

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย หลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ การบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓

http://nvi.go.th/AboutNVI/Regulation/๒๕๖๓/๖๓_๐๙_law_๓_๓_๖.pdf

๒. การพัฒนาบุคลากร

ให้เป็นไปตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

http://nvi.go.th/Information/DataGov/StrategicPlan/HRDPlan/HRDPlan_๒๕๖๖_a.pdf

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ และการปรับค่าจ้างของลูกจ้างและการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓

http://nvi.go.th/AboutNVI/Regulation/๒๕๖๓/๖๓_๐๙_law_๓_๓_๑.pdf

และประกาศสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินผลการทำงานทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓

http://nvi.go.th/AboutNVI/Regulation/๒๕๖๓/๖๓_๐๙_law_๓_๕_๓.pdf

๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

การให้คุณ ให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติ

http://nvi.go.th/AboutNVI/Regulation/๒๕๖๔/๖๔_๐๔_law_๓_๓_๘.pdf

การให้โทษ ให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ การดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓

http://nvi.go.th/AboutNVI/Regulation/๒๕๖๓/๖๓_๐๙_law_๓_๓_๕.pdf

การให้ขวัญกำลังใจ ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓

http://nvi.go.th/AboutNVI/Regulation/๒๕๖๖/๖๖_๐๕_law_๓_๒_๑๐.pdf