เห็นชอบให้ปรับโครงสร้างอัตรากำลัง	คำสั่งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เรื่องแต่งตั้ง รองผู้อำนวยการให้ปฏิบัติหน้าที่	แผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ในตำแหน่งที่ ๒	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๓. ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัยพัฒนา วัคซีนโควิด	๒๕	วัคซีนต้นแบบมีผลทดสอบความปลอดภัยในสัตว์ทดลอง (Toxicity study)	วัคซีนต้นแบบได้รับการอนุมัติให้ทำการวิจัยในมนุษย์ จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	มีการทดสอบวัคซีนต้นแบบในมนุษย์ ระยะที่ ๑ อย่างน้อย ๑ ชนิด	สพศ.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		ผลการทดสอบความปลอดภัยในสัตว์ทดลอง ของวัคซีนต้นแบบ	สำเนาเอกสารรับรองการอนุมัติให้ทำการวิจัยในมนุษย์ จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	รายงานความก้าวหน้าการทดสอบวัคซีนต้นแบบในมนุษย์ ระยะที่ ๑	
๔. ระดับความสำเร็จของการบริหาร โครงการวิจัยพัฒนาวัคซีนที่เป็นโครงการ ต่อเนื่อง (Flu cell based)	๒๕	มีแผนบริหารความเสี่ยง และแผนการติดตามและประเมิน โครงการ ภายในไตรมาส ๑	มีความก้าวหน้าการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตามแผนการดำเนินโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ผ่านเป้าหมายมาตรฐาน และขยาย แนวทางการสนับสนุน การดำเนินงานโครงการ ในระยาะ ที่ ๒ (ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ	สบว
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		แผนบริหารความเสี่ยง และแผนการ ติดตามและประเมินโครงการ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง และแผนการ ติดตามและประเมินโครงการ	รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ ครั้งที่เห็นชอบแนว ทางการสนับสนุนการดำเนินงาน โครงการในระยาะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)	
๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	๒๐	มี LOI/MOU ที่ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๔	มี Definitive Agreement	มีแผนปฏิบัติการและการดำเนินงาน ตาม Definitive Agreement	สพศ. และ สบว.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		LOI/MOU ที่ได้ดำเนินการในปี ๒๕๖๔	Definitive Agreement	แผนปฏิบัติการ และผลการ ดำเนินงานตาม Definitive Agreement	

องค์ประกอบที่ ๒ คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ มอบหมาย (น้ำหนักร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๖. ระดับความสำเร็จของการเสนอโครงการภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๕	โครงการผ่านการพิจารณาจาก คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง อย่างน้อย ๑ โครงการ	โครงการผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการกลั่นกรอง อย่างน้อย ๑ โครงการ	คณะรัฐมนตรีอนุมัติโครงการ อย่างน้อย ๑ โครงการ	สนย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		เอกสารที่เกี่ยวข้องที่แสดงให้เห็นว่า โครงการผ่านการพิจารณาจาก คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง	เอกสารที่เกี่ยวข้องที่แสดงให้เห็นว่า โครงการผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการกลั่นกรอง	หนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีแจ้งมติคณะรัฐมนตรี	
๗. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผู้ผลิต วัคซีนในประเทศ	๒๕	มีการจัดทำค่าของงบประมาณสำหรับการส่งเสริมศักยภาพผู้ผลิตวัคซีนในประเทศ	ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการสนับสนุนการส่งเสริมศักยภาพผู้ผลิตวัคซีนในประเทศ	ผู้ผลิตวัคซีนในประเทศมีศักยภาพ ในการผลิตวัคซีนได้ตามเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	สว. สพศ. สนย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ผลิตวัคซีนในประเทศ เพื่อจัดทำของงบประมาณ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ครั้งที่อนุมัติงบประมาณสำหรับการสนับสนุนการส่งเสริมศักยภาพผู้ผลิต วัคซีนในประเทศ	ผลการดำเนินงานของผู้ผลิตวัคซีน ในประเทศ	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
๘. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นหน่วยบริหารและจัดการทุน (Program Management Unit (PMU))	๒๕	ศึกษาแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นหน่วยบริหารและจัดการทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนต่างๆ และได้รับความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน	จัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นหน่วยบริหารและจัดการทุน และได้รับความเห็นชอบจากสถาบันหรือคณะกรรมการบริหารสถาบัน	ยื่นข้อเสนอเพื่อเป็นหน่วยบริหารและจัดการทุน ต่อ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	สพศ. สนย. และ สอน.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		ผลการศึกษาหน่วยบริหารและจัดการทุนต่างๆ หรือร่างแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นหน่วยบริหารจัดการทุน	- แนวทางการพัฒนาองค์กรฯ แผนและขั้นตอนการจัดตั้ง PMU - รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ครั้งที่ให้ความเห็นชอบแนวทางการพัฒนาองค์กรฯ	สำเนาข้อเสนอเพื่อเป็นหน่วยบริหารและจัดการทุน ที่ยื่นต่อ สอวช.	
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอก	๒๕	ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอก	จัดทำแนวทางการบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอก ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบัน	ประกาศใช้แนวทางการบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอก	สพศ. และ สอน.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		ผลการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอก	- แนวทางการบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอกและโครงสร้างการบริหารจัดการทุน - รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ให้ความเห็นชอบต่อแนวทางการบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอก	แนวทางการบริหารจัดการทุนจากแหล่งทุนภายนอก ที่ได้รับการประกาศใช้	