

ข้อกำหนดและขอบเขตงาน (Term of Reference: TOR)
โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด และการประเมินผลกระทบ (Impact)
เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI) ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
.....

๑. หลักการและเหตุผล

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ หรือ สวช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง เพื่อบริหารจัดการการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน ตลอดจนศึกษา วิเคราะห์ จัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติเสนอต่อคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านวัคซีน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๖ กำหนดให้ สวช. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้มีการประเมินหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ถูกจำแนกให้ถือว่าเป็นองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยองค์การมหาชนที่ไม่มีทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ยังคงใช้ระบบประเมินตนเองตามแนวทางการประเมินองค์การมหาชนตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฯ โดยให้คณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน และจัดทำที่ปรึกษาจากภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับเป็นผู้ดำเนินการประเมิน พร้อมทั้งจัดส่งรายงานผลการประเมินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนและรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งแล้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประเมินใน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑) ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๒) ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน ๓) ศักยภาพขององค์การมหาชน และ ๔) การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ต่อมา ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กำหนดตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI) ในประเด็น “การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อการเข้าถึงวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙”

หม่อมราชวงศ์
ประธานกรรมการ

จิตติธัช ช่างน้อย
กรรมการ

กรรมการ

เพื่อให้ผลการสำรวจมีความเป็นกลาง ได้รับการยอมรับว่ามีความถูกต้องทางวิชาการ สวช. จะจัดหาผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดและตัวชี้วัดผลกระทบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของ สวช. ให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความน่าเชื่อถือแก่สาธารณชนในกิจการของ สวช. ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้องค์ประกอบการประเมินที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติให้ความเห็นชอบ

๒.๒ เพื่อวิเคราะห์และประเมินผลกระทบ (impact) จากการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยติดตามผลสำเร็จของสถาบันเป็นรายปี (monitoring KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติให้ความเห็นชอบ

๒.๓ เพื่อจัดทำสรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะ ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นนิติบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงาน และได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคา ได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการเสนอราคาครั้งนี้

๓.๙ ผู้เสนอราคาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๓.๑๐ ผู้เสนอราคาซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาจ่ายเป็นเงินสดได้ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ณฤดี จันทร์แก้ว
ประธานกรรมการ

จิตติภก ขำน้อย
กรรมการ


กรรมการ

๓.๑๑ ผู้เสนอราคาต้องเป็นนิติบุคคล ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลองค์กร ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือรับรองผลงาน หรือสัญญาประเภทเดียวกัน ในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่น ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมมหาชน หรือหน่วยงาน เอกชน อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีวงเงินสัญญาไม่ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ในช่วงระยะเวลา ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันยื่นข้อเสนอ โดยแนบสำเนาสัญญาหรือหนังสือรับรองผลงาน ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มาพร้อมกับการเสนอราคา

๓.๑๒ ผู้เสนอราคาจะต้องมีหลักฐานแสดงว่าหัวหน้าโครงการมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการ ประเมินผลองค์กร และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นอกจากนี้จะต้องมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง และ คณะทำงานซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ในการประเมิน โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหานคร หน่วยงานในกำกับของรัฐ หรือสถาบันการศึกษา

๔. ขอบเขตการดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ทบทวนข้อมูลองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของ สวช. ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สวช. ซึ่งระบุในพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๒ ทบทวน จัดทำกรอบแนวคิด และวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของ สวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ กำหนด ได้แก่

๔.๒.๑ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๔.๒.๑.๑ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้าน วัคซีนแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ระดับความสำเร็จของการวิจัยพัฒนาวัคซีนใช้หัวใจใหญ่รองรับการระบาดโดย ใช้เทคโนโลยีเซลล์เพาะเลี้ยง

- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนให้ได้ผู้ผลิตและผลิตภัณฑ์วัคซีนที่ได้รับ การส่งเสริมหรือสนับสนุนตามระเบียบคณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการ จัดซื้อยาที่เป็นวัคซีนที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการวัคซีน ระยะที่ ๒

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในการวิจัยพัฒนาและ ผลิตวัคซีนด้วยเทคโนโลยีใหม่

๔.๒.๑.๒ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข/นโยบาย สำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล

- ระดับความสำเร็จของวิจัยพัฒนาและผลิตวัคซีนโควิด

สมศักดิ์ จันทร์แก้ว

ประธานกรรมการ

จิรชาติ ช่างน้อย

กรรมการ

26

กรรมการ

๔.๒.๒ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

๔.๒.๒.๑ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน

- ระดับความสำเร็จของการจัดหาวัคซีน COVID-19
- ระดับความสำเร็จในการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV แบบแบ่ง

บรรจุ

๔.๒.๒.๒ ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน ตัวชี้วัดบังคับ

- ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๔.๒.๓ ศักยภาพขององค์การมหาชน

- ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลที่ได้จากการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการวัคซีน ระยะที่ ๒
- การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๔.๒.๔ การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

๔.๓ ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในข้อ ๔.๒ และในการรายงานผลจะต้องมีการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ สวช. ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๔.๔ ทบทวน จัดทำกรอบแนวคิด และวิธีการประเมินผลกระทบ (impact) จากการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติเพื่อติดตามผลสำเร็จของสถาบันเป็นรายปี (monitoring KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด ได้แก่ การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อการเข้าถึงวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๔.๕ ดำเนินการประเมินผลกระทบ (impact) จากการดำเนินงานของสถาบันวัคซีนแห่งชาติเพื่อติดตามผลสำเร็จของสถาบันเป็นรายปี (monitoring KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๔.๔ และในการรายงานผลจะต้องมีการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ สวช. ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๔.๖ จัดทำรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด และผลการประเมินผลกระทบของ สวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๑๐ เดือน (๓๐๐ วัน) นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๖. ระยะเวลาส่งมอบงาน

งวดที่ ๑ รายงานขั้นต้น (Inception Report) ประกอบด้วยรายละเอียดโครงการ หลักการเหตุผล วัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินงาน วิธีการศึกษา แผนและขั้นตอนการดำเนินงาน ผลผลิต จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย จำนวน ๕ ชุด และไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ๑ แผ่น ส่งมอบงานภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

สมศักดิ์ นันท์ธวัช
ประธานกรรมการ

จิรศักดิ์ ช่างน้อย
กรรมการ


กรรมการ

งวดที่ ๒ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) ประกอบด้วย ผลการประเมินและร่าง ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย พร้อมทั้งสรุปผลการนำเสนอแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการบริหารสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ จำนวน ๕ ชุด และไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ๑ แผ่น ส่งมอบงานภายใน ๒๔๐ วันนับถัดจากวัน ลงนามในสัญญาจ้าง

งวดที่ ๓ รายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) และรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ประกอบด้วย รายละเอียดผลการประเมินทั้งหมดตามที่ระบุไว้ในขอบเขตงาน และข้อเสนอแนะ ที่ได้ปรับแก้ตามความเห็นที่ได้จากคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ อย่างละ ๕ ชุด พร้อมไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์ ๑ แผ่น ส่งมอบงานภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการบริหารจัดการองค์กร วงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมีเงื่อนไขการชำระดังนี้

งวดที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของวงเงินตามสัญญาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงาน เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของวงเงินตามสัญญาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงาน เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของวงเงินตามสัญญาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงาน เรียบร้อยแล้ว

๘. วิธีการจัดจ้าง

ดำเนินการจัดจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด และการประเมินผลกระทบ (Impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี (monitoring KPI) ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๙. รายละเอียดการยื่นข้อเสนอ

๙.๑ คุณสมบัติของผู้เสนอราคาตามข้อ ๓

๙.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค จะต้องมียละเอียดครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

๙.๒.๑ แนวคิดการประเมินองค์กร ระเบียบวิธีวิจัย ขั้นตอน แผนการดำเนินงาน ขอบเขต การดำเนินงาน และข้อเสนอที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมดตามที่ ระบุไว้ในข้อ ๔ ของ TOR ฉบับนี้

๙.๒.๒ รายละเอียดของบุคลากรทั้งหมดของผู้เสนอราคา โดยระบุรายชื่อ ความเชี่ยวชาญ คุณสมบัติพิเศษของบุคลากรหรือผู้เชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของ บุคลากรแต่ละคน

สมศักดิ์ จันทร์แก้ว
ประธานกรรมการ

กิตติภพ ช่างน้อย
กรรมการ

กรรมการ

๙.๓ ข้อเสนอด้านราคา ต้องมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยแยกตามหมวดรายการ ดังนี้

๙.๓.๑ งบบุคลากร เช่น ค่าตอบแทนบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนบุคลากรและระยะเวลาการทำงาน และตารางแผนงานของบุคลากรแต่ละคนที่จะปฏิบัติงานในโครงการนี้ เป็นต้น

๙.๓.๒ งบดำเนินงาน เช่น ค่าจัดพิมพ์ ค่าสำเนาเอกสาร หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น ค่าโทรศัพท์ และโทรสาร เป็นต้น

สำหรับรายละเอียดค่าใช้จ่าย ให้แสดงทั้งรายละเอียดปริมาณอัตราต่อหน่วย (Unit Cost) และแสดงราคารวม (Lump Sum) ด้วย ทั้งนี้ เอกสารทุกฉบับให้ประทับตราหน่วยงาน และกรณีที่เป็นสำเนาต้องให้ผู้มีอำนาจลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๐. ค่าปรับ

๑๐.๑ กรณีผู้รับจ้างนำงานที่รับจ้างไปจ้างช่วงให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่งโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก สวช. จะกำหนดค่าปรับสำหรับการฝ่าฝืนดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐ ของวงเงินของงานจ้างช่วงนั้น

๑๐.๒ กรณีที่ผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาจ้างนอกเหนือจากข้อ ๑๐.๑ จะกำหนดค่าปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินตามสัญญาจ้าง

๑๑. การพิจารณาข้อเสนอโครงการ

การพิจารณาข้อเสนอโครงการจะพิจารณาครอบคลุมทั้งข้อเสนอทางด้านเทคนิคและด้านราคา โดยกำหนดคะแนนและน้ำหนัก ดังนี้

๑๑.๑ ข้อเสนอทางด้านเทคนิค (น้ำหนักร้อยละ ๘๐)

การพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ข้อเสนอทางด้านเทคนิคต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่

๑. ลักษณะผลงานของผู้เสนอราคา (คะแนนรวม ๕๐ คะแนน) ได้แก่

๑.๑ กรอบแนวคิด วิธีการ และแผนการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานตามที่ระบุใน TOR (๓๐ คะแนน)

๑.๒ จำนวนผลงานมีลักษณะสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และขอบเขตการดำเนินงานตามที่ระบุใน TOR (๑๐ คะแนน)

๑.๓ มูลค่าผลงานที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และขอบเขตการดำเนินงานตามที่ระบุใน TOR (๑๐ คะแนน)

๒. คุณสมบัติของบุคลากร (คะแนนรวม ๓๐ คะแนน) ได้แก่

๒.๑ ประสบการณ์ในการประเมินองค์กร หน่วยงานรัฐของหัวหน้าโครงการไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ประสบการณ์ในการจัดเก็บข้อมูลและศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของคณะทำงาน (๑๐ คะแนน)

๓. การนำเสนอข้อเสนอโครงการ (๒๐ คะแนน)

๓.๑ นำเสนอข้อมูลได้ละเอียด ครบถ้วน ตรงตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดของ TOR (๑๐ คะแนน)

๓.๒ ตอบคำถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น (๑๐ คะแนน)

ณฤดี จันทร์ศรี
ประธานกรรมการ

จิตติภา จ้างน้อย
กรรมการ

He
กรรมการ

๑๑.๒ ข้อเสนอทางด้านราคา (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

คณะกรรมการพิจารณาผลประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านเทคนิคตามข้อ ๑๑.๑ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ก่อน แล้วจึงจะพิจารณาข้อเสนอทางด้านราคาต่อไป ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาผลประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ถือเป็นที่สุด

สมศักดิ์ จันทร์แก้ว
ประธานกรรมการ

จิตติพร ช่างน้อย
กรรมการ

He
กรรมการ