



คำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิณ	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายธวัช สุนทราจารย์	ประธานกรรมการบริหาร สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายธวัช สุนทราจารย์ ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นายธวัช สุนทราจารย์ ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิณ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
วันที่...../...../.....



(นายธวัช สุนทราจารย์)
ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
วันที่...../...../.....



คำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. คำรับรองระหว่าง

นายธวัช สุนทราจารย์

ประธานกรรมการบริหาร
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายจรุง เมืองชนะ

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายธวัช สุนทราจารย์ ในฐานะประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้พิจารณาและเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายจรุง เมืองชนะ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นายจรุง เมืองชนะ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ



(นายธวัช สุนทราจารย์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

วันที่...../...../.....



(นายจรง เมืองชนะ)

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

วันที่...../...../.....

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. 2555

- 1) บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ สำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- 3) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ
- 4) สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 5) เป็นศูนย์พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการพัฒนาวัคซีน
- 6) ให้บริการทางวิชาการ และฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานกลางที่ได้รับความเชื่อถือจากทุกภาคส่วนในการสร้างสรรค์และขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อให้ประเทศสามารถพึ่งตนเองได้ในด้านวัคซีน

ยุทธศาสตร์ (ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานกลางด้านวัคซีน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนอย่างครบวงจร
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัยพัฒนา ผลิต ควบคุมคุณภาพ และใช้วัคซีน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวัคซีนของประเทศอย่างเป็นระบบ



การประเมินสำหรับ สถาบันวักขิณแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 60 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 11 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 19 |

การประเมินสำหรับ สถาบันวักขิณแห่งชาติ (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	11	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	19	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60)													
1. การสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานกลางด้านวัคซีน	3. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	1.1 ระดับความสำเร็จของการเสนอร่างนโยบายด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ (หน่วย: ระดับ)	10	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดใหม่ - ตัวชี้วัด Hybrid (กระบวนการ+ ผลผลิต)
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 ศึกษา วิเคราะห์ผลการทบทวนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติในปี 2557 และทบทวนนโยบายด้านวัคซีนที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ ระดับ 2 จัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ ระดับ 3 จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีน ระดับ 4 เสนอร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้ความเห็นชอบ ระดับ 5 เสนอร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้ความเห็นชอบ													

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5	
4. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัยพัฒนา ผลิต ควบคุมคุณภาพ และการใช้วัคซีน	1. บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ	1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศ	20										- ตัวชี้วัดใหม่ - ตัวชี้วัด Hybrid (กระบวนการ+ ผลผลิต)
		1.2.1 ระดับความสำเร็จในจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานเครือข่าย (หน่วย: ระดับ)	(10)	3	-	-	-	1	2	3	4	5	
เกณฑ์การให้คะแนน													
ระดับ 1 จัดทำแผนการสร้างความร่วมมือของหน่วยงานเครือข่ายในการพัฒนางานด้านวัคซีนเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ													
ระดับ 2 จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้สำเร็จ ร้อยละ 80 ตามแผนที่กำหนด													
ระดับ 3 จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้สำเร็จ ร้อยละ 100 ตามแผนที่กำหนด													
ระดับ 4 ติดตามความก้าวหน้าตามข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีน พร้อมทั้งแก้ไข ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น													
ระดับ 5 เสนอรายงานความก้าวหน้าของความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ													

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5	
4. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัยพัฒนา ผลิตควบคุมคุณภาพและการใช้วัคซีน	4. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐ และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.2.2 ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (หน่วย: ระดับ)	(10)	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดใหม่ - ตัวชี้วัด Hybrid (กระบวนการ+ ผลผลิต)
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 จัดทำแผนดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระดับ 2 ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 80 ระดับ 3 ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100 ระดับ 4 ติดตามและประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น ระดับ 5 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ													
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนอย่างครบวงจร	6. ให้บริการทางวิชาการแลฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ	1.3 ระดับความสำเร็จในการให้บริการทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน (หน่วย: ระดับ)	10	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดใหม่ - ตัวชี้วัด Hybrid (กระบวนการ+ ผลผลิต)
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 จัดทำแผนการให้บริการวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระดับ 2 ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 80 ระดับ 3 ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100 ระดับ 4 ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในการให้บริการวิชาการ และการพัฒนาบุคลากร ระดับ 5 เสนอรายงานการให้บริการวิชาการ และการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริหารวัคซีนแห่งชาติ													

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ										
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5											
4. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศให้มีความสามารถในการวิจัยพัฒนา ผลิต ควบคุมคุณภาพ และการใช้วัคซีน	2. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ สำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน	1.4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมาย (หน่วย: ร้อยละ)	10	90	-	-	-	80	85	90	95	100	- ตัวชี้วัดใหม่ - ตัวชี้วัดผลผลิต - เป็นการวัดความสำเร็จของการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมาย โดยพิจารณาจากความสำเร็จตามแผนการส่งเสริมและสนับสนุนที่สถาบันกำหนดไว้ในแต่ละโครงการ - ในปีงบประมาณถัดไปอาจพิจารณา วัดผลการดำเนินงานจากงบประมาณที่ให้การสนับสนุนเทียบกับงบประมาณที่ สวช. ได้รับการจัดสรร										
3. การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล		เงื่อนไข วิธีการคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน 1. สวช. ต้องแสดงรายละเอียดของโครงการวิจัยและพัฒนาที่ สวช. ได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนทั้งหมด (ค่าน้ำหนักรวมของโครงการทั้งหมดเท่ากับ 10 แต่ทั้งนี้ แต่ละโครงการฯ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนอาจมีค่าน้ำหนักไม่เท่ากัน โดย สวช. อาจแบ่งสัดส่วนของค่าน้ำหนักตามสัดส่วนของงบประมาณที่ สวช. สนับสนุนโครงการฯ นั้นๆ) 2. สวช. ต้องแสดงรายละเอียดของแผนงาน/กิจกรรม (Action Plan) ของแต่ละโครงการวิจัยและพัฒนา เป็นแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 3. โครงการฯ ไດ สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน/กิจกรรมตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 อย่างครบถ้วน ถือว่าโครงการฯ นั้น ความสำเร็จร้อยละ 100 4. โครงการฯ ไດ เป็นโครงการระยะยาว ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน/กิจกรรมภายในปีเดียว ผลการดำเนินงานโครงการฯ นั้น จะคำนวณเป็นร้อยละความสำเร็จที่เกิดขึ้นจริงต่อแผนงานโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 5. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดนี้ เป็นร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average) ของร้อยละความสำเร็จของโครงการฯ ทั้งหมดตามแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ทั้งหมด 6. สวช. ควรมีการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) โครงการฯ ต่างๆ โดยให้มีแผนฉุกเฉิน (Contingency Plan) เพื่อรับมือหากมีกรณีโครงการฯ ไດๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ																					

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5	
1. การสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานกลางด้านวัคซีน	5. เป็นศูนย์พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการพัฒนาวัคซีน	1.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน (หน่วย: ระดับ)	10	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดใหม่ - ตัวชี้วัด Hybrid (กระบวนการ+ ผลผลิต)
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีนปี พ.ศ. 2558 ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระดับ 2 ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 80 ระดับ 3 ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100 ระดับ 4 ประเมินผลและจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน ระดับ 5 เสนอรายงานการประเมินและผลการปรับปรุงฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ													



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
		2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ (หน่วย: ระดับ)	10	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดบังคับ
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็น ร้อยละ 70 ระดับ 2 ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็น ร้อยละ 75 ระดับ 3 ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็น ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนได้เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ระดับ 4 ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็น ร้อยละ 85 และองค์การมหาชนได้เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ระดับ 5 ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็น ร้อยละ 90 และองค์การมหาชนได้เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558													
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 11)													
		3.1 ร้อยละของการเบิกจ่าย ตามแผนการใช้จ่ายเงิน (หน่วย: ร้อยละ)	3	90	-	-	-	80	85	90	95	100	- ตัวชี้วัดบังคับ
สูตรการคำนวณ ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน = จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 X 100 จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ สปพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558													

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5	
		3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ 2558 (หน่วย: ร้อยละ)	8	90	-	-	-	80	85	90	95	100	- ตัวชี้วัดเลือก
เงื่อนไข คำนวณจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมายของจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ทั้งหมด													
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 19)													
		4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ (หน่วย: ระดับ)	10	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดบังคับ
		4.2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (หน่วย: ระดับ)	5	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดบังคับ
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก (คะแนน 0 – 19.99 คะแนน) ระดับ 2 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ (คะแนน 20 – 39.99 คะแนน) ระดับ 3 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง (คะแนน 40 – 59.99 คะแนน) ระดับ 4 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง (คะแนน 60 – 79.99 คะแนน) ระดับ 5 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก (คะแนน 80 – 100 คะแนน) หมายเหตุประเมินโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)													

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2558	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2555	2556	2557 (SAR)	1	2	3	4	5	
		4.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (หน่วย: ระดับ)	4	3	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดเลือก
เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 ประชุมสื่อสาร ทำความเข้าใจ หรือชี้แจงให้บุคลากรแต่ละสำนักรับทราบถึงวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ในแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน ระดับ 2 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ระหว่างผู้อำนวยการสถาบัน กับ ผู้อำนวยการสำนัก โดยในคำรับรองจะต้องระบุตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลของตัวชี้วัด ระดับ 3 ดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองของแต่ละสำนักและติดตามความก้าวหน้ารายไตรมาส ระดับ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือนแรกภายในเดือนเมษายน 2558 และ 6 เดือนหลังภายในเดือนกันยายน 2558) และรายงานต่อผู้อำนวยการสถาบัน ระดับ 5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป เสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันและคณะกรรมการบริหารวัคซีนแห่งชาติ													
น้ำหนักรวม			100										

เอกสารแนบคำรับรองการปฏิบัติงานของ สถาบันวักขิณแห่งชาติ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เงินงบประมาณ และรายได้ 3 ปีย้อนหลัง

	เงินงบประมาณที่ได้รับ	รายได้
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	8,032,761 บาท	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	10,850,900 บาท	9,023,784.06 บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	63,662,800 บาท	3,956,633.63 บาท

จำแนกรายการตามแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน)		69,173,800 บาท
เงินทุน		1,641,421.18 บาท
เงินรายได้		
รายได้จากการดำเนินงาน	▪ ค่าธรรมเนียมการให้บริการฯ	200,000 บาท
รายได้อื่น ๆ	▪ ดอกเบี้ยเงินฝาก	200,000 บาท
	▪ เงินบริจาค	-
รวม		71,235,221.18 บาท



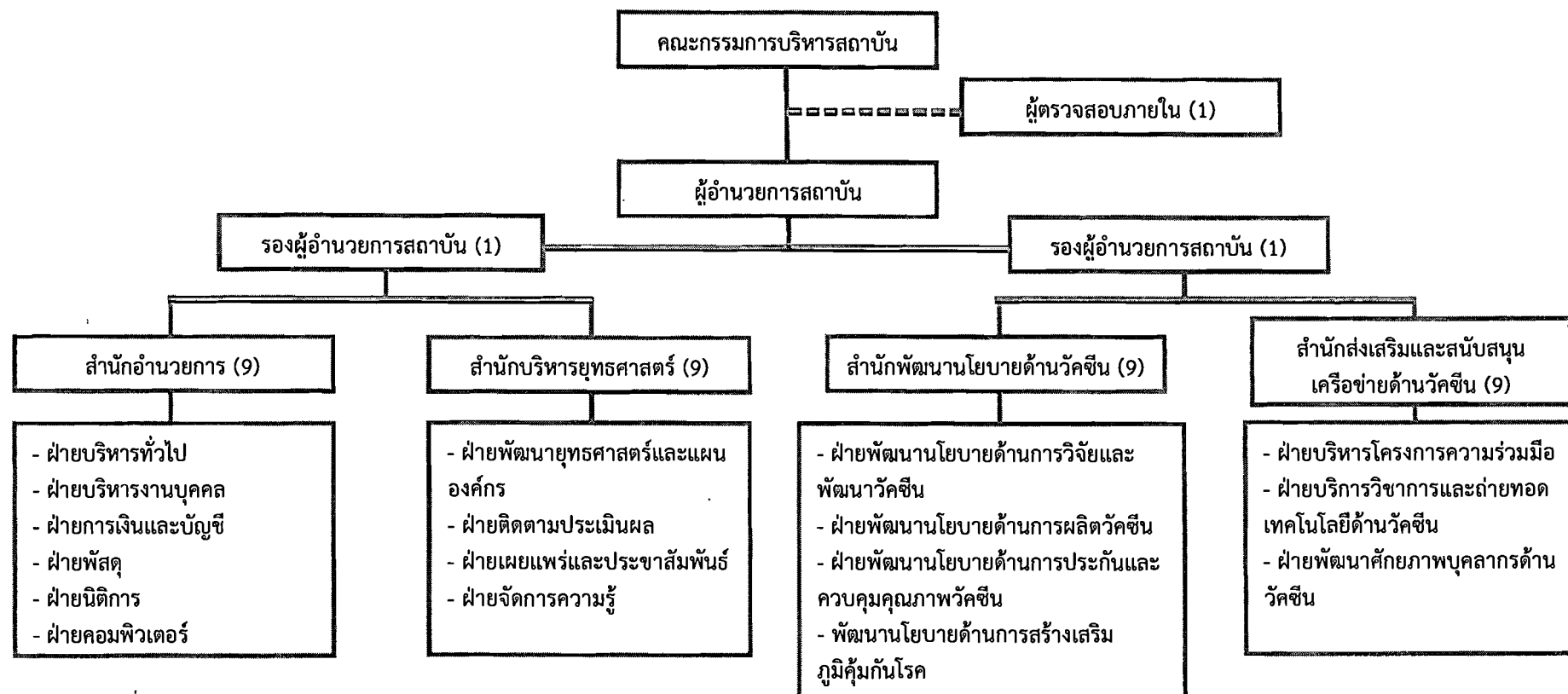
คณะกรรมการองค์การมหาชน

กรรมการองค์การมหาชน	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ	สถานะ
1. นายธวัช สุนทราจารย์	10 มิถุนายน 2556	9 มิถุนายน 2560	■ อยู่ในวาระ
2. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบ นพ.ศุภกิจ ศิริลักษณ์			■ อยู่ในวาระ
3. อธิบดีกรมควบคุมโรค			■ อยู่ในวาระ
4. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ			■ อยู่ในวาระ
5. นายมานิต ธีระตันติกานนท์	10 มิถุนายน 2556	9 มิถุนายน 2560	■ อยู่ในวาระ
6. นายสุกมิตร์ ชุณหะวัณ	10 มิถุนายน 2556	9 มิถุนายน 2560	■ อยู่ในวาระ
7. นายประสิทธิ์ ผลิตผลการพิมพ์	10 มิถุนายน 2556	9 มิถุนายน 2560	■ อยู่ในวาระ
8. นายประเสริฐ เอื้อวรากุล	10 มิถุนายน 2556	9 มิถุนายน 2560	■ อยู่ในวาระ
9. นางสาวยุพิน ลาวัณย์ประเสริฐ	10 มิถุนายน 2556	9 มิถุนายน 2560	■ อยู่ในวาระ
10. นางสาวกุลกัญญา โชคไพบูลย์กิจ	10 มิถุนายน 2556	9 มิถุนายน 2560	■ อยู่ในวาระ
11. ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ			■ อยู่ในวาระ

- หากกรรมการโดยตำแหน่งมอบหมายผู้แทน โปรดยกชื่อ – นามสกุล และตำแหน่งของผู้แทน



โครงสร้างองค์กร



อัตรากำลัง (ณ วันที่ 26 กันยายน 2557)

รองผู้อำนวยการ	-
ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	-
เจ้าหน้าที่	20
ลูกจ้าง	5
รวม	25

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557																												
1. บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ สำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน	สถาบันได้ดำเนินการผลักดันเรื่อง “วัคซีน” ให้เป็นวาระแห่งชาติ ผ่านคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ ซึ่งได้เห็นชอบเมื่อปี พ.ศ. 2552 หลังจากนั้นคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการของวาระแห่งชาติด้านวัคซีน เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2554 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 10 โครงการหลัก ทั้งด้านการวิจัยพัฒนาและการผลิต การจัดตั้งโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น และการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ซึ่งจำเป็นต้องเร่งรัดพัฒนาเพื่อการพึ่งตนเองและความมั่นคงด้านวัคซีนของประเทศภายใน 10 ปี (พ.ศ. 2554-2563) การเสนอให้วัคซีนเป็นวาระชาตินั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้รัฐบาลสนับสนุนการพัฒนางานด้านวัคซีนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และเพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีความตระหนักและร่วมกันรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติให้บรรลุเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ ประเทศมีความมั่นคงด้านวัคซีน สามารถพึ่งตนเองได้ มีศักยภาพเพิ่มขึ้นด้านการวิจัย การผลิต การควบคุมคุณภาพวัคซีน การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และสามารถประหยังบประมาณของชาติได้ในระยะยาว โครงการต่าง ๆ ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งสถาบันได้ติดตามความก้าวหน้าโครงการมาโดยตลอด สรุปรายละเอียดโครงการและสถานะโครงการ (ณ วันที่ 17 กันยายน 2557) ได้ดังนี้ <table><tr><th>โครงการ</th><th>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</th><th>ระยะเวลา</th><th>งบประมาณ</th><th>สถานะโครงการ</th><th>หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ</th></tr><tr><td>1. โครงการจัดเตรียมคลังเก็บวัคซีนมาตรฐานของภูมิภาค</td><td>1. มีคลังจัดเก็บวัคซีนมาตรฐานสำหรับใช้ในประเทศ และระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 2. มีระบบการจัดเก็บและจำหน่ายวัคซีนมาตรฐานตามมาตรฐานสากล</td><td>2 ปี</td><td>7.8 ล้านบาท</td><td>การก่อสร้างคลังจัดเก็บวัคซีนเสร็จเรียบร้อยแล้ว และตรวจรับงานเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 และต้องของงบบำรุงจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อดำเนินการเรื่อง software ต่อไป</td><td>สถาบันชีววัตถุ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</td></tr><tr><td>2. โครงการจัดตั้งโรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรมมาตรฐาน GMP แบบอนุประเภท</td><td>2 ปี : ได้แบบก่อสร้างอาคาร ซึ่งได้การรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา 5 ปี : 1. มีโรงงานผลิตวัคซีนระดับ pilot ที่ผ่านการรับรอง GMP 2. ผลิตวัคซีนทดลองตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการวิจัยในคน</td><td>5 ปี</td><td>625.235 ล้านบาท</td><td>ชะลอหรือหยุดโครงการ เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน (รัฐบาลให้งบประมาณสนับสนุนการจัดสร้าง GMP Pilot Plant แก่ มจร. บางขุนเทียน จึงขอให้ใช้ facility ที่ มจร. ก่อน)</td><td>ศูนย์เทคโนโลยีชีวภาพด้าน การแพทย์และสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</td></tr><tr><td>3. โครงการจัดตั้งศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์แห่งชาติ</td><td>2 ปี : มีอาคารศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์แห่งชาติ 5 ปี : 1. มีทรัพยากรชีวภาพจากการระบาด</td><td>5 ปี</td><td>630 ล้านบาท</td><td>- อยู่ในช่วงการพัฒนาแบบและออกแบบอาคารในด้านงานสถาปัตยกรรม โครงสร้าง ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล งาน</td><td>สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</td></tr></table>					โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานะโครงการ	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ	1. โครงการจัดเตรียมคลังเก็บวัคซีนมาตรฐานของภูมิภาค	1. มีคลังจัดเก็บวัคซีนมาตรฐานสำหรับใช้ในประเทศ และระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 2. มีระบบการจัดเก็บและจำหน่ายวัคซีนมาตรฐานตามมาตรฐานสากล	2 ปี	7.8 ล้านบาท	การก่อสร้างคลังจัดเก็บวัคซีนเสร็จเรียบร้อยแล้ว และตรวจรับงานเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 และต้องของงบบำรุงจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อดำเนินการเรื่อง software ต่อไป	สถาบันชีววัตถุ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	2. โครงการจัดตั้งโรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรมมาตรฐาน GMP แบบอนุประเภท	2 ปี : ได้แบบก่อสร้างอาคาร ซึ่งได้การรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา 5 ปี : 1. มีโรงงานผลิตวัคซีนระดับ pilot ที่ผ่านการรับรอง GMP 2. ผลิตวัคซีนทดลองตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการวิจัยในคน	5 ปี	625.235 ล้านบาท	ชะลอหรือหยุดโครงการ เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน (รัฐบาลให้งบประมาณสนับสนุนการจัดสร้าง GMP Pilot Plant แก่ มจร. บางขุนเทียน จึงขอให้ใช้ facility ที่ มจร. ก่อน)	ศูนย์เทคโนโลยีชีวภาพด้าน การแพทย์และสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	3. โครงการจัดตั้งศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์แห่งชาติ	2 ปี : มีอาคารศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์แห่งชาติ 5 ปี : 1. มีทรัพยากรชีวภาพจากการระบาด	5 ปี	630 ล้านบาท	- อยู่ในช่วงการพัฒนาแบบและออกแบบอาคารในด้านงานสถาปัตยกรรม โครงสร้าง ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล งาน	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานะโครงการ	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ																								
1. โครงการจัดเตรียมคลังเก็บวัคซีนมาตรฐานของภูมิภาค	1. มีคลังจัดเก็บวัคซีนมาตรฐานสำหรับใช้ในประเทศ และระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 2. มีระบบการจัดเก็บและจำหน่ายวัคซีนมาตรฐานตามมาตรฐานสากล	2 ปี	7.8 ล้านบาท	การก่อสร้างคลังจัดเก็บวัคซีนเสร็จเรียบร้อยแล้ว และตรวจรับงานเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 และต้องของงบบำรุงจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อดำเนินการเรื่อง software ต่อไป	สถาบันชีววัตถุ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์																								
2. โครงการจัดตั้งโรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรมมาตรฐาน GMP แบบอนุประเภท	2 ปี : ได้แบบก่อสร้างอาคาร ซึ่งได้การรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา 5 ปี : 1. มีโรงงานผลิตวัคซีนระดับ pilot ที่ผ่านการรับรอง GMP 2. ผลิตวัคซีนทดลองตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการวิจัยในคน	5 ปี	625.235 ล้านบาท	ชะลอหรือหยุดโครงการ เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน (รัฐบาลให้งบประมาณสนับสนุนการจัดสร้าง GMP Pilot Plant แก่ มจร. บางขุนเทียน จึงขอให้ใช้ facility ที่ มจร. ก่อน)	ศูนย์เทคโนโลยีชีวภาพด้าน การแพทย์และสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์																								
3. โครงการจัดตั้งศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์แห่งชาติ	2 ปี : มีอาคารศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์แห่งชาติ 5 ปี : 1. มีทรัพยากรชีวภาพจากการระบาด	5 ปี	630 ล้านบาท	- อยู่ในช่วงการพัฒนาแบบและออกแบบอาคารในด้านงานสถาปัตยกรรม โครงสร้าง ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล งาน	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์																								

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
		ที่สามารถนำไปใช้พัฒนาวัคซีนและยารักษาโรคได้ 2. ได้รับการรับรองระบบบริการตามมาตรฐานสากล			ตกแต่งภายใน งานจัดทำรายละเอียดประมาณราคาและมอบหมายงาน โดยกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - ผู้รับผิดชอบโครงการระดับปฏิบัติ ทวงถามการออกแบบจากกองแบบแผนบ่อยครั้ง แต่ไม่ได้รับทราบความคืบหน้าแต่อย่างใด	
	4.1 โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนใช้สมองอักเสบเจอีจากเซลล์เพาะเลี้ยง	2 ปี : มีวัคซีนเจ็ดต้นแบบที่ผลิตจากเซลล์เพาะเลี้ยงและผ่านการทดสอบในสัตว์ทดลอง 5 ปี : มีวัคซีนเจ็ดที่ผลิตจากเซลล์เพาะเลี้ยงและผ่านการทดสอบในคน 7 ปี : สามารถขึ้นทะเบียนวัคซีนได้	7 ปี	510 ล้านบาท	1. ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีนได้รับทุนสนับสนุนจาก NVI จำนวน 1 ล้านบาท ในระยะ 1 ปี 2. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ขอ Certified Vero cell จากองค์การอนามัยโลกให้ขณะนี้เก็บรักษาไว้ที่ศูนย์วิจัยฯ เพื่อรอการผลิต master seed และ working seed ที่ GMP facility ของโรงงานต้นแบบที่ มจร. บางขุนเทียน 3. ขณะนี้โรงงานต้นแบบ มจร. ยังไม่สามารถรองรับการผลิต GMP master seed และ working seed ตามที่ศูนย์วิจัยฯ ได้ประสานไว้ เนื่องจากมีปัญหาเรื่องงบประมาณ และมีการแตกตัวของพื้นผิวใน plant	- องค์การเภสัชกรรม (เดิม) - สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
	4.2 โครงการพัฒนาวัคซีนใช้สมองอักเสบเจอีชนิดเชื้อเป็นโดยใช้เทคโนโลยีพันธุวิศวกรรม	2 ปี : มีไวรัสวัคซีนตัวเลือก 1-3 ชนิด 5 ปี : มีผลการทดสอบวัคซีนในคนระยะที่ 1 8 ปี : ขึ้นทะเบียนวัคซีนเจอี	8 ปี	185 ล้านบาท	- ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน เสนอโครงร่างวิจัยและพัฒนา Lived Chimeric JE vaccine เพื่อขอรับทุนวิจัยจากสถาบันวัคซีนแห่งชาติ - ขณะนี้ได้รับความเห็นชอบในหลักการจาก external reviewers และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์และวิชาการ เมื่อ	ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน มหาวิทยาลัยมหิดล



วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
	5. โครงการผลิตวัคซีนป้องกันโรคคอตีบ บาดทะยัก ไอกรน และการผลิตวัคซีนผสม คอตีบ บาดทะยัก ไอกรน และตับอักเสบบี	2 ปี : ขึ้นทะเบียนวัคซีน DTP, dT, TT 4 ปี : ขึ้นทะเบียนวัคซีน DTP-HB 5 ปี : จำหน่ายวัคซีน DTP-HB	5 ปี	181.4 ล้านบาท	วันที่ 21 กรกฎาคม 2557 ยังไม่มีความคืบหน้าในการถ่าย ทอดเทคโนโลยีและการสนับสนุนวิชาการแก่ องค์การเภสัชกรรม ในการพัฒนาส่วน Diphtheria component เนื่องจากยังไม่มี การลงนามใน Technical Assistance Agreement (TAA) อันเป็นผลมาจาก ยังไม่มีข้อสรุปจากสัญญาหลัก	องค์การเภสัชกรรม
	6. โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อการผลิตวัคซีนป้องกันโรคไอกรนชนิดไร้เซลล์ (aP)	2 ปี : มี GMP Clinical batch ของ วัคซีนป้องกันโรคไอกรนชนิดไร้เซลล์ 5 ปี : 1. ผลการศึกษา Immunogenicity study (Equivalence study) ของ วัคซีน aP 2. ขึ้นทะเบียนวัคซีน aP ได้	5 ปี	765 ล้านบาท	อยู่ระหว่างการทดสอบในคนระยะที่ 1 โดยใช้ GMP Clinical batch ของ aP ที่เตรียมโดย Bionet	บริษัท ไบโอเนท-เอเชีย จำกัด
	7. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวัคซีนโดยหน่วยงานกลางแห่งชาติด้านวัคซีน	2 ปี : มีสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ 5 ปี : มีสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติสถาบันวัคซีนแห่งชาติ 10 ปี : ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านวัคซีนของประเทศตามตัวชี้วัดที่กำหนดในนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ	10 ปี	126.3 ล้านบาท	- ทบทวนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ วัคซีนแห่งชาติ โดยให้ทุนวิจัยโครงการ พัฒนานโยบายเพื่อยกระดับความมั่นคงด้านวัคซีนสำหรับประเทศไทย (คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) - สถาบันฯ และสำนักงานพัฒนา นโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ (IHPP) จัดทำโครงการทบทวนนโยบายร่วมกัน - สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยพัฒนา วัคซีนใช้เลือดออก จำนวน 4 โครงการ วัคซีนใช้สมองอักเสบ เจอี 1 โครงการ วัคซีน new TB 2 โครงการ และวัคซีน HFM 1 โครงการ - สถาบันฯ จัดให้มีโครงการวิจัย	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ



วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
					ประเมินผลเกี่ยวกับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ จำนวน 3 เรื่อง - จัดหาผู้เชี่ยวชาญให้ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบ Vaccine Watch เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนความสามารถในการติดตามสถานการณ์ ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับวัคซีนในมิติต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	
	8. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนอย่างเป็นระบบ	2 ปี : 1. ผลการสำรวจอัตรากำลังและความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศไทย 2. แผนแม่บทการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศไทย 5 ปี : 1. กรอบอัตรากำลังบุคลากรด้านวัคซีนได้รับความเห็นชอบจาก กพ. 2. ทุนพัฒนาศักยภาพที่มีความจำเป็นอย่างน้อย 20 ทุนต่อปี 3. จำนวนบุคลากรด้านประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีนได้รับการพัฒนาศักยภาพในงานที่เกี่ยวข้อง ด้านละ 2 คน ต่อปี 10 ปี : จำนวนและสมรรถนะบุคลากรด้านวัคซีนผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามตัวชี้วัดในแผนแม่บทการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศไทย	10 ปี	348 ล้านบาท	1. ร่างแผนแม่บทการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศไทย ผ่านความเห็นชอบในหลักการจากหน่วยงานเครือข่าย และอยู่ระหว่างการเตรียมเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ 2. ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศไทย ปี 2557 จำนวน 8 รุ่น ประกอบด้วย - หลักสูตรการเป็นวิทยากรสำหรับหลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำนวน 1 รุ่น - หลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำนวน 7 รุ่น 2.2 โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ เรื่อง GMP and Quality risk management for vaccine และ Dossier preparation for vaccine registration 3. สนับสนุนการจัดทำหลักสูตรเกี่ยวกับ	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ



วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
					การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ หลักสูตรร่วม สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ชีวภาพและเทคโนโลยีชีวภาพ ระดับปริญญาโท-เอก, หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นด้านกระบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพวัคซีน, หลักสูตรประกาศนียบัตรการขึ้นทะเบียนยาชีววัตถุ 4. สนับสนุนทุนนักศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อการวิจัยพัฒนาเกี่ยวกับวัคซีน 2 ทุน และทุนศึกษาดูงาน ในต่างประเทศ จำนวน 3 ทุน	
	9. โครงการวิจัยพัฒนาและขยายกำลังการผลิตวัคซีนป้องกันวัณโรค	5 ปี : 1. มีโรงงานผลิตวัคซีนบีซีจีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก 1 แห่ง 2. ได้แอนติเจนพื้นฐานสำหรับการพัฒนาเป็นวัคซีนตัวเลือก อย่างน้อย 1 ชนิด 10 ปี : ได้วัคซีนตัวเลือกที่ผลิตจากโรงงานมาตรฐาน GMP เพื่อเข้าทดสอบ Clinical trial ในอาสาสมัคร 1 ชนิด	10 ปี	1,092 ล้านบาท	ผู้รับผิดชอบขอเสนอโครงการ เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล และให้เหตุผลว่าสถานเสาวภาสามารถผลิตวัคซีน BCG เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ภายในประเทศได้อย่างเพียงพอ จึงไม่จำเป็นต้องขยายโรงงานในปัจจุบัน ทั้งนี้สถานเสาวภาขอขยายระยะเวลาดำเนินการจากเดิม 10 ปีเป็น 15 ปี ซึ่งเกินกรอบระยะเวลาของวาระแห่งชาติด้านวัคซีน	สถานเสาวภา สภากาชาดไทย
	10.1 โครงการความร่วมมือกระทรวงสาธารณสุขโดยกรมควบคุมโรค-มหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อการพัฒนาวัคซีนเด็งกีมทิลชุดที่ 2 พ.ศ. 2553-2557	2 ปี : 1. ได้วัคซีนต้นแบบใช้เลือดออกมทิลชุดที่ 2 สำหรับการผลิตเพื่อทดสอบในคน 2. แผนที่ทางเดินการพัฒนาวัคซีนใช้เลือดออกและรูปแบบการบริหารจัดการการพัฒนาวัคซีนที่มีประสิทธิภาพ 5 ปี :	5 ปี	22.8 ล้านบาท	- ยุติโครงการ เนื่องจากมหาวิทยาลัยมหิดลได้ขายวัคซีนต้นแบบที่พัฒนาแล้วทั้ง 4 สายพันธุ์ให้กับประเทศญี่ปุ่นและอินเดีย จึงไม่มีสิทธิในการพัฒนาวัคซีนในโครงการนี้ต่อไป - สถาบันวัคซีนแห่งชาติพิจารณาการพัฒนาวัคซีนเด็งกีในภาพรวมและให้การสนับสนุนแก่ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน	กรมควบคุมโรค และมหาวิทยาลัยมหิดล

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
		1. ข้อเสนอทางเลือกสำหรับการพัฒนาวัคซีนในระดับอุตสาหกรรม 2. มีพื้นที่พร้อมสำหรับการทดสอบวัคซีนภาคสนามขนาดใหญ่			จำนวน 3 โครงการ และศูนย์วิจัยวัคซีนจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 1 โครงการ	
	10.2 แผนการพัฒนาศักยภาพทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเพื่อป้องกันโรคใช้เลือดออกของประเทศ ไทย:การสร้างวัคซีนใช้เลือดออกตัวเลือก	2 ปี : 1. มีวัคซีนตัวเลือกจากเทคโนโลยีต่าง ๆ ได้แก่ วัคซีนเชื้อเป็นวัคซีนดีเอ็นเอ และวัคซีนชนิด VLP อย่างน้อย 30 ตัวเลือก (ครบทุกซีโรทัยป์) 2. มีผลการทดสอบวัคซีนตัวเลือกชนิดต่าง ๆ ในสัตว์ทดลองขนาดเล็ก ได้แก่ ยุง และหนูทดลอง 3. มีเครือข่ายนักวิจัยหรือห้องปฏิบัติการที่ดำเนินการสร้างและทดสอบวัคซีนในห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง 5 ปี : 1. มีผลการทดสอบวัคซีนตัวเลือกชนิดต่าง ๆ ในสัตว์ทดลอง ได้แก่ หนูทดลอง และลิง 2. มีผลการทดสอบวัคซีนแบบ prime-boost vaccination อย่างน้อยในหนูทดลอง 3. มีองค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาวัคซีนตัวเลือก 10 ปี : 1. มีผลการทดสอบวัคซีนแบบ prime-boost ในลิง 2. มีฐานนักวิจัยพัฒนา และเตรียมการผลิตวัคซีนที่เป็นทีมงานของไทยให้มีจำนวนมากเพียงพอและ	10 ปี	180 ล้านบาท	1. การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนชุด NSTDA2 - วัคซีนทุกซีโรทัยป์ กระตุ้นภูมิคุ้มกันได้ดีในหนูทดลอง - วัคซีนตัวเลือกซีโรทัยป์ 2 กระตุ้นภูมิคุ้มกันได้ดีในลิง - ปรับปรุงไวรัสซีโรทัยป์ 3 และ 4 กำลังทดสอบในลิง 2. พัฒนาวิธีการทดสอบความจำเพาะเจาะจงของภูมิคุ้มกันที่มีต่อโดเมน 3 ของโปรตีน E ของไวรัสเด็งกี ใช้สมองอักเสบเจอี และไข้เหลืองสำเร็จแล้ว นอกจากนี้ยังพัฒนาวิธีการทดสอบความจำเพาะเจาะจงของภูมิคุ้มกันต่อโปรตีน PrM ของไวรัสเด็งกี รวมทั้ง การพัฒนา immunoassay ต่างๆ เพื่อทำนาย correlate of protection 3. ทดสอบ prime-boost vaccination (Live/ DNA vaccination) ในหนูทดลองแล้ว พบว่าสามารถให้ระดับแอนติบอดีต่อไวรัสที่สูงขึ้นมากอย่างมีนัยสำคัญ อยู่ระหว่างการทดสอบในลิง 4. พัฒนาวัคซีนชนิดอนุภาคย่อย (VLP) พบว่า serotype 2 หากใช้ร่วมกับ Adjuvant จะกระตุ้นภูมิคุ้มกันของหนูทดลองได้ดีมาก ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าเป็นไปในการขยาย	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
		มีคุณภาพระดับสากล 3. มีผลการทดสอบวัคซีนในอาสาสมัครระยะที่ 1			ขนาดการผลิตเพื่อให้ได้ปริมาณและคุณภาพบริสุทธิ์มากพอที่จะนำไปทดสอบในลิงและมนุษย์ สำหรับ VLP ซีโรทัยป์ 1,3,4 ขณะนี้สร้างได้ในรูปแบบ chimeric และอยู่ระหว่างการทำบริสุทธิ์เพื่อทดสอบเบื้องต้นในหนูทดลอง	
	10.3 โครงการจัดตั้งโรงงานผลิตวัคซีนระดับก่อนอุตสาหกรรม BSL 3 (GMP Pilot Plant)	ปีที่ 3: มีโรงงานผลิตวัคซีนระดับก่อนอุตสาหกรรม BSL3 (GMP Pilot Plant) ที่พร้อมดำเนินการ	3 ปี	250 ล้านบาท	ขอยุติโครงการ โดยศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ของประเทศไทย เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2556 ทั้งนี้รัฐบาลได้ให้งบประมาณสนับสนุนการสร้าง GMP pilot plant แก่ มจร. บางขุนเทียนแล้ว และเพื่อบริหารจัดการและใช้ Facility ที่มีอยู่ของประเทศ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงต้องใช้ GMP pilot plant ของ มจร. ก่อน ดังนั้นผู้รับผิดชอบจึงขอยุติโครงการและปรับเปลี่ยนโครงการที่เสนอเป็นการสนับสนุนห้องปฏิบัติการวิจัยพัฒนาวัคซีนแดงก็แทน	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ของประเทศไทย (TCELS)
	10.4 โครงการผลิตและทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนไขเลือดออกในคน	5 ปี : 1. วัคซีนต้นแบบที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ทดสอบในคน 2. ผลการทดสอบวัคซีนในคนระยะที่ 1 และ 2 8 ปี : มีผลการทดสอบวัคซีนในคนระยะที่ 2 B 10 ปี : วัคซีนไขเลือดออกได้รับการขึ้นทะเบียน	10 ปี	325 ล้านบาท	ขณะนี้ยังไม่ได้เริ่มโครงการ เนื่องจากยังไม่มีวัคซีนที่พัฒนาได้จนถึงขั้นทดสอบในคน	กรมควบคุมโรค และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
3. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	สถาบันได้จัดจ้างคณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการศึกษาวิจัย เรื่อง การพัฒนานโยบายเพื่อยกระดับความมั่นคงด้านวัคซีนสำหรับประเทศไทย ในระยะที่ 1 พัฒนาศักยภาพชีวิต เพื่อประเมินระดับความมั่นคงด้านวัคซีนพื้นฐาน มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) พัฒนาศักยภาพชีวิตเพื่อประเมินระดับความมั่นคงของวัคซีนโดยใช้กระบวนการที่มีความโปร่งใส ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ และการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้เสีย 2) วิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาความไม่มั่นคงด้านวัคซีน 3) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อยกระดับความมั่นคงด้านวัคซีนสำหรับประเทศไทย ผลการศึกษาวิจัยจะแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2557 นอกจากนี้สถาบันยังได้จัดจ้างสำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ จัดทำโครงการประเมินนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. 2548 อย่างมีส่วนร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ประเมินแบบมีส่วนร่วมเกี่ยวกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. 2548 ในด้านเนื้อหา กระบวนการ และความก้าวหน้าในการบริหารนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ 2) วิเคราะห์แบบมีส่วนร่วมเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและช่องว่างของการดำเนินการตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ 3) จัดทำข้อเสนอสำหรับการบริหารนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ ของประเทศไทย ผลการศึกษาวิจัยจะแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2557
4. สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	สถาบันร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีน มีแนวคิดร่วมกันว่าประเทศไทยควรมีการสร้างเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีน (Vaccine Research Network) โดยมีการประชุมตกลงเบื้องต้นในครั้งที่ 1 ในกรอบแนวคิดของการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างแท้จริง รวมทั้งกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า ประเทศไทยมีวัคซีนที่พัฒนาได้ตั้งแต่ต้นน้ำและสามารถเข้าสู่การทดสอบทางคลินิกในคนได้ อย่างน้อย 1 ตัว ภายใน 5 ปี หรือประเทศเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการวิจัยพัฒนาวัคซีนในเอเชีย ภายใน 5 ปี เกณฑ์ของการเป็นสมาชิกเครือข่าย เช่น เป็นหน่วยงานที่มีการวิจัยพัฒนาวัคซีน มี Animal facility มีผลิตภัณฑ์วัคซีนตัวเลือกที่มีโอกาสพัฒนาต่อยอดสู่ผลิตภัณฑ์การค้า เป็นต้น ต่อมา มีการประชุมระดมสมองครั้งที่ 2 เพื่อกำหนด criteria สำหรับการจัดตั้งเครือข่ายต่าง ๆ รวมทั้ง พิจารณาคัดเลือกชนิดของวัคซีน โดยแบ่งวัคซีนเป็น 3 ประเภท ได้แก่ 1) วัคซีนที่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เช่น วัคซีนป้องกันไข้สมองอักเสบเจอี วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 2) วัคซีนป้องกันโรคที่มีการระบาดในประเทศ แต่ยังไม่มียาต้าน เช่น วัคซีนป้องกันโรคไข้เลือดออก วัคซีนป้องกันโรคมือ เท้า ปาก วัคซีนป้องกันโรคเอดส์ และ 3) วัคซีนที่เป็นความต้องการของตลาด เช่น วัคซีนป้องกันโรคโหรณชนิดไร้เซลล์ วัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก นอกจากนี้ยังพิจารณาเครือข่ายด้านโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ อีกด้วย เช่น Animal testing, Laboratory testing, โรงงาน GMP, Hamster testing, Drug delivery, Formulation development network เป็นต้น สถาบันสามารถดำเนินการผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการสร้างเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนได้ดังนี้ 1. เครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนซิคุนกุยา สถาบันได้จัดประชุมหารือการจัดตั้งเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนซิคุนกุยา ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือในเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนซิคุนกุยา กำหนดแนวทางในการวิจัยพัฒนาวัคซีน คัดเลือกการวิจัยพัฒนาในส่วนที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศมากที่สุดและได้ผลผลิตอย่างรวดเร็ว และเพื่อหาผู้รับผิดชอบในการพัฒนาวัคซีนซิคุนกุยา ซึ่งที่ประชุมมีมติสร้างความร่วมมือในเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนซิคุนกุยา โดยมอบหมาย รศ.ดร.นพ.สุธี ยกสำ เป็นหัวหน้าเครือข่ายการวิจัยพัฒนา และเห็นควรให้นักวิจัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้ร่วมกันพัฒนาโครงร่างวิจัย เพื่อขอการสนับสนุนทุนจากสถาบันวัคซีนแห่งชาติต่อไป

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
	2. เครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนมือ เท้า ปาก สถาบันได้จัดประชุมหารือการจัดตั้งเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนมือ เท้า ปาก ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) กำหนดแนวทางในการวิจัยพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคมือ เท้า ปาก 2) หาผู้รับผิดชอบในการพัฒนาวัคซีนในแต่ละประเด็นสำคัญ 3) คัดเลือกการวิจัยพัฒนาในส่วนที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศมากที่สุดและได้ผลผลิตอย่างรวดเร็ว 4) สร้างความร่วมมือในเครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนมือ เท้า ปาก ที่ประชุมได้วางกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานร่วมกันให้ชัดเจน และในเบื้องต้นได้หน่วยงานที่เป็นเครือข่ายหลักในการพัฒนาวัคซีน 2 แห่ง ได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน สถาบันชีววิทยาศาสตร์ โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล 3. เครือข่ายการวิจัยพัฒนาวัคซีนเดงกี สถาบันได้จัดการประชุมหารือเพื่อการจัดทำ roadmap ในการพัฒนาวัคซีนไข้เลือดออกของประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทราบสถานการณ์การวิจัยพัฒนาวัคซีนเดงกีในประเทศ และเพื่อร่วมกันร่างแผนที่ทางเดินการวิจัยพัฒนาวัคซีนเดงกีของประเทศไทย โดยที่ประชุมเห็นควรให้มีการเขียน executive summary ในการกำหนดแผนที่ทางเดินการวิจัยพัฒนาวัคซีนเดงกีของประเทศและสรรหาบุคคลที่จะมาทำหน้าที่เป็นประธานของเครือข่ายวิจัยและพัฒนาวัคซีนไข้เลือดออก โดยคัดเลือกจากคนที่มีความรู้ความสามารถด้าน project management 4. เครือข่าย Animal testing lab for vaccine development สถาบันได้จัดประชุมหารือเรื่องการจัดตั้ง animal testing lab for vaccine development โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการศึกษาดูงานด้าน OECD GLP ณ สาธารณรัฐเกาหลี รวมทั้งร่วมกันระดมสมองในการจัดตั้ง animal testing lab ที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาวัคซีนในประเทศ ผลการประชุมทำให้ได้รูปแบบในการจัดตั้ง และแนวทางในการขับเคลื่อนให้มี animal testing lab for vaccine development รวมทั้งการพัฒนา animal testing lab ให้ได้มาตรฐานสากลภายใน 5 ปี
5. เป็นศูนย์พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการพัฒนาวัคซีน	สถาบันได้จัดทำโครงการพัฒนาศูนย์กลางการจัดการความรู้ด้านวัคซีนตามแผน Vacciknowlogy ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2556-2560) โดยจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญจาก ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศและจัดการความรู้จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันเป็นศูนย์ข้อมูลและความรู้ด้านวัคซีนของประเทศ ซึ่งกำหนดแนวทางเชิงกลยุทธ์ไว้ 5 แนวทาง คือ 1) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงและแบ่งปันข้อมูลและความรู้ด้านวัคซีน 2) สร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและคัดกรองความรู้ด้านวัคซีน 3) สนับสนุนการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความรู้ด้านวัคซีน 4) เชื่อมโยงและประยุกต์ความรู้สู่การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติ 5) พัฒนาระบบการจัดการความรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้ของสถาบัน ในปีงบประมาณ 2556 ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายแอปพลิเคชันเพื่อเข้าถึงข้อมูลและอีเวนท์ของสถาบันผ่านสมาร์ตโฟน ฐานข้อมูลความรู้การวิจัยและพัฒนาวัคซีน และตัวอย่างต้นแบบระบบฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญในระดับชาติ ระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติ ปีงบประมาณ 2557 ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบ Vaccine Watch เป็นเครื่องมือสนับสนุนความสามารถในการติดตามสถานการณ์ ข่าวสารความเคลื่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับวัคซีนในมิติต่าง ๆ และสามารถนำสารสนเทศเหล่านี้มาสร้าง content ของ RSS feed สำหรับนโยบายแอปพลิเคชันที่ได้ดำเนินการจัดทำในปี 2556



วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
6. ให้บริการทางวิชาการ และฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ	6.1 การจัดประชุมวิชาการวัคซีนแห่งชาติประจำปี สถาบันจัดประชุมวิชาการด้านวัคซีนประจำปีอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นมา จุดประสงค์เพื่อเน้นการให้องค์ความรู้ด้านวัคซีนที่ทันสมัย รวมทั้งเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยพัฒนา การผลิตการประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน รวมทั้งการบริหารจัดการในการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านวัคซีนในแง่มุมต่าง ๆ จากผู้ปฏิบัติจริง มีผู้เข้าประชุมจากหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีน สถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนักศึกษาที่กำลังทำการวิจัยเกี่ยวกับวัคซีน จำนวน 300-400 คนต่อปี ผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าประชุมพบว่าอยู่ในระดับพึงพอใจมาก และสามารถนำความรู้กลับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไปได้ นอกจากนี้ ภายหลังการประชุมเสร็จสิ้นแล้ว สถาบันวัคซีนแห่งชาติยังได้จัดการความรู้ให้เป็นรูปธรรม โดยการถอดเทปการบรรยายเนื้อหาในแต่ละหัวข้อ เรียบเรียงเนื้อหาในการประชุมแต่ละครั้งและจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม ทั้งนี้เพื่อให้การเผยแพร่ความรู้เป็นไปอย่างกว้างขวาง และเป็นการจัดทำตำราวัคซีนเพื่อใช้อ้างอิงในเชิงวิชาการและใช้ในการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ เกี่ยวกับวัคซีนต่อไป ปีงบประมาณ 2557 เป็นการประชุมวิชาการวัคซีนแห่งชาติครั้งที่ 6 มีแนวคิดสำคัญ คือ “การพัฒนาสู่ความมั่นคงด้านวัคซีนและการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศไทยและประชาคมอาเซียน” ได้รับเกียรติจาก Dr. Georges Thiry ผู้บริหารระดับสูงจากสถาบันวัคซีนนานาชาติ (International Vaccine Institute) ประเทศเกาหลีใต้ เป็นผู้ปราศรัยสำคัญ (Keynote speaker) ในหัวข้อ “โอกาสและศักยภาพของอาเซียนในการพัฒนาเพื่อความมั่นคงด้านวัคซีน” นอกจากนี้ ยังได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐและเอกชนรวมทั้งสิ้น 31 ท่าน รูปแบบการประชุมเป็นการบรรยาย และอภิปราย โดยแยกเป็นห้องประชุมย่อยจำนวน 3 ห้อง ได้แก่ห้องนโยบายและยุทธศาสตร์ ห้องวิจัยพัฒนาวัคซีน และห้องสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำนวนหัวข้อบรรยายทั้งสิ้น 16 เรื่อง เป็นภาษาไทย 13 เรื่อง และภาษาอังกฤษ 3 เรื่อง ซึ่งครอบคลุมงานทุกด้านของการพัฒนาวัคซีน นอกจากนี้ยังมีการสัมมนา lunch symposium การนำเสนอผลงานวิชาการแบบบรรยาย การแสดงนิทรรศการ การออกบูธของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการแสดงภาพวาดในหัวข้อ “วัคซีนกับความมั่นคงด้านสุขภาพแบบยั่งยืนของคนไทย” ร่วมด้วย มีแขกผู้มีเกียรติ และผู้สนใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักวิชาการ อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรด้านสาธารณสุข ที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับวัคซีนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งด้านการวิจัยพัฒนา ด้านการผลิต ด้านการประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน ตลอดจนด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เข้าร่วมประชุมในวันที่ 24 กรกฎาคม 2557 ประมาณ 350 คน และวันที่ 25 กรกฎาคม 2557 ประมาณ 300 คน 6.2 การจัดทำหลักสูตรระยะสั้นและอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 หลักสูตร สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านศักยภาพของบุคลากรด้านวัคซีนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน โดยกำหนดเป้าหมายการจัดทำหลักสูตรและอบรมเชิงปฏิบัติการปีละ 2 หลักสูตร โดยเป็นการบูรณาการระหว่างภาคทฤษฎีและปฏิบัติการที่ผู้เข้าอบรมสามารถนำกลับไปใช้ในการดำเนินงานได้จริง ปีงบประมาณ 2555 จัดทำหลักสูตร “การผลิตและการควบคุมคุณภาพวัคซีนจากไวรัสไข้หวัดใหญ่” อบรมเชิงปฏิบัติการในเดือนมิถุนายน 2555 และหลักสูตร “ทักษะปฏิบัติการเทคนิคทางเทคโนโลยีการหมักเพื่อการผลิตวัคซีนและชีววัตถุ” อบรมเชิงปฏิบัติการในเดือนสิงหาคม 2555 ปีงบประมาณ 2556 จัดทำหลักสูตร “เทคนิคการเพาะเลี้ยงเซลล์สัตว์เพื่อการผลิตวัคซีน” อบรมเชิงปฏิบัติการในเดือนเมษายน 2556 และหลักสูตร “การประกัน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	สรุปผลงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
	คุณภาพและการควบคุมคุณภาพวัคซีนในประเทศ (QA/QC)” อบรมเชิงปฏิบัติการในเดือนมิถุนายน 2556 ปีงบประมาณ 2557 จัดทำหลักสูตร “GMP and Quality risk management for vaccine” อบรมเชิงปฏิบัติการในเดือนเมษายน 2557 และหลักสูตร “Dossier preparation for vaccine registration” อบรมเชิงปฏิบัติการในเดือนสิงหาคม 2557 6.3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศไทย สถาบันร่วมกับสำนักโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรคได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา หลักสูตรนี้ได้ผ่านการทดสอบการเรียนการสอน และปรับแก้เนื้อหาเรียบร้อยแล้ว รวมทั้งได้ดำเนินการจัดพิมพ์หนังสือและแจกจ่ายหนังสือให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคทั่วประเทศแล้วในปีงบประมาณ 2555 โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนการพิมพ์จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในปีงบประมาณ 2556 สถาบันได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรสำหรับหลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคจำนวน 2 รุ่น โดยงบประมาณสนับสนุนจากกรมควบคุมโรค เพื่อแก้ไขข้อจำกัดเรื่องจำนวนวิทยากรด้านนี้ที่ไม่เพียงพอ และได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อปลายเดือนกุมภาพันธ์ 2556 โดยมีผู้เข้าอบรมที่มีศักยภาพในการเป็นวิทยากรได้ จำนวน 65 คน ซึ่งวิทยากรที่ผลิตจากโครงการนี้จะกระจายอยู่ทั่วประเทศ นอกจากการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเป็นวิทยากรแล้ว ในปีงบประมาณ 2556 สถาบันยังได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคจำนวน 7 รุ่น ซึ่งกระจายไปในทุกภาคของประเทศไทย ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร เพชรบุรี ขอนแก่น เชียงใหม่ ชลบุรี สงขลา และนครนายก โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จากการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นพบว่า ได้รับการตอบรับที่ดีจากบุคลากรผู้เข้าร่วมการอบรม อีกทั้งยังเป็นจุดริเริ่มการพัฒนางานด้านการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคที่สำคัญ ปีงบประมาณ 2557 จัดอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรสำหรับหลักสูตรเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำนวน 1 รุ่น และอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค จำนวน 7 รุ่น ได้แก่ กาญจนบุรี นครนายก สมุทรสงคราม กระบี่ นครปฐม เชียงใหม่ อุตรธานี

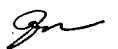
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้

1. ผลักดันโครงการต่อเนื่องที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐบาลก่อนหน้าให้สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ โครงการผลิตวัคซีนไขหวัดใหญ่ โครงการผลิตวัคซีนรวม DTaP-HB และโครงการในวาระแห่งชาติด้านวัคซีน
2. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในประชาคมอาเซียน ในการพัฒนาวัคซีน การประกันและการควบคุมคุณภาพวัคซีน การผลิต และการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
3. ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานผู้ใช่วัคซีนในประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่ง สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กรมควบคุมโรค และโรงพยาบาลของรัฐ ได้ใช่วัคซีนที่ผลิตได้ภายในประเทศ ตามแนวคิด “ไทยทำ ไทยใช้ ไทยเจริญ” เพื่อการส่งเสริมความมั่นคงด้านวัคซีนอย่างเป็นรูปธรรม
4. ส่งเสริมศักยภาพด้านการพัฒนาวัคซีนขององค์การเภสัชกรรมในระยะยาว โดยสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหน่วยวัคซีนเป็นบริษัทลูก แยกจากกิจการยาและเวชภัณฑ์อื่น ๆ อย่างชัดเจน
5. สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้เป็นหน่วยงานกลางเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านวัคซีนของประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล
6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายวัคซีนอย่างครบวงจรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้มีบุคลากรด้านวัคซีนที่มีศักยภาพ และเพียงพอในการวิจัยพัฒนา การผลิต การประกันคุณภาพ การควบคุมคุณภาพ และการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรค
7. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนอย่างครบวงจรและได้มาตรฐานสากล เพื่อการวิจัยพัฒนาและการผลิตที่มีประสิทธิภาพ เช่น โรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรม โรงงานระดับอุตสาหกรรม คลังเก็บวัคซีนมาตรฐาน ศูนย์ทรัพยากรชีวภาพทางการแพทย์ ห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล เป็นต้น
8. ส่งเสริมสนับสนุนด้านต่าง ๆ แก่เครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน ให้สามารถทำการวิจัยพัฒนา ผลิต ประกันและควบคุมคุณภาพ และใช่วัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
9. บริหารจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวัคซีนของประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้และสารสนเทศด้านวัคซีนไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านวัคซีนของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

วันที่



ตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑. มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ ๖๐)		
ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง อำนาจหน้าที่และงานที่องค์การมหาชนได้รับมอบหมายตามนโยบาย	๑.๑ ระดับความสำเร็จของการเสนอร่างนโยบายด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ	๑๐
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศ	๒๐
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานเครือข่าย	(๑๐)
	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	(๑๐)
	๑.๓ ระดับความสำเร็จในการให้บริการทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน	๑๐
	๑.๔ ร้อยละของโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากสถาบัน	๑๐
	๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน	๑๐
๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐)		
ประเมินการตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	๑๐
๓. มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (น้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗)		
ประเมินผลความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร และใช้งบประมาณรวมถึงทรัพยากรทางการเงินอื่นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๓.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	๓
	๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๔

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๔. มิติด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕)		
- ประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ - ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐโดยรวมของประเทศ	๔.๑ ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	๑๐
	๔.๑.๑ คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีภายในเวลาที่กำหนด	๒
	๔.๑.๒ พิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน	๐.๒๕
	๔.๑.๓ พิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน	๐.๒๕
	๔.๑.๔ พิจารณาแผนและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง	๐.๒๕
	๔.๑.๕ พิจารณาแผนและรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ	๐.๒๕
	๔.๑.๖ พิจารณาแผนและรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐.๒๕
	๔.๑.๗ พิจารณารายงานด้านการเงิน	๐.๒๕
	๔.๑.๘ พิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก	๐.๒๕
	๔.๑.๙ รายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	๐.๕
	๔.๑.๑๐ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ	๑
	๔.๑.๑๑ มีรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยงและภารกิจหลักขององค์กร	๐.๒๕
	๔.๑.๑๒ มีข้อมูลงบการเงิน	๐.๒๕
	๔.๑.๑๓ มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นรายบุคคล	๐.๒๕
	๔.๑.๑๔ มีข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน	๐.๒๕
	๔.๑.๑๕ มีข้อมูลโครงสร้างคณะกรรมการองค์การมหาชน และอนุกรรมการ	๐.๒๕
	๔.๑.๑๖ มีข้อมูลภารกิจหลัก และแผนยุทธศาสตร์	๐.๒๕
	๔.๑.๑๗ มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน	๐.๒๕
	๔.๑.๑๘ มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๒
	๔.๑.๑๙ จัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	๑
	๔.๒ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	๕
	๔.๓ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	๔

รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัด
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

มิติที่ ๑ : ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการเสนอร่างนโยบายด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : ความสำเร็จของการเสนอร่างนโยบายด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ หมายถึง ความสำเร็จที่สถาบันได้ดำเนินการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายด้านวัคซีน เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนภาครัฐและเอกชน ให้สามารถวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีนให้บรรลุเป้าหมายของความมั่นคงด้านวัคซีน และการพึ่งตนเองด้านวัคซีน แล้วนำเสนอร่างนโยบายด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษา วิเคราะห์ผลการทบทวนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติในปี ๒๕๕๗ และทบทวนนโยบายด้านวัคซีนที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
๒	จัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ
๓	จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีน
๔	เสนอร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้ความเห็นชอบ
๕	เสนอร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ เพื่อให้ความเห็นชอบ

หลักฐานการตรวจประเมิน

๑. รายงานการศึกษา วิเคราะห์ผลการทบทวนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติในปี ๒๕๕๗ และนโยบายด้านวัคซีนที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
๒. ร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ
๓. รายงานการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีน
๔. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๕. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

มิติที่ ๑ : ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศ

๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานเครือข่าย

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : ความสำเร็จในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานเครือข่าย หมายถึง ความสำเร็จที่สถาบันได้ดำเนินการให้เกิดการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายด้านวัคซีนที่เกี่ยวข้อง ในการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนภายใต้นโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติที่กำหนดไว้

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำแผนการสร้างความร่วมมือของหน่วยงานเครือข่ายในการพัฒนางานด้านวัคซีนเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๒	จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้สำเร็จ ร้อยละ ๘๐ ตามแผนที่กำหนด
๓	จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนที่กำหนด
๔	ติดตามความก้าวหน้าตามข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีน พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น
๕	เสนอรายงานความก้าวหน้าของความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

หลักฐานการตรวจประเมิน

๑. แผนการสร้างความร่วมมือของหน่วยงานเครือข่ายในการพัฒนางานด้านวัคซีน

๒. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอแผนการสร้างความร่วมมือของหน่วยงานเครือข่ายในการพัฒนางานด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีน

๔. รายงานความก้าวหน้าของความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีน

๕. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอรายงานความก้าวหน้าของความร่วมมือในการพัฒนางานด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

มิติที่ ๑ : ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านวัคซีนของประเทศ

๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : ความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ความสำเร็จที่สถาบันได้ดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยพัฒนาวัคซีน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นการรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารในการวิจัยพัฒนาวัคซีน เพื่อให้การพัฒนาวัคซีนเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ ลดความซ้ำซ้อน และลดการแข่งขันด้านงานวิจัยพัฒนาให้แปรเปลี่ยนเป็นการรวบรวมองค์ความรู้และการพัฒนาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

คำนิยาม : เครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน ได้แก่ เครือข่ายวัคซีนซิคุนกุญา เครือข่ายวัคซีนมือ เท้า ปาก เครือข่ายวัคซีนเดงกี เครือข่าย Animal Testing และเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำแผนดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๒	ดำเนินการสำเร็จตามแผนฯ ที่กำหนดร้อยละ ๘๐
๓	ดำเนินการสำเร็จตามแผนฯ ที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐
๔	ติดตามและประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น
๕	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

หลักฐานการตรวจประเมิน

- ๑. แผนดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอแผนดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
- ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอรายงานสรุปผลการดำเนินการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

มิติที่ ๑ : ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการให้บริการทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : ความสำเร็จในการให้บริการทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพ หมายถึง ความสำเร็จที่สถาบันได้ดำเนินการจัดอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ รวมทั้งจัดประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพอย่างครบวงจร

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำแผนการให้บริการวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบันวิชาชีพแห่งชาติ
๒	ดำเนินการสำเร็จตามแผนฯ ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐
๓	ดำเนินการสำเร็จตามแผนฯ ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๔	ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในการให้บริการวิชาการและการพัฒนาบุคลากร
๕	เสนอรายงานการให้บริการวิชาการ และการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวิชาชีพแห่งชาติ

หลักฐานการตรวจประเมิน

๑. แผนการให้บริการวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบันวิชาชีพแห่งชาติ

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานในการให้บริการวิชาการและการพัฒนาบุคลากร

๓. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอรายงานการให้บริการวิชาการ และการพัฒนาบุคลากร ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวิชาชีพแห่งชาติ

มิติที่ ๑ : ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๑.๔ ร้อยละของโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากสถาบัน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : ร้อยละของโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากสถาบัน พิจารณาจาก จำนวนโครงการที่หน่วยงานเครือข่ายขอรับการส่งเสริมสนับสนุน เพื่อการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ และวาระแห่งชาติด้านวัคซีน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เปรียบเทียบกับโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุนจริง โดยเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรทุนของสถาบัน โดยนำเสนอในรูปของร้อยละ ดังนี้

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุน}}{\text{จำนวนโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายที่กำหนด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ผลงาน (ร้อยละ)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

หลักฐานการตรวจประเมิน :

๑. โครงการที่เสนอขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ และวาระแห่งชาติด้านวัคซีน
๒. สัญญาการให้ทุน สัญญาจ้าง หรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการสนับสนุนโครงการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนเป้าหมายตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ และวาระแห่งชาติด้านวัคซีน
๓. แนวทางและเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรทุนของสถาบัน

มิติที่ ๑ : ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : ความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน หมายถึง ความสำเร็จที่สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน และบูรณาการข้อมูลสารสนเทศจากหน่วยงานและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวัคซีน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ และวาระแห่งชาติด้านวัคซีน

คำนิยาม :

ฐานข้อมูล หมายถึง ข้อมูล เอกสารวิชาการ สิ่งพิมพ์เกี่ยวกับงานด้านวัคซีน ที่รวบรวมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไว้ในระบบ

นโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ หมายถึง นโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ ปี ๒๕๔๘ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวัคซีน ๒) การส่งเสริมการผลิตวัคซีนในประเทศ ๓) การประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน ๔) การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ๕) การพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีน ๖) การประสานงานระหว่างองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีนปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๒	ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๘๐
๓	ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๔	ประเมินผลและจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน
๕	เสนอรายงานการประเมินและผลการปรับปรุงฐานข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

หลักฐานการตรวจประเมิน

๑. แผนการจัดทำฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีนปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๒. รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีน
๓. รายงานการประชุมครั้งที่เสนอรายงานการประเมินและผลการปรับปรุงฐานข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัคซีนต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

มิติที่ ๒ : ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัด : ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ หมายถึง ความสำเร็จที่สถาบันได้ดำเนินการให้เกิดการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการตามภารกิจหลัก จำนวนงานบริการที่จะสำรวจ และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อยู่ในแผนการสำรวจความพึงพอใจซึ่งคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐
๒	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ ๗๕
๓	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และองค์การมหาชนได้เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
๔	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ และองค์การมหาชนได้เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
๕	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ และองค์การมหาชนได้เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หลักฐานการตรวจประเมิน :

๑. รายงานการประชุมครั้งที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเห็นชอบวิธีการสำรวจ/แบบสอบถามก่อนดำเนินการสำรวจ

๒. เอกสารประกอบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติที่แสดงผลรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

มิติที่ ๓ : ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๓.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

สูตรการคำนวณ : จำนวนเงินค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

X ๑๐๐

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ
จากคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หลักการ :

โดยที่มาตรา ๑๔ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้ “บรรดารายได้ขององค์การมหาชน ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณ” อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์การรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการพิจารณาเห็นสมควรตัวชี้วัดบังคับ “ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน” เพื่อกระตุ้นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนให้ความสำคัญกับการควบคุมดูแลองค์การมหาชนนำงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเงินรายได้ขององค์การมหาชน ไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การ และลดการพึ่งพางบประมาณในอนาคต

คำนิยาม :

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมายถึง งบประมาณขององค์การมหาชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติให้ใช้เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งอาจมีที่มาของเงินประกอบด้วย

เงินอุดหนุน หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์การมหาชนได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เงินทุน หมายถึง กำไรสะสมตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือหมายถึง เงินรายได้สุทธิที่เหลือสะสมมาจนถึงปีงบประมาณก่อนหน้าซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมกับเงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณที่แล้ว ซึ่งขอเปลี่ยนแปลงมาใช้ในการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เงินรายได้ หมายถึง ประมาณการรายได้ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณนั้น ซึ่งปรากฏตามเอกสารงบประมาณประจำปี โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ (๑) รายได้จากการดำเนินงาน เช่น ค่าธรรมเนียมการให้บริการ เป็นต้น และ (๒) รายได้อื่น ๆ ได้แก่ ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินค่าปรับ และเงินบริจาคต่าง ๆ

จำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่าย ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายโครงการ/เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง และค่าครุภัณฑ์

ค่าใช้จ่ายบุคลากร หมายถึง เงินเดือนหรือค่าจ้างของพนักงานทุกคน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนตามสัญญาจ้าง เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างโครงการ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่รวมค่าสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และค่าตอบแทนผันแปรของผู้บริหาร

ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม ค่าใช้สอยวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค
 ค่าใช้จ่ายโครงการ/เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอื่น หมายถึง ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานใน
 โครงการต่าง ๆ ขององค์การมหาชน

หากมีการก่อหนี้ผูกพัน มีบันทึกข้อตกลง มีสัญญา หรือมีการให้ทุนการศึกษาตามแผนการใช้จ่ายเงินให้นำมาคำนวณเป็นผลงานได้

กรณีที่องค์การมหาชนปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ได้ผลผลิตตามที่กำหนดและมีเงินเหลือจ่ายให้คำนวณผลการประเมินเป็นร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ผลงาน (ร้อยละ)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

หลักฐานการตรวจประเมิน

๑. รายงานการประชุมครั้งที่คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงิน
๒. เอกสารประกอบการประชุมฯ วาระรายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน

มิติที่ ๓ : ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

น้ำหนัก : ร้อยละ ๘

คำอธิบาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พิจารณาจาก

๑) การบรรลุเป้าหมายที่เป็นผลผลิตของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

๒) หน่วยงานจะต้องกำหนดผลผลิตของโครงการตามแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด โดยนำเสนอในรูปของร้อยละ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ผลงาน (ร้อยละ)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

หลักฐานการตรวจประเมิน :

๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

๒. ตัวชี้วัดและผลผลิตของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

๓. ตัวชี้วัดและผลผลิตของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่บรรลุเป้าหมายและไม่บรรลุเป้าหมาย

มติที่ ๔ : ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด : ๔.๑ ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย : กำหนดวัดเพื่อสนับสนุนให้องค์การมหาชนมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการองค์การมหาชนปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน แบ่งเป็นการประเมินใน ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๗)

๑.๑ คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีภายในเวลาที่กำหนด (น้ำหนักร้อยละ ๒)

แผนยุทธศาสตร์ คือ แผนกำหนดทิศทางการทำงานขององค์การมหาชน เนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์มี ๕ ประเด็นคือ	แผนปฏิบัติงานประจำปี คือ แผนที่ระบุภารกิจที่จะดำเนินการในรอบปี พร้อมด้วยงบประมาณรายรับและรายจ่ายขององค์กร เนื้อหาของแผนปฏิบัติงานประจำปีมี ๖ ประเด็น คือ
๑) วิสัยทัศน์	๑) วัตถุประสงค์
๒) ภารกิจหรือพันธกิจ	๒) เป้าหมาย
๓) วัตถุประสงค์/นโยบาย	๓) ขั้นตอน
๔) กลยุทธ์	๔) ระยะเวลา
๕) เป้าหมาย	๕) งบประมาณค่าใช้จ่าย
	๖) ผู้รับผิดชอบ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗
๒	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗
๔	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๗
๕	ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗

เงื่อนไข :

๑. ขอปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ หากเนื้อหาไม่ครบทุกประเด็นที่กำหนด ประเด็นละ ๐.๑ คะแนน

๒. ในการเสนอแผนยุทธศาสตร์ให้คณะกรรมการพิจารณา องค์การมหาชนต้องมีข้อมูลการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการก่อร่างเป็นรูปธรรม และต้องนำประเด็นที่เป็นจุดอ่อนไปกำหนดเป็นกลยุทธ์ให้ครบถ้วน

๓. กรณีที่องค์การมหาชนมีการปรับทิศทางยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลังจากที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ไปแล้ว ก.พ.ร. จะพิจารณาให้คะแนนจากการเสนอแผนยุทธศาสตร์ในครั้งแรก

๔. กำหนดให้เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานประจำปีภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ หากล่าช้า ขอปรับลด ๑ คะแนน

หลักฐานการตรวจประเมิน :

เอกสารประกอบและสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี

๑.๒ บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน
รายไตรมาส (น้ำหนักร้อยละ ๑.๗๕)

๑.๒.๑ การพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

รายงานผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ประกอบด้วย รายงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของการควบคุมการประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามผลและการประเมินผล

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนควบคุมภายใน รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๓	รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง
๔	รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ ครั้ง
๕	รายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ

เงื่อนไข : ขอบปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพหากประเด็นในรายงานผลการควบคุมภายในไม่ครบถ้วนตามที่ COSO กำหนด ประเด็นละ ๐.๒ คะแนนต่อรายงาน ๑ ครั้ง

หลักฐานการตรวจประเมิน :

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๑.๒.๒ การพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๓	รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง
๔	รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ ครั้ง
๕	รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการองค์การมหาชน ครบถ้วน (ถ้ามี)

เงื่อนไข : รายงานผลการตรวจสอบภายในควรมีเนื้อหาครอบคลุมถึงผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย เป็นต้น

หลักฐานการตรวจประเมิน :

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๑.๒.๓ การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๓	รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง
๔	รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ ครั้ง
๕	รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส มีการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงครบถ้วน

เงื่อนไข : ขอปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพของแผนบริหารความเสี่ยง หากเนื้อหาไม่ครอบคลุม ๓ ประเด็น คือ

๑. ไม่มีการกำหนดปัจจัยเสี่ยง (ปรับลด ๐.๓ คะแนน)

๒. ไม่มีผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมชาติ งบประมาณ การทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) (ปรับลด ๐.๓ คะแนน)

๓. ไม่มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (ปรับลด ๐.๔ คะแนน)

หลักฐานการตรวจประเมิน :

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๑.๒.๔ การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

แผนการบริหารจัดการสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น แผนการบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการตรวจสอบภายใน การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล และการตอบสนองต่อความต้องการภายในและภายนอกองค์กร เป็นต้น

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการสารสนเทศ รายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศต่อคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	รายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศต่อคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๓	รายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศต่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง
๔	รายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศต่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ ครั้ง
๕	รายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส มีผลการดำเนินการสำเร็จตามแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ

หลักฐานการตรวจประเมิน :

๑.๒.๕ การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)
 ผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับ) หมายถึง ผู้ได้รับเงินเดือนในกลุ่มผู้บริหาร
 เช่น รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการฝ่าย หรือผู้อำนวยการสำนัก เป็นต้น

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๓	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง
๔	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ ครั้ง
๕	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับ) โดยมีตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีการนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับระบบ ค่าตอบแทนและแรงจูงใจ

เงื่อนไข :

๑. ขอปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ ๐.๓ คะแนน กรณีมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรอง
จากผู้อำนวยการ ๒ ระดับ แต่ต้องการมาชนประเมินผลงานไม่ครบถ้วน
๒. กรณีไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับไม่ต้องประเมิน

หลักฐานการตรวจประเมิน :

๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน
๒. หลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง
๓. โครงสร้างตำแหน่ง
๔. โครงสร้างเงินเดือน (ช่วง)

๑.๒.๖ การพิจารณารายงานด้านการเงิน (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	รายงานด้านการเงินต่อคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	รายงานด้านการเงินต่อคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๓	รายงานด้านการเงินต่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง
๔	รายงานด้านการเงินต่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ ครั้ง
๕	รายงานด้านการเงินต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะ

เงื่อนไข : ขอปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ ๐.๕ คะแนน หากรายงานด้านการเงินไม่มีการวิเคราะห์ผล
 การดำเนินงานด้านการเงินเทียบกับเป้าหมาย ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

หลักฐานการตรวจประเมิน :

๑. สำเนาเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๑.๒.๗ การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	รายงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการ จำนวน ๑ ครั้ง
๒	รายงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง
๓	รายงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง
๔	รายงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการ จำนวน ๔ ครั้ง
๕	รายงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะ

เงื่อนไข : ขอบปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ ๐.๕ คะแนน หากรายงานด้านภารกิจหลักไม่มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

หลักฐานการตรวจประเมิน :

สำเนาเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๑.๓ การรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๐.๕)
ตามนัยมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้รายงานที่นำเสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนต้องกล่าวถึงผลงานในปีที่ผ่านมา และคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการและแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ไม่มีการรายงาน
๓	มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน จำนวน ๑ ครั้ง
๕	มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน จำนวน ๒ ครั้ง

เงื่อนไข : ขอบปรับลดคะแนนเชิงคุณภาพ ๐.๕ คะแนน หากเนื้อหาของรายงานไม่เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

หลักฐานการตรวจประเมิน :

สำเนาหนังสือหรือบันทึกข้อความนำส่งรายงาน

๑.๔ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ ๑)

กรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมได้ไม่เกิน ๒ คนต่อ

๑ ตำแหน่ง

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
๒	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
๓	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
๔	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ
๕	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ

หลักฐานการตรวจประเมิน :

๑. ตารางแจ้งนับจำนวนกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๒. e-file สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๕ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (น้ำหนักร้อยละ ๑.๗๕)

๑.๕.๑ มีรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยงและภารกิจหลักขององค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

รายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ด้านความเสี่ยง และด้านภารกิจหลักขององค์กร มีข้อมูลคำอธิบายและการวิเคราะห์ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไข

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ไม่มีคำอธิบายและการวิเคราะห์
๓	มีคำอธิบายและการวิเคราะห์ไม่ครบถ้วน
๕	มีคำอธิบายและการวิเคราะห์ครบถ้วน

หลักฐานการตรวจประเมิน :

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

๑.๕.๒ มีข้อมูลงบการเงิน (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

งบการเงินต่าง ๆ หรือรายงานทางการเงิน อาจใช้ชื่ออื่นได้ตามความเหมาะสม ประกอบด้วย

๑) งบดุล

๒) งบกำไรขาดทุน

๓) งบกระแสเงินสด

๔) หมายเหตุประกอบงบการเงิน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ไม่มีงบการเงิน
๓	มีงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วนหรือไม่ได้เผยแพร่
๕	มีงบการเงินครบถ้วน และเปิดเผยในเว็บไซต์ และตีพิมพ์ในรายงานประจำปี

หลักฐานการตรวจประเมิน :

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

๑.๕.๖ มีข้อมูลภารกิจหลักและแผนยุทธศาสตร์ (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

ข้อมูลประกอบด้วย

๑) ประวัติความเป็นมาขององค์การมหาชน

๒) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ผ่านมา

๓) คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน

๔) ข้อมูลเชิงสถิติและคำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรในระยะเวลา ๓-๕ ปีข้างหน้า

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีข้อมูลไม่ครบถ้วน
๕	มีข้อมูลครบถ้วน

หลักฐานการตรวจประเมิน :

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

๑.๕.๗ มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ ๐.๒๕)

ข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วน และปัจจุบัน ครบ ๙ ประเด็น คือ

๑) รายงานประจำปี

๒) โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี)

๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

๔) การแสลงทิศทาง นโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร

๕) การปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐ (ถ้ามี)

๖) แผนงานที่สำคัญ

๗) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๘) ผลการปฏิบัติงานทั้งด้านการเงินและภารกิจหลัก

๙) ข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การมหาชน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีข้อมูลและสารสนเทศไม่ครบถ้วนและไม่เป็นปัจจุบัน
๕	มีข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

หลักฐานการตรวจประเมิน :

เว็บไซต์ขององค์การมหาชน

๒) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน น้ำหนักร้อยละ ๓

๒.๑ มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (น้ำหนักร้อยละ ๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	คณะกรรมการไม่มีการประเมินตนเอง
๕	คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

- เงื่อนไข :
- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ มีเนื้อหา (อย่างน้อยที่สุด) ดังต่อไปนี้
- ๑) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
 - ๒) การปฏิบัติตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
 - ๓) การประชุมของคณะกรรมการ
 - ๔) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ
 - ๕) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
 - ๖) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการในด้านต่าง ๆ เช่น
 - การส่งวาระการประชุมอย่างน้อย ๗ วันก่อนการประชุม
 - ความครบถ้วนของข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ
 - ความถูกต้องของเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม
 - ความสม่ำเสมอของรายงานและคามถูกต้องของการรายงานผลงานขององค์การมหาชนด้านการเงินและภารกิจหลัก

หลักฐานการตรวจประเมิน :

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน

๒.๒ มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ (น้ำหนักร้อยละ ๑)

การจัดกิจกรรมประกอบด้วย การอบรม การดูงาน การสัมมนา และการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน

มีรายงานสรุปเสนอผลของการจัดกิจกรรมและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์กับงานขององค์การมหาชน (ระบุระยะเวลาของการจัดกิจกรรม และจำนวนกรรมการที่เข้าร่วม)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรม
๒	● มีข้อมูลขององค์กร และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ (ถ้ามี)
๓	● มีข้อมูลขององค์กร และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ (ถ้ามี) ● มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การมหาชน
๔	● มีข้อมูลขององค์กร และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ (ถ้ามี) ● มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การมหาชน ● มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ พันธกิจ พัฒนาการที่สำคัญและความเสี่ยงขององค์กร
๕	● มีข้อมูลขององค์กร และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ (ถ้ามี) ● มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การมหาชน ● มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ พันธกิจ พัฒนาการที่สำคัญและความเสี่ยงขององค์กร ● มีรายงานสรุปเสนอผลของการจัดกิจกรรมและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์กับงานขององค์การมหาชน

หลักฐานการตรวจประเมิน :

สำเนารายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

มิติที่ ๔ : ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด : ๔.๒ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

หลักการ :

- สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานประเมินผลที่เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบตัวชี้วัด กำหนดแนวทางการดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล ตลอดจนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จะพิจารณาจากผลคะแนนรวมเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทั้ง ๓ แบบ

- หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ องค์การตามรัฐธรรมนูญ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานศาล ส่วนราชการ สถาบันการศึกษา องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นการประเมินเชิงบวกจากหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์และผลการสำรวจประสบการณ์หรือการรับรู้ ที่ทำให้หน่วยงานทราบถึงข้อจำกัดในการดำเนินงานและมีการพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐโดยรวมของประเทศ

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การทุจริตคอร์รัปชัน วัฒนธรรมคุณธรรม และคุณธรรมในการทำงาน

- เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย แบบประเมิน ๓ แบบ ดังนี้

๑) แบบประเมินเชิงประจักษ์จากเอกสารสำหรับหน่วยงาน เป็นการให้หน่วยงานประเมินตนเอง โดยตอบคำถามพร้อมแสดงถึงเอกสาร/หลักฐานประกอบ จำนวน ๑ ชุด

๒) แบบประเมินการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสำรวจการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานที่ใช้บริการในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยตรงหรือสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ ประมาณ ๑๐๐ ตัวอย่าง

๓) แบบประเมินการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นการสำรวจการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา โดยวิธีการทอแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ประมาณ ๑๐๐ ตัวอย่าง

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดระดับคะแนนตามผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๓ แบบ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก (คะแนน ๐-๑๙.๙๙ คะแนน)
๒	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ (คะแนน ๒๐-๓๙.๙๙ คะแนน)
๓	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง (คะแนน ๔๐-๕๙.๙๙ คะแนน)
๔	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง (คะแนน ๖๐-๗๙.๙๙ คะแนน)
๕	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก (คะแนน ๘๐-๑๐๐ คะแนน)

มิติที่ ๔ : ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด : ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล หมายถึง ความสำเร็จที่สถาบันจัดให้มีระบบการประเมินหน่วยงานระดับสำนักเพื่อประโยชน์ในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ในการนี้ สถาบันจะต้องมีกระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในระดับสำนัก ซึ่งเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ถ่ายทอดมาจากสถาบัน มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักกับผู้อำนวยการสถาบัน รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระดับบุคลากรของสำนัก เพื่อให้ผลการดำเนินงานของสำนักบรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบัน

การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล ทำให้ทุกคนในหน่วยงานเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมและรับผิดชอบ ในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เกิดความยั่งยืน

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประชุมสื่อสาร ทำความเข้าใจ หรือชี้แจงให้บุคลากรแต่ละสำนักรับทราบถึงวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ในแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน
๒	จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระหว่างผู้อำนวยการสถาบัน กับผู้อำนวยการสำนัก โดยในคำรับรองจะต้องระบุตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลของตัวชี้วัด
๓	ดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองของแต่ละสำนัก และติดตามความก้าวหน้ารายไตรมาส
๔	สรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือนแรกภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๘ และ ๖ เดือนหลังภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๘) และรายงานต่อผู้อำนวยการสถาบัน
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณถัดไปเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันและคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

หลักฐานการตรวจประเมิน

๑. รายงานการประชุมสื่อสาร ทำความเข้าใจ หรือชี้แจงให้บุคลากรแต่ละสำนักรับทราบถึงวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ในแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน

๒. คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระหว่างผู้อำนวยการสถาบันกับผู้อำนวยการสำนัก

๓. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองของแต่ละสำนักรายไตรมาส

๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือนแรกภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๘ และ ๖ เดือนหลังภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๘)

๕. รายงานผลการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘