

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

.....

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร และเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ดังต่อไปนี้

แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566-2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

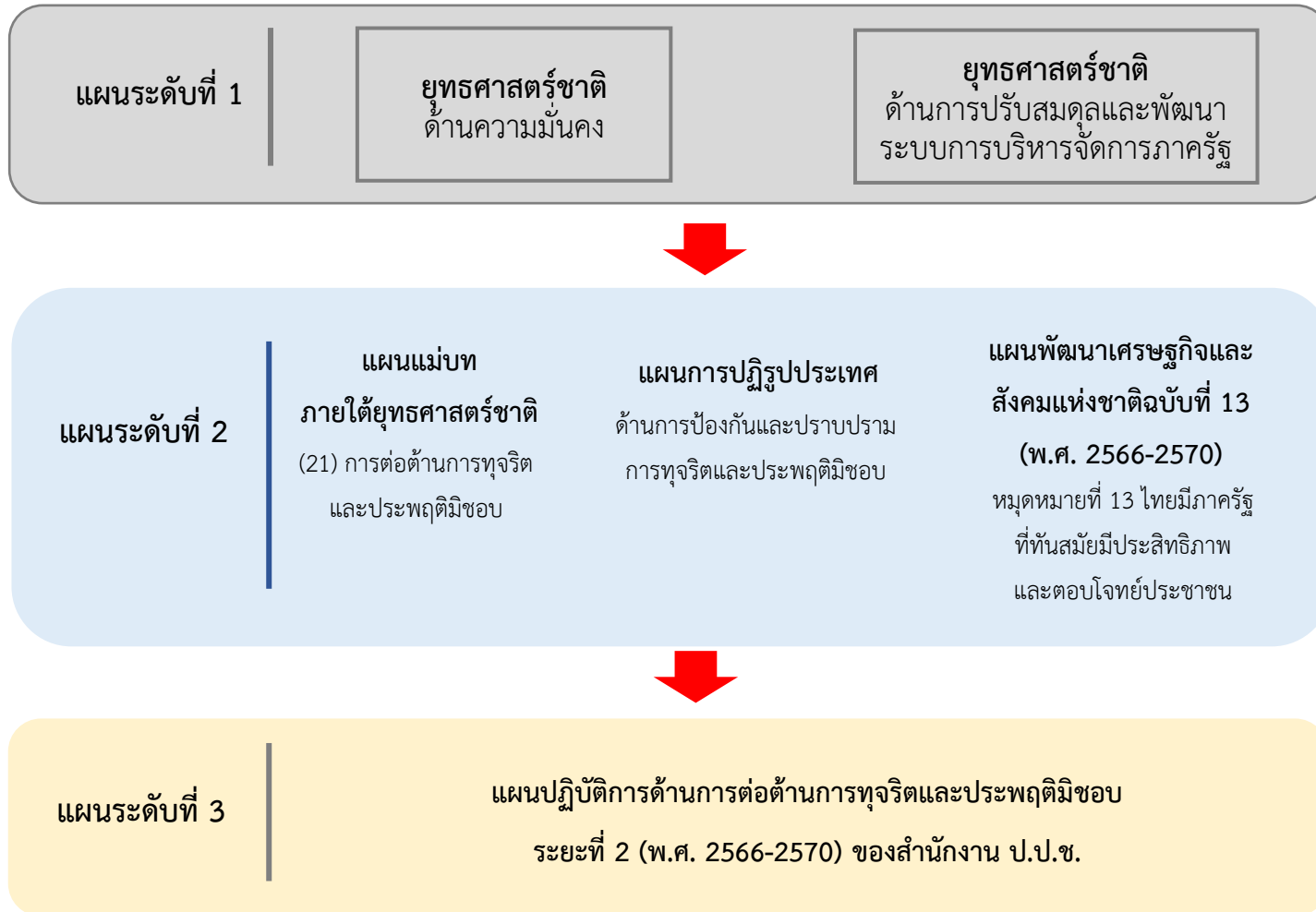
แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนระดับที่ 3 สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

ในการนี้ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยจะดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนทั้ง 3 ระดับภายใต้ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริต และยกระดับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในทุกมิติต่อไป เพื่อให้สถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดทุจริต และมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

.....

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) กับแผนทั้ง 3 ระดับ



กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

วิสัยทัศน์	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ โปร่งใส ปลอดทุจริต และมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</li> <li>2. พัฒนามาตรการและกลไกในการป้องกันการทุจริต</li> <li>3. มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ol>		
ยุทธศาสตร์	เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม
เป้าประสงค์	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริต มีพฤติกรรมไม่ยอมรับและต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	กระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>2. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมองค์กร</li> <li>3. จำนวนประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</li> <li>4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง</li> <li>2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน</li> <li>3. ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)</li> </ol>
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>2. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต</li> <li>3. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA</li> </ol>

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

.....

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นสังคมไม่ทน ไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตใน องค์กร และร่วมต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	1. ปลุกจิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี และส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการต่อต้าน ทุจริตทุกรูปแบบ	รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	สำนัก อำนวยการ
		ปลูกฝังการรับรู้ และค่านิยม หลักของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม องค์กร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	สำนัก อำนวยการ
	2. ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต 1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต 2. นโยบาย No Gift Policy 3. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	จำนวนประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต	3	3	3	3	3	สำนัก อำนวยการ

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นสังคมไม่ทน ไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตใน องค์กร และร่วมต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	3. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	สรรหาและยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้าน คุณธรรม จริยธรรม	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	สำนัก อำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

.....

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	การทบทวนขั้นตอน หลักเกณฑ์วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความพร้อมโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต	มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ	3 ฉบับ	สำนักอำนวยการและสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
		การจัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันฯ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	สำนักอำนวยการ
	2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	การเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	สำนักอำนวยการและสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

.....

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570	
สถาบันมีกลไกการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA	การยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)	+ 2%	+ 2%	+ 2%	+ 2%	+ 2%	สำนัก อำนวยการ และสำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					Q1	Q2	Q3	Q4	
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นสังคมไม่ทน ไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตใน องค์กร และร่วมต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	1. ปลุกฝังการรับรู้ และ ค่านิยมหลักของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ	กิจกรรมพัฒนาองค์กร (OD) ยกระดับด้านคุณธรรม (Ethic)	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม องค์กร (ร้อยละ 80)	30,000	-	-	✓		สำนัก อำนวยการ
	2. ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต 1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต 2. นโยบาย No Gift Policy 3. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	จำนวนประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต (3 ประกาศ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	-	-	สำนัก อำนวยการ
	3. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	คัดเลือกและเชิดชูเกียรติ บุคลากรผู้ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็นประ โยชน์ส่วนรวม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	✓	สำนัก อำนวยการ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวักซินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					Q1	Q2	Q3	Q4	
สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	การทบทวนขั้นตอนหลักเกณฑ์ วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัย และลดความเสี่ยงของการทุจริต	มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง 1. การบริหารงบประมาณ 2. งานทรัพยากรบุคคล 3. งานสารสนเทศ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	✓	✓	สำนัก อำนวยการ และสำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์
		การจัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 95)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนัก อำนวยการ
	2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	การเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ (ร้อยละ 100) 1. การจัดซื้อจัดจ้าง 2. การใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนัก อำนวยการ และสำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					Q1	Q2	Q3	Q4	
สถาบันมีกลไกการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA	การยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA) (เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2% = คะแนน 87.74 คะแนน)	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	✓	✓	✓	สำนัก อำนวยการ และสำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์