

แผนความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ สำหรับรอบระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)×(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
<b>โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗</b> วัตถุประสงค์โครงการ - เพื่อให้โครงการ/กิจกรรมของสถาบันที่กำหนดไว้ประจำปี สามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด - เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ											
บริหารทั่วไป			✓		๑	๑	๑	เงินที่ประมาณการไว้ไม่เพียงพอ	ติดตามกับทาง สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อขอปรับแผน	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
งานสารสนเทศ			✓		๑	๒	๒	เงินที่ประมาณการไว้ไม่เพียงพอ	ติดตามกับทาง สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อขอปรับแผน	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา			✓		๑	๑	๑	เงินที่ประมาณการไว้ไม่เพียงพอ	ติดตามกับทาง สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อขอปรับแผน	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
ค่าใช้จ่ายในการประชุมและกำกับติดตามการดำเนินงาน			✓		๑	๑	๑	ใช้เงินไม่ถึงที่ประมาณการไว้	ติดตามกับทาง สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อขอปรับแผน	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลโครงการภายใต้ พรก. เงินกู้ (เพิ่มเติม ๒๕๖๔)		✓	✓		๒	๓	๖	๑. การติดตามประเมินโครงการ อาจล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้ ๒. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑. ทหารเรือและเร่งรัดหน่วยร่วมดำเนินการ ให้สามารถเข้าไปประเมินโครงการ ณ สถานที่จริงให้สำเร็จภายในเดือน ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒. ตรวจสอบการเบิกจ่าย และประชุมทหารเรือเพื่อทำความเข้าใจกับหน่วยร่วมดำเนินการ ๓. จัดจ้างผู้ตรวจสอบบัญชี เพื่อตรวจประเมินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส ๑	สำนักพัฒนาศักยภาพด้านวัคซีนของประเทศ
ค่าพัฒนาและค่าบำรุงรักษาระบบ NVIFDA ตามแผนการให้บริการ	✓				๒	๑	๒	ขึ้นอยู่กับนโยบายของทาง อย. ว่า จะใช้ระบบ NVFDA หรือไม่ ถ้าไม่ก็จะยกเลิกกิจกรรม	ผู้บริหาร ของสถาบัน ตกลงกับทางผู้บริหารของ อย.	ไตรมาส ๒	สำนักอำนวยการ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
โครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗											
วัตถุประสงค์โครงการ											
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรและเป็นการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจริยธรรม คุณธรรม</li> </ul>											
พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารในประเทศ			✓		๑	๑	๑	การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน	ประสานงานกับทางสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อปรับแผนรอบ ๖ เดือน	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในประเทศ			✓		๑	๑	๑	ไม่มีงบประมาณเหลือเพื่อพัฒนาบุคลากร ในรอบ ๖ เดือนหลัง	หาหลักสูตรที่เป็นออนไลน์และไม่เสียค่าใช้จ่าย	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากร in house		✓			๑	๑	๑	การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน	ประสานงานกับทางสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อปรับแผนรอบ ๖ เดือน	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
การพัฒนาบุคลากรในต่างประเทศ			✓		๑	๒	๒	มีการอบรมต่างประเทศมากกว่าที่ประมาณการไว้ ทำให้เงินไม่เพียงพอ	ประสานงานกับทางสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อปรับแผนรอบ ๖ เดือน	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
การพัฒนาองค์กร (OD)			✓		๑	๑	๑	ไม่ได้จัดงานได้ตามแผน	ปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ
การพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง Talent			✓		๒	๑	๒	ไม่มีงบประมาณเหลือเพื่อพัฒนาบุคลากร	หาวิธีอื่นที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๔	สำนักอำนวยการ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ และทบทวนความเหมาะสม ของ พ.ร.บ. ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑											
วัตถุประสงค์โครงการ											
- เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ และทบทวนความเหมาะสม ของ พ.ร.บ. ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ											
ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผน และกำหนด ขอบเขตของการดำเนินงาน		✓			๑	๑	๑	จัดประชุมล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้	กำหนดวันเวลากับคณะทำงานให้ชัดเจน	ไตรมาส ๒	สำนักอำนวยการ
ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ เสีย เพื่อเก็บข้อมูลผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ตามกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ และข้อมูล การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย		✓			๑	๑	๑	จัดประชุมล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้	หลังจาก	ไตรมาส ๒	สำนักอำนวยการ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลวัคซีน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
วัตถุประสงค์โครงการ											
- เพื่อพัฒนา ปรับปรุง และบำรุงรักษาระบบข้อมูลและบริหารจัดการวัคซีน (VIMS) ให้เป็นฐานข้อมูลกลางด้านวัคซีนระดับชาติที่มีประสิทธิภาพ											
- เพื่อพัฒนาระบบ ASEAN Vaccine Dashboard สำหรับเป็นแพลตฟอร์มเพื่อการแบ่งปันข้อมูลด้านวัคซีนระดับอาเซียน											
จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		✓			๑	๑	๑	ไม่ได้จัดประชุมตามแผนที่กำหนด	เลื่อนแผนการประชุมไปไตรมาสถัดไป	ไตรมาส ๔	อภิชาติ
การพัฒนาระบบ VIMS และ ASEAN Vaccine Dashboard		✓	✓		๑	๓	๓	งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินการพัฒนาระบบ	ของบประมาณจากกองทุน ACCF	ไตรมาส ๔	อภิชาติ
ค่าจัดซื้อข้อมูลการวิจัยพัฒนาวัคซีน AdisInsight			✓		๑	๓	๓	งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดซื้อจัดจ้าง	ของบประมาณจากกองทุน ACCF	ไตรมาส ๔	อภิชาติ
ค่าจัดจ้างผู้ออกแบบและผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบของ Factsheet		✓			๑	๒	๒	การจัดจ้างล่าช้ากว่าแผนเนื่องจากเตรียมข้อมูลไม่ทันตามที่กำหนด	เตรียมข้อมูลสำหรับการจัดทำ Factsheet ล่วงหน้า	ไตรมาส ๔	อภิชาติ
ค่าจัดจ้างนักวิชาการ/ผู้ประสานงานโครงการสำหรับระบบ ASEAN Vaccine Dashboard		✓			๑	๑	๑	ไม่สามารถจัดจ้างผู้ประสานได้	จัดหาผู้ประสานงานจากโครงการ HIV มาทดแทน	ไตรมาส ๔	อภิชาติ
ค่าจัดจ้างผู้จัดทำเอกสารฉบับภาษาอังกฤษและแปลภาษาของเอกสารที่เกี่ยวข้อง		✓	✓		๑	๒	๒	๑.งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดจ้าง ๒.ไม่สามารถจัดจ้าง	๑.ของบประมาณจากกองทุน ACCF ๒.ดำเนินการโดยหาบุคลากรภายในที่มีความสามารถ	ไตรมาส ๔	อภิชาติ
ค่าจัดจ้างจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เช่น คลิปวีดีโอ Infographics โบว์ชาร์ต และกิจกรรมการเผยแพร่ระบบ		✓	✓		๑	๑	๑	๑.งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดจ้าง ๒.ไม่สามารถจัดจ้าง	๑.ของบประมาณจากกองทุน ACCF ๒.ดำเนินการโดยหาบุคลากรภายในที่มีความสามารถ	ไตรมาส ๔	อภิชาติ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
<b>โครงการบริหารจัดการองค์กร</b>											
วัตถุประสงค์โครงการ - เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เพื่อให้มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี - เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้น											
จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓		๑	๒	๑	ได้รับข้อมูลล่าช้ากว่าที่กำหนดไว้ ข้อมูลบางโครงการยังมีความผิดพลาดอยู่	ติดตามทวงถามอย่างต่อเนื่อง เร่งการทำแผนให้เร็วขึ้นและขยายระยะเวลา เพิ่มตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับกลับมาอีกครั้ง เพื่อความถูกต้อง	ไตรมาส ๔	นพพรพรรณ
จัดจ้างประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกระทบ (Impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (Monitoring KPI) การประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		✓	✓		๑	๒	๒	๑. ไม่สามารถหาผู้รับจ้างประเมินด้วยวิธี e-bidding ได้เนื่องจากวงเงินงบประมาณที่กำหนดไว้ไม่ ๒. ผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินภายนอกที่สามารถนำไปพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันต่อไป	๑. ทารอกับผู้รับจ้างประเมินในปีที่ผ่าน มาเพื่อจัดจ้างประเมินต่อเนื่อง ๒. กำหนด TOR ให้ชัดเจน รวมทั้งการเสนอ TOR ให้ กก.ประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ และผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศจัดจ้าง	ไตรมาส ๑-๒	กมลวรรณ
ประชุม Retreat “ภาพอนาคตของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ”		TRUE			๐	๐	๐	ไม่มี	ไม่มีแผนควบคุมภายในเพราะสามารถบริหารจัดการได้	ไตรมาส ๑	ชนิษฐา
อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ กรรมการบริหารสถาบันฯ และ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง		✓			๑	๑	๑	ไม่มีหลักสูตรที่น่าสนใจ จึงไม่มี บอร์ดบริหารสนใจเข้าร่วมการ อบรม	ปรับปรุงแบบการอบรมโดยการเชิญ วิทยากรมาอบรมภายในสถาบัน	ไตรมาส ๔	นพพรพรรณ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
โครงการขับเคลื่อนเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนงานด้านวัคซีน											
วัตถุประสงค์โครงการ											
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสนับสนุนและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐</li> <li>- เพื่อให้มีทิศทางในการผลักดันงานด้านวัคซีนของประเทศอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม</li> <li>- เพื่อเป็นกลไกและกระบวนการนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของงานด้านวัคซีนที่มีข้อมูลสนับสนุน</li> </ul>											
การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบัญชียา วัคซีนหลักแห่งชาติ (NLEV)		✓			๑	๒	๒	ไม่สามารถจัดประชุมได้ตามแผน เนื่องจากการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับ หลายหน่วยงาน เช่น กรม ควบคุมโรค สปสช.	ฝ่ายเลขากำหนดการประชุม ติดตาม และประสานงานกับหน่วยงาน/ ผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อัญญรัตน์
การประชุมคณะทำงานคัดเลือกยาที่เป็น วัคซีนซึ่งผลิตในประเทศ		✓			๑	๒	๒	ไม่สามารถจัดประชุมได้ตามแผน เนื่องจากการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับ หลายหน่วยงาน เช่น หน่วยงานที่ทำหน้าที่จัดการจัดซื้อ และบริษัทผู้ผลิตและจำหน่าย วัคซีน	ฝ่ายเลขากำหนดการประชุม ติดตาม และประสานงานกับหน่วยงาน/ ผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อัญญรัตน์ / อุมภาพร
การประชุมหารือเพื่อการตัดสินใจเชิง นโยบายด้านวัคซีน		✓			๐	๐	๐	สามารถดำเนินการได้ตามแผน	ไม่มี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บัณฑิตา
การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวัคซีน		✓			๑	๒	๒	การดำเนินงานขึ้นอยู่กับหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมาก เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	สถาบันติดตามและสนับสนุนการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พรปวีณ์
การเพิ่มความครอบคลุมของการได้รับวัคซีน ของกลุ่มเป้าหมาย (vaccine coverage)		✓			๑	๒	๒	การดำเนินงานขึ้นอยู่กับหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมาก เช่น กรมควบคุมโรค	สถาบันติดตามและสนับสนุนการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พรปวีณ์

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
การประชุมสมัชชาสุขภาพและอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องเชิงนโยบาย		✓			๐	๐	๐	ไม่มีการเชิญเข้าร่วมประชุม เนื่องจากสถาบันเป็นหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม	ไม่มี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อัญญรัตน์ / บัณฑิตา
จัดทำสื่อวีดิทัศน์เผยแพร่การดำเนินงาน นโยบายด้านวัคซีน		✓			๐	๐	๐	สามารถดำเนินการได้ตามแผน	ไม่มี	ไตรมาส ๑	บัณฑิตา
การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีน แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕		✓	✓		๓	๑	๓	งบประมาณสถาบันอาจมีไม่ เพียงพอในการดำเนินการจัดจ้าง ประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความ มั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	สถาบันดำเนินการประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีน แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ชนิษฐา

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
-------------------------------	---------------	-----------------	---------------	----------------	--------------	--------------------	---	-----------------------------------	--------------------------------	-------------------	----------------------

โครงการศึกษาวัคซีนเอชไอวี

วัตถุประสงค์โครงการ

- RV๑๔๔ เพื่อประเมินประสิทธิผลของวัคซีนเอชไอวีทดลองในระยะที่ ๓ โดยใช้วัคซีน ๒ ชนิดคู่กัน (วัคซีนบูพื้น - กระตุ้น) เพื่อหวังผลในการป้องกันการติดเชื้อ HIV โดยอาสาสมัครแต่ละรายจะได้รับวัคซีน ALVAC-HIV (vCP๑๕๒๑) ที่สัปดาห์ ๐, ๔, ๑๒, และ ๒๔ เพื่อเป็นการปูพื้นให้กับระบบภูมิคุ้มกัน และวัคซีน AIDS VAX® B/E ที่สัปดาห์ ๑๒ และ ๒๔ เพื่อกระตุ้นภูมิคุ้มกันทั้ง CMI และ humoral response
- RV๑๕๒ และ ARV Management เป็นการติดตามผลในอาสาสมัครที่ติดเชื้อเอชไอวีระหว่างเข้าร่วมโครงการ RV๑๔๔ (ประมาณ ๓๖ - ๔๘ เดือน) เพื่อศึกษาการดำเนินโรคหลังการติดเชื้อเอชไอวีของอาสาสมัครและความแตกต่างระหว่างอาสาสมัครกลุ่มที่ได้รับวัคซีน และกลุ่มที่ได้รับสารเลียนแบบ และดูแลอาสาสมัครที่ติดเชื้อให้ได้รับยาต้านไวรัสตามสิทธิตลอดอายุของอาสาสมัคร
- RV๓๐๕ เป็นศึกษาแบบ Exploratory เพื่อค้นหาผลการตอบสนองทางภูมิคุ้มกัน หลังการได้รับการฉีดกระตุ้นซ้ำของวัคซีนเอชไอวีทดลอง AIDS VAX® B/E หรือ ALVAC-HIV หรือ ALVAC-HIV/AIDS VAX® B/E ในอาสาสมัครที่ได้รับวัคซีนครบจากโครงการ RV๑๔๔ มาแล้ว รวมทั้งศึกษาถึงการตอบสนองระยะยาวที่เหลืออยู่ภายหลังจากการได้รับวัคซีนนั้น และผลของการตอบสนองเมื่อได้รับการกระตุ้นซ้ำทั้งในระบบของร่างกายและส่วนเนื้อเยื่อ จากนั้นศึกษาเพิ่มเติมโดยให้วัคซีนกระตุ้นเพิ่มอีก ๑ เข็มในอาสาสมัครที่ได้รับวัคซีนครบ ๒ ครั้ง แล้วติดตามผลต่อไปอีก ๒๔ สัปดาห์ เพื่อเปรียบเทียบ neutralizing antibodies ที่เกิดขึ้นจากการกระตุ้นซ้ำเข็มที่ ๒ กับ neutralizing antibodies ที่เกิดขึ้นหลังการกระตุ้นเพิ่มอีกครั้ง
- RV๓๔๘M เป็นการศึกษาวิจัยติดตาม (cohort study) กลุ่มชายที่มีเพศสัมพันธ์กับชายและสาวประเภทสอง (MSM, TGW) ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดราชบุรี และจังหวัดนครราชสีมา จำนวนแห่งละ ๕๐๐ คน (รวมเป็น n=๑,๐๐๐ คน) เป็นระยะเวลา ๑๘ เดือน เพื่อให้ทราบถึงอุบัติการณ์การติดเชื้อเอชไอวีรายใหม่ในกลุ่มชายรักชายและสาวประเภทสองที่มีความเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อเอชไอวี และอัตราการคงอยู่ตลอดการศึกษาของกลุ่มประชากร ซึ่งผลจากการศึกษานี้จะนำไปสู่การวางแผนและออกแบบการศึกษาวินิจฉัยเพื่อทดสอบวัคซีนเอชไอวีทดลองที่สามารถป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเอชไอวีในอนาคตต่อไป

\*ทุกโครงการเสร็จสิ้นกิจกรรมอาสาสมัครแล้ว และอยู่ระหว่างการติดตามผลวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ

- RV๖๐๐ Correlates of reduced infection risk and protection associated with antibodies induced by the RV๑๔๔ vaccine regimen เป็นโครงการศึกษาเพิ่มเติมทางห้องปฏิบัติการเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเสี่ยงในการติดเชื้อที่ลดลงและการป้องกันการติดเชื้อ กับแอนติบอดีที่เกิดขึ้นจากสูตรวัคซีนโครงการ RV๑๔๔

\*\*โครงการไม่มีกิจกรรมอาสาสมัคร เป็นเพียงการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการกับห้องปฏิบัติการที่ร่วมการวิจัยในต่างประเทศ โดยใช้ตัวอย่างเลือดที่เหลือจากโครงการ RV๑๔๔ และ RV๑๕๒\*\*

การดูแลประสานงานวิจัย		✓			๐	๐	๐	กิจกรรมจัดจ่ายได้ตามแผน	ไม่มีแผนภายในเพราะสามารถควบคุมได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นูชรี
จัดประชุมคณะกรรมการร่วมมีมติดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวข้อง		✓			๐	๐	๐	สามารถดำเนินการได้ตามแผน	ไม่มี	ไตรมาสที่ ๑	นูชรี
พัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		✓			๑	๑	๑	สามารถดำเนินการได้ตามแผน โดยขึ้นอยู่กับหลักสูตรผู้จัดการประชุมสัมมนา	ปรับแผนใหม่ให้เหมาะสมต่อไป	ไตรมาสที่ ๔	นูชรี
จัดซื้อและซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน		✓			๐	๐	๐	สามารถดำเนินการได้ตามแผน	ไม่มี	ไตรมาสที่ ๔	นูชรี



กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
โครงการศึกษาประสิทธิผลของวัคซีนเอชพีวีชนิดสองสายพันธุ์แบบฉีด ๑ เข็ม และ ฉีด ๒ เข็มในนักเรียนหญิงไทย (HPV Single Dose)											
วัตถุประสงค์โครงการ											
- เพื่อศึกษาประสิทธิผลของการฉีดวัคซีนเอชพีวี ๑ เข็มในการลดความชุกของการติดเชื้อเอชพีวีสายพันธุ์ ๑๖ และ ๑๘ และเปรียบเทียบประสิทธิผลของวัคซีนเอชพีวีจำนวน ๑ เข็มและ ๒ เข็มในการลดความชุกของการติดเชื้อเอชพีวีสายพันธุ์ ๑๖ และ ๑๘											
- เพื่อศึกษาติดตามระยะยาวประสิทธิผลของการฉีดวัคซีนเอชพีวีชนิดสองสายพันธุ์ (สายพันธุ์ ๑๖ และ ๑๘) แบบ ๑ เข็ม (Cohort study) ในแต่ละช่วงเวลาหลังได้รับวัคซีนจนครบ ๘ ปี											
ค่าใช้จ่ายบุคลากร		✓			○	○	○	กิจกรรมจัดทำได้ตามแผน	ไม่มีแผนภายในเพราะสามารถควบคุมได้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นูชรี
ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานภายในโครงการ		✓			○	○	○	กิจกรรมจัดทำได้ตามแผน	สามารถควบคุมได้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จันทิมา/นูชรี
จัดซื้อครุภัณฑ์สารสนเทศ		✓			○	○	○	สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามแผน	สามารถควบคุมได้	ไตรมาสที่ ๑	นูชรี
จัดซื้อครุภัณฑ์และซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน		✓			○	○	○	กิจกรรมจัดทำได้ตามแผน	ไม่มี	ไตรมาสที่ ๒	นูชรี
ประชุมความร่วมมือติดตามความก้าวหน้าระหว่างผู้ให้สนับสนุนการวิจัยและผู้ดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวข้อง		✓			○	○	○	กิจกรรมจัดทำได้ตามแผน	สามารถควบคุมได้	ไตรมาสที่ ๑	ธัญชชา/จันทิมา

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
โครงการสนับสนุนทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
วัตถุประสงค์โครงการ											
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีน (COVID-๑๙ และ Non-COVID-๑๙ Vaccine) ด้วยแพลตฟอร์มเทคโนโลยีชนิดต่างๆ ได้แก่ Viral vector, Nucleic acid, Subunit, Inactivated egg-based, Inactivated cell-based และ platform อื่นๆ</li> <li>- เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนต้นแบบสำหรับโรคไข้เลือดออกที่เป็นปัญหาสาธารณสุขของประเทศ</li> <li>- เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการทดสอบในสัตว์ทดลองให้ได้รับมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนให้มีศักยภาพที่เหมาะสมและเพียงพอ ครอบคลุมตั้งแต่การวิจัยพัฒนา การทดสอบวัคซีนในสัตว์ทดลองและในมนุษย์ ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ ด้านการประกันและควบคุมคุณภาพวัคซีน การสร้างภูมิคุ้มกันโรค และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>											
การพิจารณาจัดสรรทุน		✓	✓		๑	๓	๓	๑. คณะกรรมการไม่สามารถลงมติในการพิจารณาเป็นเอกฉันท์ได้ในคราวเดียว ทำให้ต้องจัดประชุมมากกว่าแผน	๑. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาโครงการให้ชัดเจน และหากไม่สามารถลงมติได้ในที่ประชุมให้ฝ่ายเลขาสรุปความเห็นในที่ประชุม และขอมติทางอีเมล	ไตรมาส ๔	สำนักพัฒนาศักยภาพด้านวัคซีนของประเทศ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
สนับสนุนทุนภายใต้งบประมาณกองทุน ววน.	TRUE	TRUE	TRUE	TRUE	๒	๓	๖	๑. โครงการที่ขอรับทุนไม่ตรงตาม กรอบภายใต้แผนการให้ทุน ๒. ผู้รับทุนไม่ปรับแก้โครงการตาม ความเห็นของคณะกรรมการ ทำให้ ให้จัดทำสัญญาล่าช้า ๓. ผู้รับทุนไม่สามารถดำเนินการ ได้ตามแผนที่วางไว้ หรือส่งผลงาน ไม่ได้คุณภาพ ทำให้การเบิก จ่ายเงินล่าช้า ๔. ผู้ขอรับทุนแจ้งความประสงค์ ขอรับทุนต่อผู้บริหารโดยไม่เป็นไป ตามขั้นตอนการจัดสรรทุนของ สถาบัน ซึ่งโครงการอาจจะไม่ตรง ตามแผนการให้ทุนประจำปีของ สถาบัน ๕. ผู้รับทุนจัดเตรียมเอกสาร ประกอบการจัดทำสัญญาไม่ ครบถ้วน หรือใช้เวลานานในการ ตรวจสอบสัญญาและลงนาม ทำให้ เกิดความล่าช้าในการทำสัญญา และเริ่มดำเนินงาน ๖. งบประมาณที่สนับสนุนทุนไม่ สอดคล้องกับงบประมาณที่ระบุใน คำของบประมาณของ ววน. ๗. มีผู้รับผิดชอบบริหารโครงการ	๑. ปรับแผนการให้ทุนตามระเบียบของ สถาบัน ๒. หาหรือแนวทางการปรับแก้โครงการ ร่วมกับผู้รับทุน ๓. ติดตามผลการดำเนินงานของ โครงการอย่างสม่ำเสมอ และแจ้งเตือน กำหนดส่งงานล่วงหน้า หากพบปัญหา รีบแจ้งผู้รับทุนให้ปรับแก้ ๔. พิจารณาความสำคัญของโครงการ ก่อนปรับแผนการให้ทุน และดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบัน ๕. ประสานงานกับผู้รับทุนให้จัดเตรียม เอกสารประกอบการจัดทำสัญญา ล่วงหน้าตั้งแต่ทราบผลการพิจารณา ๖. ประสาน ววน. เพื่อหาหรือปรับแก้ งบประมาณให้สอดคล้องกัน ๗. ประชุมร่วมกันเพื่อทำความเข้าใจให้ การบริหารจัดการทุนเป็นไปในแนวทาง เดียวกัน	ไตรมาส ๔	สำนักพัฒนาศักยภาพ ด้านวัคซีนของประเทศ
สนับสนุนทุนภายใต้โครงการความร่วมมือ (คปก. คร.)		✓			๓	๑	๓	๑. ไม่มีผู้ได้รับทุนในหัวข้อด้าน วัคซีนตามที่สถาบันกำหนด	๑. ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์	ไตรมาส ๔	สำนักพัฒนาศักยภาพ ด้านวัคซีนของประเทศ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
การติดตามและประเมินผลโครงการ		✓			๒	๑	๒	๑. จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านวัคซีนมีจำกัด อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับโครงการที่ประเมิน ๒. ผู้รับทุนไม่สามารถส่งเอกสารเพื่อประกอบการประเมินได้ ครบถ้วนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ทำให้ไม่สามารถประเมินผลสำเร็จโครงการได้ตามแผน ๓. เจ้าหน้าที่ของสถาบันขาดความเชี่ยวชาญในการประเมินเชิงเทคนิค บางโครงการที่มีความซับซ้อน และมีความสำคัญ	๑. ให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกชี้แจงผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนร่วมประเมินผลความสำเร็จของโครงการ ๒. แจ้งเตือนกำหนดส่งเอกสารประกอบการประเมินล่วงหน้า หากพบปัญหา รีบแจ้งผู้รับทุนให้ปรับแก้ ๓. ส่งโครงการให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกประเมินโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่ของสถาบัน	ไตรมาส ๔	สำนักพัฒนาศักยภาพ ด้านวัคซีนของประเทศ
ประชุมนำเสนอผลงานประจำปี	FALSE	TRUE	FALSE	FALSE	๑	๑	๑	๑. ไม่สามารถนัดคณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก/ผู้นำเสนอได้ตามแผนที่วางไว้ ๒. การวิจัยอาจไม่เป็นไปตามแผน ซึ่งอาจทำให้ผู้รับทุนไม่มี ความก้าวหน้ารายงานในการประชุม	๑. นัดวันล่วงหน้าก่อนจัดประชุม ๒. ติดตามความก้าวหน้าของโครงการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานของผู้รับทุนเป็นไปตามแผนมากที่สุด อย่างไรก็ตาม หากการวิจัยไม่เป็นไปตามแผนจนไม่สามารถรายงานความก้าวหน้าได้ ให้ผู้รับทุนนำเสนอปัญหาและอุปสรรคของโครงการในการประชุมแทน	ไตรมาส ๔	สำนักพัฒนาศักยภาพ ด้านวัคซีนของประเทศ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
ประชุมรับฟังความคิดเห็น/ ติดตาม/ประเมิน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีน ของประเทศ		✓			๑	๑	๑	๑. โครงการมีความล่าช้าในการ ดำเนินงาน ทำให้ไม่สามารถ ติดตามหรือประเมินโครงการได้ ตามแผน	๑. ประสานงานกับผู้รับทุนให้เตรียมการ จัดอบรมไว้ล่วงหน้า ๒. เร่งรัดการดำเนินงานและติดตามผล อย่างใกล้ชิด	ไตรมาส ๔	สำนักพัฒนาศักยภาพ ด้านวัคซีนของประเทศ
จัดทำแผนการให้ทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	✓	✓			๒	๒	๔	๑. ทราบกรอบงบประมาณ Pre-ceiling ล่าช้า ทำให้ไม่ สามารถจัดทำแผนการให้ทุนของ สถาบันได้ตามแผน ๒. ขาดความเชื่อมโยงของข้อมูล ในการจัดทำค่าของงบประมาณ และการทำแผนการให้ทุน ทำให้ไม่ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓. ไม่สามารถเสนอแผนการให้ทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ คณะกรรมการวิชาการ และ คณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อ พิจารณาได้ตามแผนที่วางไว้	๑. ติดตามและสอบถามงบประมาณ จากแหล่งงบประมาณอย่างใกล้ชิดและ ต่อเนื่อง ๒. สื่อสารกับผู้รับผิดชอบในการจัดทำ ค่าของงบประมาณ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ ชัดเจนสำหรับจัดทำแผนการให้ทุน ๓. นัดประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการ ล่วงหน้า เพื่อให้สอดคล้องกับ กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบัน	ไตรมาส ๒	สำนักพัฒนาศักยภาพ ด้านวัคซีนของประเทศ
จัดประชุมคณะทำงานด้านทรัพย์สินทาง ปัญญา		✓			๑	๑	๑	๑. นัดประชุมไม่ได้ตามแผน	๑. วางแผนจัดประชุม และแจ้ง ผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้า	ไตรมาส ๔	สำนักพัฒนาศักยภาพ ด้านวัคซีนของประเทศ

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
<b>โครงการเครือข่ายความร่วมมือเพื่อความมั่นคงด้านวัคซีนระหว่างประเทศ</b>											
วัตถุประสงค์โครงการ											
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างเครือข่ายด้านวัคซีนของนานาชาติ อาเซียน และประเทศไทย เพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนผ่านการเข้าถึงแหล่งทุนภายนอกที่ยั่งยืน (National/International Vaccine Network)</li> <li>- สร้างฐานข้อมูลด้านวัคซีนและสำรวจโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนในอาเซียนในรูปแบบดิจิทัลหรือออนไลน์ ผ่านการสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายที่มีศักยภาพระดับนานาชาติ (Vaccine Information Sharing Platform/ASEAN Vaccine Dashboard)</li> <li>- พัฒนาศักยภาพด้านทรัพยากรมนุษย์ หรือจัดให้มีโครงการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศไทยกับเครือข่ายวัคซีนศักยภาพสูง (Human Resource Development Program)</li> </ul>											
การสร้างเครือข่ายด้านวัคซีนอาเซียนและประเทศไทย (ASEAN Vaccine Network & Thailand Consortium)		✓	✓		๒	๒	๔	ไม่ได้รับทุนหรือได้รับทุนล่าช้าในการดำเนินโครงการ	ปรึกษานักงานเลขาธิการอาเซียนในการเขียนคำขออนุมัติ	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
สร้างฐานข้อมูลด้านวัคซีนและสำรวจโครงสร้างพื้นฐานด้านวัคซีนในอาเซียนในรูปแบบดิจิทัลหรือออนไลน์ (Information sharing and knowledge management)			✓		๒	๓	๖	ไม่ได้รับทุนหรือได้รับทุนล่าช้าในการดำเนินโครงการ	ปรึกษานักงานเลขาธิการอาเซียนในการเขียนคำขออนุมัติ	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
โครงการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศไทยกับเครือข่ายวัคซีนศักยภาพสูง (Human Resource Development Program)		✓	✓		๒	๒	๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับทุนหรือได้รับทุนล่าช้าในการดำเนินโครงการ</li> <li>- อาจไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากปัจจัยจากสมาชิกอาเซียนที่ร่วมกิจกรรม</li> </ul>	ปรึกษานักงานเลขาธิการอาเซียนในการเขียนคำขออนุมัติและการขอความร่วมมือจากสมาชิกอาเซียน	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
การประชุมหารือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขึ้นทะเบียนวัคซีนฉุกเฉินในประเทศไทย		✓			๓	๑	๓	- อาจจะไม่มีการมีผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วมในรูปแบบ on-site ได้	- จัดการประชุมในรูปแบบ hybrid	ไตรมาส ๑	สำนักงานผู้บริหาร
การพัฒนาบุคลากรในต่างประเทศ Vaccinology Course			✓		๑	๑	๑	- อาจจะไม่มีการมีงบประมาณเพียงพอจาก International Vaccine Institute:IVI	- ใช้งบประมาณของสถาบันฯ	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการปฏิบัติงานของสถาบันวชิราวุธแห่งชาติ											
วัตถุประสงค์โครงการ											
- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ เกี่ยวกับสถาบันที่มีความถูกต้อง และมีความน่าเชื่อถือเพื่อ ความเข้าใจที่ถูกต้องและเหมาะสมต่อกลุ่มเป้าหมาย											
- เพื่อเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายในช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายมากขึ้น											
เผยแพร่ข่าวการดำเนินงานด้านวชิราวุธ ของสถาบันวชิราวุธแห่งชาติ		✓			๑	๑	๑	ช่องทางการสื่อสารของสถาบันไม่ เป็นที่แพร่หลาย ทำให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลได้น้อย	จัดจ้างสื่อเอกชนเพื่อเผยแพร่ข่าวการ ดำเนินงานของสถาบัน	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
ผลิตข่าวประชาสัมพันธ์ภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		✓			๑	๑	๑	ช่องทางการสื่อสารของสถาบันไม่ เป็นที่แพร่หลาย ทำให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลได้น้อย	จัดจ้างสื่อเอกชนเพื่อจัดทำข่าว ภาษาอังกฤษและเผยแพร่ข่าวการ ดำเนินงานของสถาบัน	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวภาษาไทย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		✓			๑	๑	๑	ช่องทางการสื่อสารของสถาบันไม่ เป็นที่แพร่หลาย ทำให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลได้น้อย	จัดจ้างสื่อเอกชนเพื่อเผยแพร่ข่าวการ ดำเนินงานของสถาบัน	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
จัดทำคลิปวิดีโอเผยแพร่บทบาทภารกิจของ สถาบัน		✓			๑	๑	๑	บุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้ ด้วยตนเอง	จัดจ้างเพื่อจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อเผยแพร่ บทบาทและภารกิจของสถาบัน	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร

กระบวนการทำงาน/กิจกรรม (๑)	(๒) Strategic	(๓) Operational	(๔) Financial	(๕) Compliance	โอกาส (๖)	ผล กระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘) (๖)x(๗) = (๘)	สาเหตุปัจจัย ความเสี่ยง (๙)	แผนควบคุม ที่มีอยู่ (๑๐)	กำหนดเวลา (๑๑)	ผู้รับผิดชอบ (๑๒)
<b>โครงการสร้างความรอบรู้ด้านวัคซีนสู่ประชาชน</b>											
วัตถุประสงค์โครงการ											
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านวัคซีนที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว มีเนื้อหาที่ครอบคลุม และมีความน่าเชื่อถือเพื่อ ความเข้าใจที่ถูกต้องและเหมาะสมต่อกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน</li> <li>- เพื่อเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลในประชาชนที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูล ได้แก่ ประชาชนที่มีอัตราค่าครองชีพต่ำ ผู้พิการ และผู้ที่อาศัยในพื้นที่ห่างไกล</li> </ul>											
จัดเสวนาวิชาการสื่อสารข้อมูลด้านวัคซีนผ่านช่องทางออนไลน์		✓			๑	๑	๑	ภาระงานของทั้งบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญมีจำนวนมาก ทำให้เป็นอุปสรรคในการนัดหมายเพื่อจัดงาน	รวมกิจกรรมเข้ากับการสื่อสารในกิจกรรมอื่น เช่นการส่งเสริมการสร้างภูมิคุ้มกันโรค เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ในคราวเดียว	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
จัดกิจกรรมส่งเสริมและประชาสัมพันธ์งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค			✓		๑	๑	๑	ขาดงบประมาณในการจัดทำ	ขอรับการสนับสนุนจากมูลนิธิวัคซีนเพื่อประชาชน และความร่วมมือแบบ Public private partnership	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
จัดทำผลิตภัณฑ์ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ infographic และการเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลด้านวัคซีนของประชาชน			✓		๑	๑	๑	ขาดงบประมาณในการจัดทำ	ขอรับการสนับสนุนจากมูลนิธิวัคซีนเพื่อประชาชน และความร่วมมือแบบ Public private partnership	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร
จัดทำลิวิตวิดีโอสร้างความตระหนักรู้ด้านวัคซีน			✓		๑	๑	๑	ขาดงบประมาณในการจัดทำ	ขอรับการสนับสนุนจากมูลนิธิวัคซีนเพื่อประชาชน และความร่วมมือแบบ Public private partnership	ไตรมาส ๔	สำนักงานผู้บริหาร