

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.2561 – 2564)

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

.....

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง 2 ฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน นำไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก 6 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ในการนี้ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) มาเป็นกรอบในการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน ปี 2563 โดยจะดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังจริยธรรม ความมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

.....

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

.....

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	
บุคลากรของสถาบันฯ มี ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	สร้างความตระหนัก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดการตระหนักรู้ใน บุคลากร	การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริตและสื่อสารให้ บุคลากรในองค์กรรับรู้และถือปฏิบัติ	จำนวนประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์
		การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยม ประมวลจริยธรรม และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับค่านิยม ประมวล จริยธรรม และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อย ละ	ร้อย ละ	ร้อย ละ	ร้อย ละ	สำนักอำนวยการ
		การให้ความรู้ความเข้าใจในหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้าน การทุจริต	จำนวนการศึกษาดูงานโครงการ พระราชดำริ และ/หรือ การ บรรยายให้ความรู้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์
		การส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือแนว ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ สถาบันวัคซีนแห่งชาติอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในการไม่เป็นผู้ มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำสัญญา กับสถาบัน และไม่รับทรัพย์สินที่มี มูลค่าเกินกว่าสามพันบาท	ร้อย ละ	ร้อย ละ	ร้อย ละ	ร้อย ละ	ทุกสำนัก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	
สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันประจำปี	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	สำนักอำนวยการและสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
		1.2 การทบทวนขั้นตอนหลักเกณฑ์ วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ ความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต	มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	ทุกสำนัก
		1.3 การจัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ทุกสำนัก
	2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	2.1 การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	สำนักอำนวยการ
		2.2 การเผยแพร่ข้อมูลการให้ทุนผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละของข้อมูลการให้ทุนที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	สำนักพัฒนา ศักยภาพด้านวัคซีนของประเทศ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

.....

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
บุคลากรของสถาบันฯ มี ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	1. สร้างความตระหนัก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดการตระหนักรู้ในบุคลากร	1.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้และถือปฏิบัติ - จัดทำประกาศเจตจำนงและเสนอผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติเผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของสถาบัน	จำนวนประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง ↔				สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
		1.2 การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยม ประมวลจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ - จัดการอบรมเรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม ประมวลจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โดย เจ้าหน้าที่ ปปช.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรมเรื่อง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม ประมวลจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ 95 ↔				สำนักอำนวยการ

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		1.3 การให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต - จัดให้มีการให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กร	จำนวนการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ และ/หรือ การบรรยายให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				1 ครั้ง ↔	สำนักอำนวยการ
		1.4 การส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันวัดชินแห่งชาติอย่างเคร่งครัด - จัดให้มีการปลูกฝังการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันในการประชุมของสถาบันทุกครั้ง	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำสัญญากับสถาบันและไม่รับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท	ร้อยละ 100				ทุกสำนัก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันประจำปี - จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ รวมทั้งตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และจัดส่งให้กับหน่วยงานผู้ประเมิน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน		จัดส่งหลักฐานเชิงประจักษ์	ผลคะแนนร้อยละ 80	สำนักอำนวยการและสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	
		1.2 การทบทวนขั้นตอนหลักเกณฑ์ วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตลอดจนทบทวนหรือออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด 3 เรื่อง ได้แก่ 1) ระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฯ 2) ประกาศ ความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรฯ 3) ระเบียบสถาบันฯว่าด้วยการปฏิบัติงานและการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง	มาตรฐานการปฏิบัติงาน ตลอดจนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดที่ได้รับการทบทวนปรับปรุงภายในระยะเวลาที่กำหนด	เรื่องที่ 1	เรื่องที่ 2	เรื่องที่ 3	สำนักอำนวยการ	

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2564				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1.3 การจัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยงและแผนการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ - จัดทำแผนต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาสต่อคณะกรรมการบริหารฯ	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 45	ร้อยละ 70	ร้อยละ 95	ทุกสำนัก
	2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	2.1 การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	สำนักอำนวยการ
		2.2 การเผยแพร่ข้อมูลการให้ทุนผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	ร้อยละของข้อมูลการให้ทุนที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	สำนักพัฒนาศักยภาพด้านวัคซีนของประเทศ