

ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินสถาบันวัดจีนแห่งชาติ
และผู้อำนวยความสะดวกสถาบันวัดจีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 1 การประเมินสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง (น้ำหนักร้อยละ 30)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
1. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำ ร่างนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้าน วัคซีนแห่งชาติ	1. ระดับความสำเร็จของการบูร ณาการค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6	กลั่นกรอง จัดลำดับความสำคัญ โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ	จัดทำค่าของงบประมาณ เสนอกองทุน ววน.	กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุน ววน. และมีการจัดทำแผนกำกับ ติดตาม โครงการฯ	สนย.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		เอกสารโครงการที่ผ่านการ กลั่นกรองและจัดลำดับสำคัญ	เอกสารค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการแจ้ง กรอบวงเงินงบประมาณ	
2. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้ มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการ กระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณ เพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ ปกติและฉุกเฉิน 3. บริหารจัดการเพื่อบูรณาการ และ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล ตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ พ.ศ. 2563-2565 4. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานงานหรือร่วมมือกับ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กร เอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ เกี่ยวกับวัคซีน	2. ระดับความสำเร็จของการวิจัย พัฒนาวัคซีนใช้ขวดใหญ่รองรับ การระบาดโดยใช้เทคโนโลยีเซลล์ เพาะเลี้ยง	6	มีแผนปฏิบัติการโครงการ ปี 2565 ภายใต้บันทึกข้อตกลง เรื่อง การ วิจัยพัฒนาการผลิตวัคซีนป้องกัน ไข้หวัดใหญ่ ระหว่าง สวช. และ อภ.	มีการสนับสนุนงบประมาณให้ อภ. ได้ตามแผนมากกว่าร้อยละ 80 และโครงการมีการดำเนินการตาม แผน อย่างน้อยร้อยละ 80	ได้ผลการทดสอบในสัตว์ทดลอง (Proof-of-concept) และการ ยืนยันกระบวนการผลิต (Process confirmation)	สพศ.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		แผนปฏิบัติการโครงการ ปี 2565 ภายใต้บันทึกข้อตกลง เรื่อง การ วิจัยพัฒนาการผลิตวัคซีนป้องกัน ไข้หวัดใหญ่ ระหว่าง สวช. และ อภ.	รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ และรายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน	รายงานผลการทดสอบใน สัตว์ทดลอง และการยืนยัน กระบวนการผลิต	

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	3. ระดับความสำเร็จของการ จัดหาทุนสนับสนุนการวิจัยวัคซีน โควิด 19 สำหรับการทดลองใน มนุษย์	6	จำนวนโครงการ 1 โครงการ	จำนวนโครงการ 2 โครงการ	จำนวนโครงการ 3 โครงการ	สพศ./สนย.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		สัญญาสนับสนุนทุนการวิจัยวัคซีน โควิด 19 สำหรับการทดลองใน มนุษย์	สัญญาสนับสนุนทุนการวิจัยวัคซีน โควิด 19 สำหรับการทดลองใน มนุษย์	สัญญาสนับสนุนทุนการวิจัยวัคซีน โควิด 19 สำหรับการทดลองใน มนุษย์	
5. เป็นศูนย์กลางการบริหาร จัดการข้อมูลและความรู้เชิง บูรณาการ เพื่อประกอบการ ตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้ บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมด้านวัคซีน	4. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการบริหาร จัดการวัคซีน ระยะที่ 2	6	มีผู้ออกแบบ ปรับปรุงระบบข้อมูล ฯ และแนวทางการออกแบบการ แสดงผลข้อมูลของวัคซีนและ ปรับปรุงระบบเพิ่มเติม	มีการออกแบบหน้าจอแสดงผล Dashboard เพิ่มเติม	มีการออกแบบหน้าจอแสดงผล Dashboard เพิ่มเติม และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการ เก็บข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์	สนย.
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		1. สัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ออกแบบและปรับปรุงระบบ ข้อมูลฯ 2. แผนการออกแบบการ แสดงผลข้อมูลของวัคซีน และการ ปรับปรุงระบบข้อมูลเพิ่มเติมที่ ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร สถาบันฯ	1. หน้าจอแดชบอร์ด (Dashboard) เพิ่มเติม อย่างน้อย 1 โมดูล	1. หน้าจอแดชบอร์ด (Dashboard) เพิ่มเติม อย่างน้อย 3 โมดูล 2. เผยแพร่สื่ออิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
6. ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้าน วัคซีน	5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา บุคลากรด้านวัคซีน	6	มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมทั้งโรงงานต้นแบบและ โครงสร้างพื้นฐานด้านสัตว์ ทดลอง และร้อยละผู้ได้รับการ อบรมตามแผน ทั้ง 2 area ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย	ร้อยละผู้ได้รับการอบรมตามแผน ทั้ง 2 area ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเป้าหมาย	ร้อยละผู้ได้รับการอบรมตามแผน ทั้ง 2 area ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	สพศ./EO
	หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานสรุปการจัดอบรมเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรโรงงานต้นแบบ	รายงานสรุปการจัดอบรมเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรโครงสร้าง พื้นฐานด้านสัตว์ทดลอง	รายงานสรุปการจัดอบรมเพิ่ม ศักยภาพโรงงานต้นแบบ และ โครงสร้างพื้นฐานด้าน สัตว์ทดลอง	

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงฯ (น้ำหนักร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
6. ระดับความสำเร็จของการวิจัยพัฒนาวัคซีน COVID-19 ตั้งแต่ต้นน้ำในประเทศ	10	มีวัคซีนเข้าสู่การทดสอบในมนุษย์ ในระยะ 2B อย่างน้อย 1 candidate	มีการทดสอบการผลิตวัคซีน ในระดับอุตสาหกรรม (Process Validation Batches)	วัคซีนได้รับอนุมัติทะเบียน	สพศ.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		หนังสืออนุญาตจาก อย.ให้ดำเนินการ ทดสอบในมนุษย์ ระยะ 2B	GMP certificate สำหรับโรงงานผลิต วัคซีนในระดับอุตสาหกรรม	หนังสือ ทย.1 จากสำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา เพื่อขึ้นทะเบียนวัคซีนโควิด-19 แบบมีเงื่อนไข	

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ 25)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
7. ปริมาณวัคซีน COVID-19 ที่จัดหาได้ในปี 2565 ตามที่คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติให้ความเห็นชอบ	20	จำนวนมากกว่า 80 ล้านโดส หรือมากกว่าร้อยละ 60 ของปริมาณความต้องการใช้ในประเทศ	จำนวนมากกว่า 100 ล้านโดส หรือมากกว่าร้อยละ 70 ของปริมาณความต้องการใช้ในประเทศ	จำนวน 120 ล้านโดส หรือมากกว่าร้อยละ 80 ของปริมาณความต้องการใช้ในประเทศ	สำนักงาน ผู้บริหาร/สนย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		มติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ให้ความเห็นชอบงบประมาณในการจัดซื้อวัคซีน	มติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ให้ความเห็นชอบงบประมาณในการจัดซื้อวัคซีน	มติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ให้ความเห็นชอบงบประมาณในการจัดซื้อวัคซีน	
8. ระดับความสำเร็จในการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV แบบแบ่งบรรจุ	5	มีการยื่นคำขอขึ้นทะเบียนวัคซีน HPV สำเร็จรูป เพื่อแก้ปัญหาวัคซีนขาดแคลนในประเทศ	มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV ระดับปลายน้ำในประเทศ	รายงานติดตามความก้าวหน้าการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV ระดับปลายน้ำ โดยสามารถดำเนินงานได้ตามแผน และยื่นเอกสารขอขึ้นทะเบียนกับ อย.	สำนักงาน ผู้บริหาร
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		หลักฐานการยื่นคำขอขึ้นทะเบียนวัคซีนสำเร็จรูป	สัญญาการลงนามรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง Technical and validation report	เอกสารที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน เช่น เอกสาร Method transfer Quality Control, Process validation สำหรับใช้ในการยื่นต่อ อย.	

2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน ตัวชี้วัดบังคับ (น้ำหนักร้อยละ 5)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
9. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	5	-	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด 2. ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ	สนย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ			รายงานร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามที่คณะ กรรมการบริหารสถาบันฯ อนุมัติ ไม่เกินร้อยละ 30 ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	รายงานผลการเบิกจ่ายจริงของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ	

องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 20)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
10. ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลที่ได้จากการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการวัคซีน ระยะที่ 2	10	มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area	<ul style="list-style-type: none"> - มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน) - มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (10 คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> - นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูลที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐานคุณลักษณะเปิดที่ สพร. กำหนด (20 คะแนน) - นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ Focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล (5 คะแนน) 	สนย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		ผลการประเมินการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล จากสำนักงาน ก.พ.ร.			
11. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	275	-	350	สนย./สอน.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)			

องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 10)

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม 100 คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (1)	ไม่ได้ ดำเนินการ (0)	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)				
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4			สนย.
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผนต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4			สนย.
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงาน ทั้งทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4			สนย.
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	3			สนย.
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)				
2.1 คณะกรรมการกำกับให้้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5			สอน.
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5			สอน.

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม 100 คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (1)	ไม่ได้ ดำเนินการ (0)	ผู้รับผิดชอบ
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)				
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3			สอน.
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีพร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3			สอน.
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5			สอน.
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	4			สอน.
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)				
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง				
1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2			สอน.
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจ การดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร	3			สอน.

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม 100 คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (1)	ไม่ได้ ดำเนินการ (0)	ผู้รับผิดชอบ
4.2 การตรวจสอบภายใน 1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง	2			ผู้ตรวจสอบ ภายใน
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน	3			ผู้ตรวจสอบ ภายใน
5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)				
5.1 การบริหารจัดการความรู้ 1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2			สอน.
๒) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร ที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรจุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กรด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ	3			สนย./สอน.
5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดงความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย	5			สอน.

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม 100 คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ (1)	ไม่ได้ ดำเนินการ (0)	ผู้รับผิดชอบ
5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ ข้อเสนอแนะ	5			สอน.
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)				
6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดย ผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป	5			สนย.
6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายัง องค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไป ตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการ ข้อร้องเรียนนั้น ๆ	5			สอน.
6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดย อย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้ คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	5			สนย.

พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน คะแนนรวม 100 คะแนน				
ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		(1)	(0)	
7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)				
7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป	2			สนย.
7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	2			สนย.
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1			สนย.
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)				
8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5			สนย.
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5			สนย.
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)				
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือการประเมิน 360 องศา	3			สนย.
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2			สนย.

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์ประกอบที่ 1 สัญญาจ้าง (น้ำหนักร้อยละ 100)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
1. ร้อยละความรู้ และความพึงพอใจต่อบทบาท และภาพลักษณ์ของสถาบัน	25	น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80-85	มากกว่าร้อยละ 85	สนย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจต่อบทบาท และภาพลักษณ์ของสถาบัน	รายงานผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจต่อบทบาท และภาพลักษณ์ของสถาบัน	รายงานผลการประเมินความรู้และความพึงพอใจต่อบทบาท และภาพลักษณ์ของสถาบัน	
2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	25	บุคลากรของสถาบันได้รับการพัฒนาศักยภาพ 1. ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Vaccinology Course) อย่างน้อย 2 คน	บุคลากรของสถาบันได้รับการพัฒนาศักยภาพ 1. ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Vaccinology Course) อย่างน้อย 2 คน 2. ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก อย่างน้อย 1 คน	บุคลากรของสถาบันได้รับการพัฒนาศักยภาพ 1. ผ่านการอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Vaccinology Course) อย่างน้อย 2 คน 2. ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก อย่างน้อย 1 คน 3. ฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างประเทศ (ประเทศเกาหลี) อย่างน้อย 1 คน	สอน./สพศ.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน ปี 2565	รายงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน ปี 2565	รายงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบัน ปี 2565	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำคำขอ งบประมาณปี 2566 ในการก่อสร้างที่ทำการ สถาบันแห่งใหม่	25	เสนอคำขอของงบประมาณ ไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณ	เสนอคำขอของงบประมาณ ได้รับจัดสรร งบประมาณ น้อยกว่ากรอบคำขอ	เสนอคำขอของงบประมาณ ได้รับ จัดสรรงบประมาณ ตามกรอบคำขอ	สนย./สนอ.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
4. ระดับความสำเร็จการจัดหาวัคซีนโควิด 19 ตามที่คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติให้ความ เห็นชอบ	25	จำนวนมากกว่า 80 ล้านโดส หรือมากกว่าร้อยละ 60 ของปริมาณ ความต้องการใช้ในประเทศ	จำนวนมากกว่า 100 ล้านโดส หรือมากกว่าร้อยละ 70 ของปริมาณ ความต้องการใช้ในประเทศ	จำนวน 120 ล้านโดส หรือมากกว่า ร้อยละ 80 ของปริมาณความ ต้องการใช้ในประเทศ	สำนักงาน ผู้บริหาร
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		มติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ให้ความ เห็นชอบโครงการและอนุมัติ งบประมาณในการจัดซื้อวัคซีน	มติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ให้ความ เห็นชอบโครงการและอนุมัติ งบประมาณในการจัดซื้อวัคซีน	มติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ให้ความ เห็นชอบโครงการและอนุมัติ งบประมาณในการจัดซื้อวัคซีน	

องค์ประกอบที่ 2 คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ มอภหมาย (น้ำหนักร้อยละ 100)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นหน่วยบริหารและจัดการทุนด้าน วัคซีน (PMU)	30	สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ (สอวช.) ให้ความเห็นชอบ สถาบันเป็น PMU	คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ให้ ความเห็นชอบร่างข้อเสนอการปรับ กระบวนการทำงานของสถาบัน	มีระบบบริหารจัดการทุนด้านวัคซีน (PMU)	สพศ./สยย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานการประชุมสภานโยบายฯ ให้ ความเห็นชอบ	รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ ครั้งที่มีการเสนอ ร่างการปรับกระบวนการทำงานของ สถาบัน	รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ ครั้งที่มีการเสนอ ระบบบริหารจัดการทุนด้านวัคซีน (PMU)	
6. ระดับความสำเร็จของกระบวนการ จัดการโครงการขนาดใหญ่ วงเงิน 100 ล้านบาทขึ้นไป หมายเหตุ: ทุกแหล่งงบประมาณ	35	ศึกษา ทบทวนและจัดทำร่างมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงาน ต่าง ๆ ในการบริหารจัดการโครงการ	คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ให้ ความเห็นชอบมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) การบริหารจัดการโครงการ	SOP ได้รับการประกาศใช้ และนำสู่การปฏิบัติ	สอน./สยย./ สพศ.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		เอกสารทบทวนแนวทาง และร่าง SOP	รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารฯ ครั้งที่ให้ความเห็นชอบ SOP	โครงการที่ได้รับการอนุมัติและมีการ ดำเนินงานภายใต้ SOP	
7. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการ วิจัยพัฒนาวัคซีนโควิด 19 ในภาคสนาม ขนาดใหญ่ (Clinical trial phase 2b/3)	35	คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบโครงการและ งบประมาณ	คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบโครงการและ งบประมาณ	คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ โครงการและอนุมัติงบประมาณ	สพศ./สยย.
หลักฐานแสดงความสำเร็จ		รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ ครั้งที่ให้ความเห็นชอบ โครงการและงบประมาณ	รายงานการประชุมคณะกรรมการ วัคซีนแห่งชาติ ครั้งที่ให้ความเห็นชอบ โครงการและงบประมาณ	มติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ให้ความ เห็นชอบโครงการและอนุมัติ งบประมาณ	

