

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2568

ที่มาและความสำคัญ (1)



TRANSPARENCY
WITH QUALITY

โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

IIT

ส่วนที่ 1 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment)

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT

ส่วนที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment)

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT

ส่วนที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ที่มาและความสำคัญ (2)

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ
ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติ
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
(พ.ศ. 2566-2570)
หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

วิสัยทัศน์	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ โปร่งใส ปลอดทุจริต และมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		
พันธกิจ	1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต 2. พัฒนามาตรการและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		
ยุทธศาสตร์	เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยกระดับองค์กรสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
เป้าประสงค์	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริต มีพฤติกรรมไม่ยอมรับและต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	กระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัด	1. จำนวนบุคลากรที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และได้รับการพิจารณาจนมีข้อยุติ 2. จำนวนประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต 3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	1. มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง 2. จำนวนประเด็นตรวจพบ โดยผู้สอบบัญชีประจำปี 3. ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน	1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)
กลยุทธ์	1. ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ 2. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต 3. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1. พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นสังคมไม่ทน ไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตใน องค์กร และร่วม ต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ	1. ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต 1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต 2. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	จำนวนประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต	2 ประกาศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 2	สำนัก อำนวยการ
		ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละบุคลากรของ สถาบันไม่รับของขวัญและ ของรางวัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1	สำนัก อำนวยการ
	2. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม	คัดเลือกและเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเห็น ประโยชน์แก่ส่วนรวม	คัดเลือกและเชิดชูเกียรติ บุคลากร 3 ด้าน 1. ครองตน 2. ครองคน 3. ครองงาน	3 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 4	สำนัก อำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. สร้างระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	การทบทวนขั้นตอน หลักเกณฑ์วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัยและลดความเสี่ยงของการทุจริต	จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของความปลอดภัย และลดความเสี่ยงของการทุจริต	1 เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 3 - 4	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และสำนักพัฒนาศักยภาพด้านวัคซีน
		การจัดทำแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	สำนักอำนวยการ และผู้ตรวจสอบภายใน
	2. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยคำนึงถึงข้อมูล PDPA	การเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ร้อยละการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ 1. การจัดซื้อจัดจ้าง 2. การใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	สำนักอำนวยการ และสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับองค์กรสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สถาบันมีกลไกการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของสถาบันให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA	การยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (ITA)	ระดับ ผ่าน ขึ้นไป (90 คะแนนขึ้นไป)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 2 - 4	สำนัก อำนวยการ และ สำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์